

LION

Monta tapaa tehdä hyvää
SUOMEN LIONS-LIITTO RY

YMPÄRISTÖPALKINTO JÄLLEEN HAETTAVANA

Kilpailu jakaa tietoa klubien ympäristötoiminnasta ja antaa tunnustusta parhailla ympäristöteoille

KITENET-KAMPANJA ENSI KAUDELLA

Valtakunnallinen Lions-hanke Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön käynnistyy 9–10-vuotiaille

ORKESTER NORDENILLA HAASTEIDEN KESÄ

Kokoontuminen ensi kesänä Lahteen epävarmaa

Tule mukaan!

Lionien Maailmanlaajuisen jäseneksiotto-päivän tavoite on hankkia hyviä jäseniä positiivisella tavalla.

2
2021



Tervetuloa Lions-järjestöön

LIONSKLUBEIHIN LIITTYNEET UUDET JÄSENET 30.7.2020–2.3.2021

A-PIIRI

LC PAIMIO: Salminen Toni
LC PAATTINEN: Valkonen Mika
LC PAIMIO/AALLOTAR: Vanhanen Liisa
LC ÅLAND/CULINARIA: Eriksson Emanuel,
Husell Gabriella, Kraft Mikael,
Schröder Tom-Johan, Gustafsson Erika
LC SALO: Vartiainen Juhani,
Patriikka Harri, Lystilä Simo
LC PERTTELI: Talvia Samuli
LC KAARINA/CITY: Virtanen Pekka
LC ÅLAND/FREJA: Eriksson Lotta,
Sjöblom Jeanette
LC KOSKI TL: Lindström Mika
LC MIETOINEN: Sulkko Sakari,
Wikstedt Mike
LC MARTTILA: Soronen Heikki,
Ronkainen Teemu
LC TURKU/SUIKKILA: Lillberg Dan
LC KUUSJOKI: Hietanen Martti
LC TURKU/KUPITTAA: Grönroos Petri
LC YPÄJÄ: Ujula Tatu
LC TURKU/POHJOLA: Norri Ilpo, Aro Teemu
LC TURKU/ILPOINEN: Pöyhönen Reino
LC AURA: Halme Kimmo
LC KAARINA: Samsten Janne, Saari Jani
LC RYMÄTTYLÄ/MERIMASKU: Brander Juha
LC LOIMAA/TÄHKÄ: Yrjölä Pauli
LC MYNÄMÄKI: Vehviläinen Lasse
LC LITTOINEN: Hossi Petri
LC VEHMÄÄ: Luoma-aho Anita
LC AURA/SISU: Mäkinen Markku,
Oras-Wallin Kristiina, Koskinen Hannu
LC LOKALAHTI: Stenström Matti
LC KAARINA/KATARIINAT:
Johansson Sirkka

B-PIIRI

LC ESPOO/POHJOINEN-ESBO/NORD:
Thompson Milla, Lindroos Risto,
Thompson Jay, Vihervaara Vilma,
Laaninen Kirsi, Lindy Camilla
LC ESPOO/OLARI: Nikola Kari,
Soitso Pertti, Varila Eero
LC HANKO-HANGÖ: Österlund Heidi,
Österlund Mikael
LC SIUNTIO-SJUNDEÅ/CHARLOTAT:
Siikala-Lautjärvi Anna
LC TAPIOLA: Huczowski Ari
LC KYRKSLÄTT/NORD: Snellman Fredrik,
Andersson Jan
LC HELSINKI/LAUTTASAARI: Pellinen Timo
LC HELSINKI/MUNKKINIEMI:
Wadstein Mark, Salonsaari Tomi,
Hamarila Vesa, Ellenberg Johan
LC KIRKKONUMMI-KYRKSLÄTT/NICE:
Markiala Taina, Nasri Haja,
Rummakko Marika
LC EKENÄS: Holmström Andreas,
Jansson Kim, Kevin Anders

LC HELSINKI/TIMANTIT: Hyttinen Johanna,
Haario Seppo, Kärkkäinen Tiina
LC SJUNDEÅ-SIUNTIO: Jauhiainen Jyrki
LC ESPOO/LAAKSON LILJAT: Säpyskä Anne
LC HELSINKI/STAMINA: Iivanainen Antti

C-PIIRI

LC RIIHIMÄKI/MIXED: Laitinen Sari,
Areva Tarja
LC FORSSA/FLORES: Ryyppö Tuija,
Suominen Sari
LC NASTOLA: Konttinen Timo, Lehtinen Mikko
LC LOPPI: Paajanen Pekka
LC RAJAMÄKI: Kleemola Toni
LC LAHTI/VELLAMOT: Paakkari-Niemi Päivi
LC ORIMATTILA/LEONAT: Kiiker Evelin
LC HÄMEENLINNA/TAWASTI: Uhari Mikko
LC HYVINKÄÄ/PUOLIMATKA: Kuusela Pekka
LC LOPPI/MAIJASTIINAT:
Mustajoki Anu-Maarit, Kallela Sanna,
Seppälä Anne
LC JÄRVENPÄÄ/JANNET: Haapanen Kari
LC KLAUKKALA/LEAT: Valtanen Irma,
Alanko Piia
LC FORSSA/FLORES: Jussila Jaana,
Laakso Tuija
LC JANAKKALA/TURENKI: Viholainen Janne
LC TUUSULA/HYRYLÄ: Kivelä Terttu,
Lindfors Kristina
LC LAHTI/VESIJÄRVI: Salo Harri
LC LAHTI/ANKKURIT:
Karmala-Vanamo Jaana, Tykkälä Mirja
LC HÄMEENLINNA/LINNATTARET:
Laine Merja
LC HOLLOLA/KAPATUOSIO: Rautavuori Riitta
LC HAUSJÄRVI/LUKOT: Nummela Tuomas
LC PADASJOKI: Lind Juha
LC NURMIJÄRVI/ROCK: Ross Mika-Kristian
LC ORIMATTILA/VILJAMAA: Eskola Heikki
LC VIHTI/NUMMELA: Hautakangas Kirsi

D-PIIRI

LC LAPPEENRANTA/WEERA:
Pellinen Päivi, Eloranta Saara,
Saksela Kaarina, Luoranen Tiina
LC LAPPEENRANTA/SAIMAA: Eklund Juha
LC KOUVOLA: Wathen Viivi,
Liimatainen Seija, Kainulainen Sirpa,
Salo Moona, Kölli Ari,
Sommarberg Riina, Henriksson Marja,
Lappalainen Tarja, Rieppola Mari,
Johansson Jari, Sommarberg Jani
LC PUUMALA: Näkki Ismo
LC LAPPEENRANTA/RAKUUNA:
Sillanpää Markku, Lind Timo
LC HEINOLA/JYRÄNKÖ: Saarelainen Ville
LC OTAVA: Aittakari Joni
LC KOUVOLA/IRIS: Ketonen Arja
LC KOTKA/KEISARINNA: Hietanen Sari
LC KAUSALA: Janhunen Heli

E-PIIRI

LC TAMPERE/SIILINKARI: Kaarela Riitta
LC KANGASALA/ROINE: Teinilä Petri
LC KANGASALA: Lehmuusaari Kari,
Jekunen Juha
LC TOIJALA/AKAA: Keskinen Jarno
LC TAMPERE/AMURI: Hyppönen Reino,
Frantsila Matti
LC TAMPERE/PYYNIKKI: Jyrämö Kirsi,
Lehtinen Kirsi, Pötry Lilja,
Lehtinen Mika, Juntunen Heidi,
Pulakka Pia, Lehtinen Ilona
LC TOIJALA: Matomäki Mikael,
Palonperä Jukka, Talvinen Jarkko,
Järvenpää Toni
LC TOIJALA/ARVO YLPPÖ: Laaki Sari,
Vierimaa Sari
LC ORIVESI/ISOMAKKARA: Hirvonen Jari
LC TAMPERE/KAAKINMAA: Ahlman Risto
LC HÄMEENKYRÖ: Pajulahti Seppo,
Liukko Lasse
LC VIIALA: Nylund Niko
LC VALKEAKOSKI/RAPOLA:
Huhtala-Vähäkuopus Riitta,
Seilonen Tuula
LC PÄLKÄNE: Timperi Timo
LC TAMPERE/NÄSINNEULA:
Laurila Piritta, Tervala Outi
LC TAMPERE/WIVI LÖNN: Mäkeläinen Riikka
LC ORIVESI: Autio Matti
LC PIRKKALA/PIRKATTARET: Niro Johanna
LC RUOVESI: Lindell Mikko
LC TAMPERE/HERVANTA: Grönroos Arto
LC IKAALINEN: Tuomela Jussi
LC MOUHIJÄRVI: Valkama Ossi

F-PIIRI

LC KAUAJOKI/KATRILLI:
Koivuporras Anne, Kohtanen Terttu
LC VIMPELI: Kohonen Janne
LC JALASJÄRVI/LIISAT:
Vuorela Liisa, Vetterranta Marja-Liisa,
Kuusinen Jaana
LC NÄRPES: Haga Björn, Granö Kaj
LC ILMAJOKI/ILKKA: Raumanni Juho,
Koivuluoma Matti
LC ISOKYRÖ: Koskela Veli-Pekka
LC VAASA/FAMILY: Rautava Ana,
Kalliokoski Sari, Luikku Piia
LC JALASJÄRVI: Kannonlahti Aki
LC PERÄSEINÄJOKI: Mäki Tomi
LC KAUAJOKI: Isomäki Hannu, Aho Kristian
LC VAASA/MERI: Rinne Armas, Kivioja Esa
LC ALAVUS/KUULATTARET: Koski Marja
LC KURIKKA: Niemi Jarkko
LC VÄHÄKYRÖ: Kaukonen Antti
LC ILMAJOKI: Honkala Juh
LC ILMAJOKI/VILJAT: Jokiaho Jaana
LC SEINÄJOKI/BOTNIA: Rantanen Kimmo

Lisää uusia jäseniä takaisäkannessa >>>

SISÄLTÖ

Numero 2 / 2021 • www.lions.fi/lionlehti

LION SUOMI-FINLAND PERUSTETTU 1955. LION-LEHTI ON LIONS CLUBS INTERNATIONALIN VIRALLINEN, SUOMENKIELINEN JULKAISU, JOTA JULKAISTAAN HALLITUKSEN LUVALLA 19 KIELELLÄ.



- 5 Kansainväliseltä presidentiltä
- 6 Edessä haasteiden kesä
- 8 Osallistu jäseneksiottopäivään
- 9 Varapuheenjohtajalta
- 10 Ajankohtaista
- 11 Toiminnanjohtajalta
- 12 Vuosikokous järjestetään etänä
- 13 Päätoimittajalta
- 14 NSR-tapahtuma Lions-hengessä
- 17 KVN teki esitykset vuosikokoukselle
- 18 Ehdokkaat ensi kaudelle
- 20 Liiton kotisivut uudistuvat
- 21 Leijonahiihdoissa iloa ja riemua
- 22 Miksi leijonat ovat harmaita?
- 25 Kansalaisvaikuttavuutta lionstoimintaan
- 26 Ympäristöpalkinto haettavana
- 28 Tukea terveeseen nettikäyttöön
- 30 Lions Quest yhteisöllisyyden rakentajana
- 33 Questin koulutuskalenteri
- 36 Kampanja 100 etenee
- 37 ID-ehdokkaat
- 39 Nuorisovaihdossa katse eteenpäin
- 41 Mieli-pide
- 42 Klubien kuulumisia
- 50 Muistikirjoitukset
- 53 Svenska sidor
- 63 Leosivut

Kannen kuva: Shutterstock/Rawpixel.com

LION-LEHTI



Julkaisija

Suomen Lions-liitto ry
Kirkonkyläntie 10
00700 Helsinki

Toimitus

Vastaava päätoimittaja
Anna-Kaisa Jansson
anna-kaisa.jansson@lions.fi
p. 050 307 7043

Uutisaineistot

leijonalehti@lions.fi
tai toimitus@lions.fi

Leolehti

Sanna Nenonen
leolehti@leo-clubs.fi

Svenskpråkig redaktör

Bo Ingves
bo@teravisions.fi
tfn 0400 465 331
Fredsgatan 15 C 5
06100 Borgå

Kääntäjä/englanti

Tuulikki Mattila
tuulikkimattila@hotmail.com

Ulkoasu ja taitto

Helena Kajander

Painotyö

PunaMusta Oy, Forssa
ISSN 0356-5149

Aikakauslehtien Liiton jäsen

Talous

Toiminnanjohtaja
Maarit Kuikka
maarit.kuikka@lions.fi
p. 040 580 2494

Osoitteenmuutokset

Lionien osoitteenmuutokset
tekee klubin sihteeri
MyLCI-jäsenrekisteriin.

Toimitusneuvosto 2020–2021

Puheenjohtaja
Lauri Kaira
p. 0400 503 554
LC Vantaa/Pähkinärinne
Ilkka Malmivaara
p. 0400 506 909
LC Vantaa/Pähkinärinne
Teija Loponen
p. 050 590 6675
LC Helsinki/Malmittaret

Toimitusneuvostoon kuuluu myös
virkansa puolesta kansainvälisen
hallituksen istuva jäsen,
ID Heimo Potinkara, LC Lahti/Laune.

ILMOITUKSET

Ilmoitusaineistot

Sem Schubak
sem.schubak@cre8.fi
p. 040 553 5190
Viestintätoimisto CRE8 Oy
Fredrikinkatu 81 C 46, 00100 Helsinki

Lion-lehden ilmestymisaikataulu 2021

Numero 1	11.2. digilehti	Aineistopäivä 7.1.
Numero 2	1.4.	Aineistopäivä 25.2.
Numero 3	27.5.	Aineistopäivä 22.4.
Numero 4	2.9.	Aineistopäivä 29.7.
Numero 5	21.10. digilehti	Aineistopäivä 16.9.
Numero 6	9.12.	Aineistopäivä 4.11.

Toimitukselle lähetetty aineisto palautetaan
vain pyydettyä. Ilmoitusaineisto on
jätettävä mahdollisimman hyvissä ajoin
ennen lehden viimeistä aineistopäivää.

Lehden vastuu ilmoituksen julkaisemisesta
sattuneesta virheestä rajoittuu ilmoituksesta
maksetun määrän palauttamiseen.

PEACE



KANSAINVÄLINEN RAUHANJULISTEKILPAILU

OLEMME KAIKKI YHTEYDESSÄ TOISIIMME

Jopa näinä ennennäkemättöminä aikoina pysymme yhteydessä toisiimme palvelun kautta. Lionien kansainvälinen rauhanjulistekilpailu on yli 30 vuoden ajan yhdistänyt ihmisiä ympäri maailmaa ja antanut lapsille mahdollisuuden ilmaista näkemyksiään rauhasta. Järjestä rauhanjulistekilpailu omalla alueellasi. Lisätietoja rauhanjulistekilpailusta löydät sekä Lions Clubs Internationalin että Suomen Lions-liiton verkkosivustolta. Tilaa kilpailupaketti tänään osoitteesta www.lionsverkkokauppa.fi.



◀ Lue lisää skannaamalla QR-koodi matkapuhelimellasi



LCI:N HALLITUS 2020–2021

Kansainväliset presidentit

Presidentti (IP) Dr. Jung-Yul Choi, Korea; edellinen presidentti (IPIP) Gudrun Yngvadottir, Iceland; 1. varapresidentti Douglas X. Alexander, United States; 2. varapresidentti Brian E. Sheehan, United States; 3. varapresidentti Dr. Patti Hill, Canada.

Kansainväliset johtajat

Ensimmäisen vuoden johtajat

Michael D. Banks, United States; Robert Block, United States; Kyu-Dong Choi, Korea; Larry L. Edwards, United States; Justin K. Faber, United States; Allan J. Hunt, Canada; Daniel Isenrich, Germany; Bent Jespersen, Denmark; Masayuki Kawashima, Japan; Dr. Jose A. Marrero, Puerto Rico; Nicole Miquel-Belaud, France; VP Nandakumar, India; Judge Christopher Shea Nickell, United States; Sampath Ranganathan, India; Marciano Silvestre, Brazil; Masafumi Watanabe, Japan; Guo-jun Zhang, China.

Toisen vuoden johtajat

Muhammad Adrees, Pakistan; Qazi Akram Uddin Ahmed, Bangladesh; Shoichi Anzawa, Japan; Billy J. (B.J.) Blankenship, United States; Gary F. Brown, United States; Rodolfo Espinal, Dominican Republic; Liao-Chuan Huang, MD 300 Taiwan; Jongseok Kim, Korea; Dr. Nawal Jugalkishor Malu, India; Geoffrey Leeder, England; Mark S. Lyon, United States; Heimo Potinkara, Finland; JP Singh, India; Steve Thornton, United States; Juswan Tjoe, Indonesia; A. Geoffrey Wade, United States; Dr. Walter Zemrosser, Austria.

KUVA:LC



Jung-Yul Choi

DR. JUNG-YUL CHOI
Kansainvälinen presidentti,
Lions Clubs International



We Serve

Palveleminen on rakkautta

HYVÄT LIONIT, suureksi ilokseni olen saanut elää rakastavassa perheessä jo monien vuosien ajan. Rakkautta olen kuitenkin nähnyt aivan odottamattomissakin paikoissa. Olen nähnyt sitä aurinkoisena iltapäivänä urheilevan orpolapsen silmissä. Olen tuntenut rakkauden säteilevän iäkään naisen lämpimistä käsistä, kun tämä on kiittänyt minua avusta saatuaan näkökykynsä takaisin. Olen tunnistanut lähimmäisenrakkautta myös lionsystävieni kasvoilla.

Kanssani palvelevat miehet ja naiset osoittavat lähimmäisenrakkautta kaikessa siinä, mitä he tekevät. Te lionit osoitatte rakkautta vaatekeräysten, ruoanjake-lun, silmälasilahjoitusten, rantojen siivouksen ja koulujen rakentamisen kautta. Te osoitatte rakkautta ja-kaessanne kasvosuojaimia, istuttaessanne puita ja järjestäessänne silmäleikkauksia näkökykyä vailla oleville ihmisille.

Te osoitatte ystävällisyyttä ja lähimmäisenrakkautta palvelemalla.

Vaikka kaikilla ei olekaan perhettä, jolle osoittaa rakkautta, jokainen voi kuitenkin palvella. Jokainen voi antaa. Jokainen voi halutessaan osoittaa rakkautta.

Tässä kuussa haluan kiittää teitä lioneita siitä rakkautesta, jota tekemänne työn kautta kohdistatte maailmaan. •

Olen nähnyt rakkautta aivan odottamattomissakin paikoissa.

Edessä haasteiden kesä 2021

Viime kesänä jouduimme perumaan Orkester Nordenin leirin ja kiertueen koronapandemiasta aiheutuneen poikkeustilan vuoksi. Myönnettävä on, ettemme olisi ikinä uskoneet, että vielä tänäkin vuonna olemme tilanteessa, jossa joudumme miettimään, toteutuuko orkesterin leiri tulevana kesänä vai ei.

ORKESTER NORDEN / HENNA KEIHÄS, TUOTTAJA JA ILKKA UURTIMO, TAITEELLINEN JOHTAJA

Valitettavasti tällä hetkellä mitään varmuutta ei ole siitä, pystytäänkö leiri järjestämään ja missä muodossa. Vain yksi päätös on toistaiseksi tehty ja se on, että Orkester Norden tulee jossakin muodossa näkymään tänä vuonna, oli se sitten perinteinen orkesterileiri Lahdessa tai virtuaalileiri verkossa.

Kesä on täynnä kysymysmerkkejä ja jossitteluja. Saako kokoontua ja kuinka suurella joukolla? Pääsevätkö nuoret ylipäätään matkustamaan Suomeen ja millä ehdoilla? Rokotuksia tälle ikäluokalle on turha toivoa kesäksi, joten sen varaan emme voi laskea.

Urheilumaailmassa puhutaan kilpailujen ja leirien kohdalla niin sanotuista ”koronakuplista”, joissa osallistujat eristäytyvät muusta ympäristöstä omaksi kuplakseen tapahtuman ajaksi. Tätä vaihtoehtoa tullaan miettimään tarkasti, jos leiri päästään järjestämään. Tämä tietenkin tarkoittaa hyvin tarkkoja järjestelyitä, aikataulutusta ja suunnitelmallisuutta meiltä järjestäjiltä.

Virtuaalileiri vaihtoehtona

Paljon on käyty myös keskusteluja virtuaalileiristä ja sen toteuttamisesta. Orkester Norden on sinfoniaorkesteri, jonka toimintaperiaatteista tärkein on soittaminen yhdessä; orkesterisoittokokemuksen antaminen nuorille. Tätä on mahdotonta järjestää virtuaalisesti.

Virtuaalinen yhteissoitto ei ole mahdollista edes ammattiorkesterilla, saati orkeste-

rilla, jonka jäsenet eivät ole ikinä tavanneet toisiaan. Eli virtuaalinen Orkester Norden ei tule missään nimessä tarkoittamaan yhdessä soittamista.

Olemme suunnitelleet koesoittovalmennuksen tarjoamista nuorille virtuaalileirin aikana, asiantuntijaluentoja, haastatteluja ja chat-alustoja osallistujille. Jos jotain positiivista tästä virtuaalivaihtoehdosta voi sanoa niin se, että voimme kutsua mukaan kaikki 2019–2021 orkestereihin valitut ja kyseisinä vuosina hakeneet nuoret.

Orkester Norden sai lisävuoden Lahdessa ja siirtyy Suomesta Islantiin vasta 2024 jälkeen.

Tässä vaiheessa kevättä ollaan vielä suurten kysymysmerkkien edessä. Olemme kuitenkin tänäkin vuonna, kuten viime vuonnakin, järjestäneet soittajahaun ja se on juuri päättynyt.

Yhteensä 174 hakemusta

Orkester Nordenin vuoden 2021 soittajahaku oli avoinna 2.12.2020–17.2.2021. Hakemuksia saapui yhteensä 174 kappaletta, joista maaliskuussa valittiin noin 70 hengen orkesteri tulevalle kesälle. Hakijat edustivat tällä kertaa yhteensä 25:tä eri kansallisuutta.

Orkesterissa on tänä vuonna soittajia pääosin Pohjoismaista ja Baltian maista, mutta myös muita kansalaisuuksia on edustettuna

Espanjasta, Yhdysvalloista ja Brasiliasta asti. Muualta kuin Pohjoismaista ja Baltian maista tulevat soittajat opiskelevat kuitenkin näissä maissa.

Jos kesä 2021 päästään toteuttamaan normaalilla tavalla, leiri järjestetään 23.7.–1.8.2020 Lahden Konserttitalolla ja Lahden konservatorion tiloissa ja se kestää noin 10 päivää. Leirin jälkeen orkesteri lähtee esiintymiskiitueelle Sibeliuksen-taloon 2.8. Lahden, Järvenpää-taloon 3.8. Järvenpäähän ja Young Euro Classic -festivaaleille 5.8. Berliin-

niin, Saksaan. Kapellimestarina toimii **Eivind Gullberg Jensen** ja solistina sellisti **Jonathan Roozeman**.

Iloisena uutisena voimme kertoa sen, että tammikuuisessa kokouksessa NSR on päättänyt, että Orkester Norden jatkaa pohjoismaisena nuorisohjelmana ja siirtyy Suomesta Islantiin vasta 2024 jälkeen. Siirron viivästyminen vuodelle pohjautuu vuoden 2020 leirin peruuntumiseen. Saamme lisävuoden Lahdessa, jotta toteutuneiden Orkester Norden vuosien määrä pysyy viidessä. Olemme tästä erittäin iloisia.

Valintojen edessä olemme viimeistään toukokuussa, jolloin linjaukset ensi kesälle on tehtävä. •

**Orkester Nordenin solistina
on ensi kesänä sellisti
Jonathan Roozeman.**



AJANKOHTAISTA

Koonnut Anna-Kaisa Jansson



Lionien Maailmanlaajuisen jäseneksiottopäivän tavoite on hankkia hyviä jäseniä positiivisella ja uutiskynnyksen ylittävällä tavalla.

Osallistu Maailmanlaajuiseen jäseneksiottopäivään 24.4.

Vaikka koronapandemia haittaakin meitä monella tavalla, pitää meidän kuitenkin uskoa tulevaisuuteen. Palveluaktiiviteettien toteuttaminen on tällä hetkellä vaikeaa, mutta tilanne ensi kaudella on jo varmaan parempi.

HANNU HERTTI, JÄSENJOHTAJA (MD-GMT)

On siis syytä valmistautua ensi kauden ja yksi tapa on keskittyä uusien jäsenien hankintaan. Kansainvälinen Lions-järjestö Lions Club International on pyytänyt toteuttamaan lionien Maailmanlaajuisen jäseneksiottopäivän 24. huhtikuuta.

Lionien Maailmanlaajuisen jäseneksiottopäivän tärkein tavoite on hankkia hyviä jäseniä positiivisella ja uutiskynnyksen ylittävällä tavalla.

Tutustu uuden jäsenen rekrytointioppaaseen *Kysy pois!* osoitteessa www.lionsclubs.org. Oppaasta löytyy tietoja auttaamaan kampanjassa menestymisessä ja vinkkejä jäsenten rekrytointiin.

Kaikkien tapahtumaan osallistuvien klubien nimet ja sen kautta tulleiden uusien jäsenien määrät tullaan laittamaan liiton kotisivuille ja LION-lehteen.

LCI:n sivuilla www.lionsclubs.org tapahtumasta ja sen suunnittelusta kerrotaan tarkemmin. Valitettavasti nykyinen pandemiatilanne ei anna mahdollisuutta toimia aivan ohjeiden mukaan vaan mahdollisten rajoitusten vuoksi niitä täytyy soveltaa ehkä jopa aluekohtaisesti. Huolellisesti järjestettynä tilaisuus tarjoaa uudelle jäsenelle positiivisen muiston siitä, mitä kaikkea voi poikkeusoloissakin tehdä.

Seuratkaa myös omien piirienne tiedotteita. •



Lions-arpojen päävoitot arvottu

LIONS-ARPOJEN päävoitoina olleet kolme 4 000 euron matkalahjakorttia on arvottu määräaikaan rekisteröityjen arpojen (3 551 kpl) kesken. Arvonta suoritettiin Digi- ja väestötietovirastossa Turussa 4.2.2021 klo 13.00. Arvonnan suoritti julkinen notaari Veera Airikki. Päävoitot menivät Jorma Laaksoselle (LC Turku/Aninkainen) Merimaskuun, Veli-Matti Anderssonille (LC Pori/Ulvila) Poriin ja Jari Suoniselle Lietoon. Lämpimät onnittelut voittajille! •



Lionstoiminta korona-aikana

LIONSTOIMINNASSA ja aktiiviteettien järjestämisessä noudatetaan kansallisia määräyksiä ja suosituksia. Tiedottamista kannattaa seurata valtioneuvoston sivuilta. Tutustu myös AVI:n sivuilla muun muassa alueellisiin kokoontumisrajoituksiin ja muihin ohjeisiin <https://avi.fi/usein-kysyttya-korona-viruksesta>.

Lionstoiminnassa on tärkeää, että toimintamme on esimerkillistä ja että kaikissa niissä Lions-tapahtumissa, jotka on mahdollista järjestää, käytetään kasvomaskeja, huolehditaan käsihygieniasta (varmistetaan, että tilaisuudessa on saatavilla käsihuuhteita ja tarvittaessa jopa hanskoja) ja turvaväleistä pidetään kiinni. •



Kaksi yhden hinnalla

KÄYTÄ AINUTLAATUIINEN tilaisuus hyväksi. Vielä ehdit ostaa juhluvuoden pinssit ja nyt saat molemmat mallit yhden merkin hinnalla.

Juhluvuoden ekologisia pinssimerkkejä on vielä rutkasti jäljellä, sillä koronan peruuttamisessa kaikki tapahtumat ei merkkejäkään päästy tilaisuuksissa myymään.

Koivuvanerista tehdyistä merkeistä toinen malli on pitkä ja kapea neulakiinnityksellä, toinen on nelikulmainen ja magneettikiinnityksellä varustettu.

Nyt saat molemmat merkit 10 euron yhteishintaan. Tilaukset voi tehdä osoitteella teija.loponen@lions.fi. Merkitse tilaukseen kappalemäärä (esimerkiksi 5 pinssiä, jolloin saat viisi kumpaakin eli yhteensä 10), tilaajan nimi, osoite ja klubin nimi. Merkit tulevat postissa, lasku myöhemmin sähköpostilla. •



Ahvenanmaan rahankeräyslupa uusittiin

SUOMEN LIONS-LIITOLLA on kaikkia sen jäsenklubeja varten haettu rahankeräyslupa ÅLR 2020/8408, joka on voimassa Ahvenanmaalla 11.11.2020–10.11.2021.

Ahvenanmaan maakunnan hallitus myöntää luvan vain vuodeksi kerrallaan. Tällä luvalla kerätyt varat maksetaan liiton varainhankintatilille, josta ne ohjataan luvassa ilmoitettuihin tarkoituksiin. •

Lionit tunnetaan teoistaan

MEISTÄ JOKAINEN ON otettu klubinsa jäseneksi perinteisin seremonioiden ja jäsenlupausten avulla. Olemme luvanneet ottaa vastaan jäsenyyden ja osallistua klubimme toimintaan noudattaen järjestöimme periaatteita ja edistäen Lions Clubs Internationalin ohjelmia. Samalla olemme luvanneet aktiivisesti palvella apua tarvitsevia.

Lions-periaatteet kehottavat meitä täyttämään yhteiskunnalliset velvoitteemme ja hoitamaan päivätyöme menestyksellisesti ja luottamusta herättäen. Ensinnäkin työ, perhe, ystävät, vasta sitten harrastukset, kuten lionstoimintamme. Lojalisuus yhteistyökumppaneita kohtaan, oikeudenmukaisuus toimissamme, rehellisyys itsellemme ja omien toimiemme eettisyyden arvioiminen tekevät meistä luotettavan ja arvostetun kumppanin.

Lionsmerkki rinnassamme kerromme sitoutuneemme yhteisiin periaatteisiin ja tavoitteisiin, edustamme aina koko organisaatiotamme. Olemme siis varovaisia esittäessämme kritiikkiä.

Somessa avautuminen leviää tehokkaasti kulovalkean tavoin, mutta yksittäisen kommentin jälkimaininkien tyyntäminen ja mielikuvien muuttaminen uskottavasti myönteisiksi voi olla kuukausien, jopa vuosien puurtamisen takana. Samat säännöt toimivat tietysti perinteisemmässäkin viestimisessä.

Toisaalta aivan yhtäläisin keinoin edessämme ovat räjättömät mahdollisuudet brändiämme hyödyntäen luoda ihmisille positiivisia mielikuvia, kertoa lionstoiminnan sielusta, kohtaamista, myötätunnon ja avun tarjoamisesta tarvitseville, hyvän mielen tuottamisesta, onnistumisen kokemuksista ja iloisesta yhdessäolosta – ystävyys on tavoitteemme!

Viimeksi kuluneen vuoden aikana poikkeusolot ovat koskettaneet meitä kaikkia. Entistä normaalia ei enää ole. Jokaisen arki on muuttunut ja vapaa-ajan käytössä on suuria rajoitteita. Ne, joille sukanvarteen jää säästöjä, eivät kulutakaan varojaan matkusteluun tai muihin elämyksiin. Kukkaronnyörit ovat kautta linjan löysemällä lahjoituksille.

Yhteisön merkitys arjessa selviämässä on korostunut, ihmiset ovat heränneet aktiivisesti auttamaan toisiaan ja tähän etsitään sopivia, luotettavia tapoja. Tässä on tuhannen taalan paikka meille lioneille ottaa mukaan tekijöitä upeaan palveluklubijärjestöömme. Periaatteemme ovat ajattomat ja allekirjoitettavissa sekä ennen kaikkea toteutettavissa. Haluammehan, että meidät tunnetaan, ei sanoistamme, vaan teoistamme. •

Poikkeusolot ovat koskettaneet meitä kaikkia.



Sydäniskurikampanja jatkuu

Suomalaisten lionsklubien yksi merkittävin humanitaarinen aktiviteetti, sydäniskuriaktiviteetti, on ollut käynnissä hieman yli kaksi vuotta. Kahdeksantoista toiminnan kuukauden aikana on toimitettu 220 laitetta.

SYDÄNISKURITOIMIKUNTA / PUHEENJOHTAJA PDG RAUNO MIKKOLA, JÄSENET PDG RISTO PAUKKU JA DC MARKKU PATRIKAINEN

Kaikki klubit, meillä ja muualla maailmassa, ovat kärsineet globaalista koronapandemiasta. Klubien toiminta on ollut lähes pysähdyksissä, eikä kansalaisiin suunnattua aktiivista, erilaisin tapahtumin toteutettua, varainhankintaa ole voitu täysipainoisesti tehdä.

Kun otamme huomioon koronan tuomat esteet, voidaan sydäniskurikampanjan tämänhetkistä tulosta pitää hyvänä. Klubien lahjoittamia iskureita löytyy kaikkialta Suomesta, etelästä pohjoiseen, lännestä itään. Espanjalaista Club de Leones Torremolinos -klubia unohtamatta.

Tänä vuonna 2021 ovat sydäniskureita jo hankkineet muun muassa LC Lapinlahti/Viertäjät kaksi, LC Alavieska kolme, LC Vantaa/Vernissa kaksi ja LC Simpele yhden kappaleen.

Sydäniskuri- eli defibrillaattorikampanja jatkuu edelleen. Se on kaikkien lionsklubien aktiviteetti, jonka hyöty tulee kaikkien meidän suomalaisten ja Suomesa oleskelevien ihmisten turvallisuuden hyväksi. On hyvin tärkeää tietää, että sydäniskurien ansiosta on kymmeniä henkiä saatu pelastettua.

Kiitämme jo osallistuneita klubeja arvokkaasta työstänne ja toivomme, että te, sekä klubit, jotka eivät vielä ole sydäniskuria hankkineet, olette klubin mahdollisuuksien ja alueellisen tarpeen huomioiden jatkossakin mukana kampanjassa. •



LC Turku/Linna osallistui edelleen jatkuvaan valtakunnalliseen sydäniskurikampanjaan. Klubi lahjoitti iskurin säilytyskaappeineen Turun Henrikin seurakunnalle sijoitettavaksi Henrikin kirkon yhteydessä oleviin seurakunnan tiloihin, jossa luovutus tapahtui 15.12.2020. Seurakunnan puolesta iskuria olivat vastaan ottamassa kirkkoherra Pauliina Uhinki-Suominen (oik.) ja seurakuntapastori Anne-Marie Odell. Linna-klubista tilaisuudessa olivat mukana presidentti Markku Patrikainen (vas.), Eino Paunonen, Pertti Tofferi ja Ailo Uhinki.



KUVA: PIKABAY

Tutustu etäkokousohjeistuksiin

YHTIÖIDEN, OSUUSKUNTIEN ja yhdistysten kokoukset voidaan järjestää etäyhteyksin myös jatkossa tällä kaudella. Väliaikainen laki sallii etäosallistumisen ja asiamiehen käytön vuosikokouksissaan kesäkuun 2021 loppuun asti, vaikkei sitä ole sallittu yhteisön säännöissä. Lue lisää väliaikaisesta laista oikeusministeriön sivuilta.

Liiton jäsensivuille koulutusosiin on koottu hyvä paketti yleisiä ohjeita etäkokousten järjestämisestä ja eri kokousalustoista.

Vaihtoehtoja on useita ja uusia tulee markkinoille. Kannattaa käyttää tunnettuja yhtiöitä, sillä niiden tietoturvaan on paneuduttu ja laajat käyttäjämäärät osoittavat toimivuuden. Myös WhatsApp-ryhmän perustaminen klubille on hyvä ratkaisu nopeisiin päätöksiin ja tiedottamiseen. Ja esimerkiksi Google Meet toimii klubikokouksissa hyvin. Microsoft Teams on taas loistava apu sihteerille muiden lisäksi esimerkiksi aineistojen lähettämiseen ja tallentamiseen. Varaudu ilmaisen @gmail.com ja/tai @outlook.com sähköpostiosoitteen käyttöönottoon itsellesi. •

Lisätietoja: liiton koulutusjohtaja
Aarno Niemi, aarno.niemi@lions.fi

Lionstoimiston palvelu jatkuu etänä

UUDENMAAN ALUEEN koronatilanteesta johtuvan etätyösuosituksen vuoksi rajoitamme paikallaoloa liiton toimistossa ja pidämme toimiston suljettuna. Henkilökunta on paikalla toimistolla vain, jos on erityinen tarve ja tapaamisesta on erikseen sovittu. Muuten suosimme etätöitä.

Saat henkilökunnan parhaiten kiinni sähköpostilla ja palveluaikoina puhelimella. Palvelemme puhelimitse ma-ke klo 13–15.45 ja to-pe klo 9–12. •

Lionien päivä YK:n kanssa

VOIT OSALLISTUA ensimmäistä kertaa koskaan Lionien päivään (LDUN) YK:n kanssa poistumatta kotoasi. Lionien päivä YK:n kanssa järjestetään 10.4.2021 ja siihen voivat osallistua kaikki lionit ja leot! Tulee mukaan juhlimaan 75 vuoden yhteistyötä YK:n kanssa. •

Lue lisää www.lionsclubs.org/ldun

TAPAHTUMAKALENTERI

TOIMINTAKAUSI 2020–2021

HALLITUKSEN KOKOUKSET

- 2.4. / 20.5. (optio) / 3.6.

KUVERNÖÖRINEUVOSTON KOKOUKSET

- 16.6. Järjestäytymiskokous, GTM

VIOSIKOKOUS

- 12.6.2021 GTW, Turku

KANSAINVÄLISET KOKOUKSET

- 25.–28.6. Kansainvälinen vuosikokous, virtuaalinen

MESTARUUSKILPAILUT

- 24.–25.4. Lentopallo, LC Mynämäki, PERUTTU
- Kesäkuu 2021 Golf, LC Nilsiä

TOIMINTAKAUSI 2021–2022

HALLITUKSEN KOKOUKSET

- Syksy: 12.8. / 16.9. / 21.10. / 11.11. / 9.12. (optio) • Kevät: 27.1. / 17. tai 24.2. / 31.3. / 22.4. / 10.6.

KUVERNÖÖRINEUVOSTON KOKOUKSET

- 16.6. Järjestäytymiskokous, GTW
- 3.–5.9. Kirkkonummi
- 26.–28.11. Kuopio
- 11.–13.3.

VIOSIKOKOUS

- 10.–12.6.2022 Kouvola

KANSAINVÄLISET KOKOUKSET

- 1.–5.7.2022 Kansainvälinen vuosikokous, New Delhi

MESTARUUSKILPAILUT

- 17.–18.7.2021 Haulikkoammunta, LC Peräseinäjoki
- 4. tai 11.9.2021 Mölkky, LC Saarijärvi

Uusi startti brändityölle

LIONS-BRÄNDIÄ KEHITETTIIN viimeksi 6–7 vuotta sitten. Liiton brändityöryhmä työskenteli kaudet 2013–2015 ja tuolloin syntyivät tunnus Monta tapaa tehdä hyvää ja Hyvän Päivän vietto 8.10. palkitsemisineen. Asiaa työstettiin ja tehtiin tunnetuksi piirikierroksella yhdessä leojen kanssa. Brändin ympärillä tuntui olevan hyvää pohinää. Mutta mitä sen jälkeen tapahtui?

Brändi on aina lupaus jostakin. Olemme jääneet pisteeseen ”Monta tapaa tehdä hyvää”. Mitä siinä luvataan: se, ettei meillä ole vain yhtä hyväntekemisen tapaa. ”Monta tapaa” syntyy siitä, että auttaminen lähtee aina oman paikkakunnan tarpeista. Se on jo sinänsä dynaaminen lupaus, kun se osataan markkinoida oikein.

Toinen merkittävä lupaus löytyy LIONS-tulkinnan takaa: Luovuta Isänmaasi Onnellisempaan Nouseville Sukupolville. – Miten moni toimija pystyy tällaista lupaamaan? Jo tällä erotumme ja asetumme suhteessa moneen muuhun vapaaehtoistoimijaan.

Lupaus tarvitsee aina myös kohteen: kenelle luvataan? Toisin sanoen, mitkä ovat kohderyhmämme, joille viestintää teemme?

Muutos syntyy aina toiminnan kautta.

Pari vuotta brändityön päättymisestä lionstoiminnalle määriteltiin kohderyhmäkohtaiset avainviestit. Ei kuitenkaan riitä, että ne on määritelty ja löytyvät paperilla jostakin: avainviestit tulee ottaa käyttöön järjestöme viestinnässä kaikilla tasoilla. Ja sitä lähdemme nyt työstämään.

Työn lähtölaukauksena toimii Brandcrafty-nimiseltä yritykseltä tilattu tutkimus uusjäsenhankinnan tueksi. Kyse ly laadittiin jäsen- ja viestintätoimialojen yhteistyönä, ja se suunnattiin liki 2 000 vastaanottajalle, joista osa oli entisiä Lions-jäseniä, osa nykyisiä ja loput potentiaalisia jäseniä. Jälkimmäisestä joukosta yli puolet kuuluvat ikäryhmään 30–44-vuotiaat.

Tiivistettynä heikot kohtamme tutkimuksen mukaan ovat: näkyvyyden puuttuminen, uusjäsenhankinta, yhteistyö, kyky uudistua. Lisäksi potentiaalisten jäsenien vastuksissa korostuu mielikuva lionstoiminnasta elitistisenä sisäpiirinä, johon kuuluu vain parempituloista väkeä ja joka toimii vanhanaikaisesti.

”Puuttuu huippustrategia, sellainen mikä sisältää ajantasaisen tilannekuvan järjestön toiminnasta ja selkeän kuvauksen toiminnan tavoitteista.”

Harmillista on se, että alle 40-vuotiailla jäsenillä vain 60 prosentilla on positiivinen kokemus lionstoiminnasta. Tulos korreloi omien vaikutusmahdollisuuksien kanssa. Myös toiminnan suosittelusta on tällä ikäryhmällä alhaisin. Lisäksi entisten jäsenten suositte- luaste toiminnan mukaan liittymiselle on heikko.

Brandcraftyn tutkimustuloksissa ei valitettavasti ole juuri uutta verrattuna vaikkapa 2013 teettämäämme Taloustutkimuksen Omnibus-kyselyyn tai Uudistuvan lionstoiminnan työhön vuosina 2005–2008. Iso laiva vain kääntyy hitaasti. Vai jäämmekö lähtötelineisiin byrokra- tiamme takia? Ohjaako toimintaamme pelko siitä, että teemme jotakin sääntöjen tai ohjeiden vastaista?

Muutos syntyy aina toiminnan kautta ja lähtee itsestä, ei käskemällä. Ulkopuolelta voidaan aina kuitenkin antaa työkaluja, eväitä ja ennen kaikkea innostusta ja tukea muutokselle. – Siihen brän- dityön uusi startti pyrkii. •





Ilmoittautuminen on käynnissä
7.6. saakka.

Suomen Lions-liiton 68. vuosikokous järjestetään etänä

Vielä ei onnistuttu toteuttamaan uudenlaista vuosikokous-konseptia merellisissä oloissa. Koronan paineessa on päätetty, että Turunkin kokous toteutetaan etäyhteyksillä 12.6.2021.

VIOSIKOKOUS / MARKKU PATRIKAINEN, PÄÄTOIMIKUNTA, TIEDOTUS

Malli on käytännössä sama kuin edellisessä kokouksessa Seinäjoella. Puheenjohtajien lisäksi kokouksen sihteeri ja muutama tukihenkilö muodostavat ”hermokeskuksen”, joka kokoontuu Turkuun vielä avoinna olevaan paikkaan, josta tapahtuma välitetään webinaarina muille osallistujille.

Ilmoittautuminen avautuu maaliskuun loppuun mennessä liiton ilmoittautumisjärjestelmässä. Tarkka ajankohta ohjeistukseen julkaistaan kokousta varten avautuvilla kotisivuilla <http://vk2021.lions-piiri107a.fi> ja liiton kotisivuilla www.lions.fi.

Varsinaisen kokouksen lisäksi suunnitella on mahdollisuuksien mukaan järjestää muutakin mielenkiintoista virtuaalista kuultavaa ja nähtävää, joten kannattaa seurata kokouksen kotisivuilta tilanteen kehittymistä.

Niille, jotka keräävät muistoja kokouksista on tarjolla tietenkin perinteiset pinsit ja pöytäviirit. Niitä on mahdollista tilata verkkokaupasta, johon löytyy pääsy myös kokouksen kotisivuilta. Pöytäviirit toimit-

Suunnitteilla on järjestää varsinaisen kokouksen lisäksi muutakin mielenkiintoista virtuaalista kuultavaa ja nähtävää.

taan toimitusmyyntinä siten, että ne tilataan valmistajalta, kun näyttää siltä, että lopullinen määrä on selvillä.

Järjestelyt jatkuvat tilanteen edellyttämällä tavalla liiton kokoamalla työryhmällä yhteistyössä alkuperäisen päätoimikunnan kanssa.

Toivomme edelleen runsaasti osanottajia tapahtumaan joka puolelta Suomea. •



Kansainvälinen vuosikokous muuttuu virtuaaliseksi

103. LIONS CLUBS INTERNATIONALIN vuosikokous järjestetään virtuaalisesti 25.–29. kesäkuuta.

Koronaviruspandemian yhä jatkuvat vaikutukset ovat johtaneet siihen, että kansainvälinen hallitus on äänestänyt vuoden 2021 Lions Clubs Internationalin Montrealin vuosikokouksen muuttami-

sesta virtuaalitahtumaksi, joka järjestetään kokonaisuudessaan verkossa.

Päätös tehtiin lionien, henkilökunnan ja myyjien terveyttä ja turvallisuutta ajatellen, koska kansainvälisen matkustamisen ja suurten kokoontumisten rajoittaminen ovat avainasemassa viruksen maailmanlaajuisen leviämisen estämisessä.

Tuleva kokous on Lions Clubs Internationalin kaikkien aikojen ensimmäinen virtuaalinen vuosikokous, johon kaikki maailman lionit ja leot voivat osallistua. Uusi, jännittävä tapaamismuoto antaa jokaiselle lionille ympäri maailmaa mahdollisuuden olla yhteydessä toisiinsa ja osallistua LCICCon vuosikokoukseen. Voit kokea kaikki suosikkitahtumasi vuosikokouksessa, kuten kiertää virtuaalisissa näyttelytiloissa, muodostaa yhteyksiä ja verkostoitua muiden lionien kanssa, nauttia maailmanluokan viihdeestä ja kuunnella johtajien ja pääpuhujien puheita.

Sinulla on myös mahdollisuus osallistua virtuaaliseen kansakuntien paraatiin ja virtuaaliseen lippuseremoniaan! LCICConiin ilmoittautuneet edustajat, joiden klubit ovat hyvässä asemassa, voivat äänestää ensimmäistä kertaa virtuaalisesti. •

LCICCon 2021

- Ilmoittautuminen virtuaaliseen vuosikokoukseen on käynnissä. Ilmoittautumismaksu on 1. huhtikuuta alkaen 75 US dollaria. Leojen ilmoittautumismaksu on 30 US dollaria.
- Hallintovirkailijan ja kansainvälisen johtajan vaalit tullaan järjestämään virtuaalisesti.
- Vuosikokoukseen liittyviä lisätietoja löydät osoitteesta lcon.lionsclubs.org.
- Koko vuosikokous dubataan, tekstitetään tai tulkitaan suomeksi.

Kevät jatkuu etäillen

JO TOINEN POIKKEUKSELLINEN kevätkausi koronapandemian aikana tulee huipentumaan jälleen etänä järjestettävään liiton vuosikokoukseen. Vaikka tilanne on harmillinen merellisiin tunnelmiin suunnitellun kokouksen peruunnuttua, pääsemme oppimaan viime kerrasta ja kehittämään jälleen toimintaamme etäkokousten järjestäjänä.

Myös kansainvälinen järjestö järjestää ensimmäisen kerran historiassaan virtuaalisen kokouksen, joka helpottaa samalla kaikkien lionien ja leojen osallistumista.

Keväällä on muutakin tietoteknistä uudistusta työn alla, kun liiton kotisivut päivittyvät kauden loppuun mennessä. Ulkoasu kirkastuu ja etenkin paljon toivottu hakutoiminto saadaan toimivaksi. Myös valikot ovat uudella sivustolla entistä selkeämmin alasetovalikkoina.

Uuden sivuston käynnistysvaiheessa on toteutettu *Tunnista kohderyhmäsi odotukset verkossa* -selvitys ja sen perusteella sivusto on kohdennettu neljälle pääkäyttäjryhmälle: jäsenyydestä ja toiminnasta kiinnostuneille henkilöille, nykyisille ja potentiaalisille yhteistyökumppaneille, jäsenille eri tasoilla sekä medialle ja toiminnasta yleisesti kiinnostuneille.

Jäsenivuilla aiempaa suurempi osa sisällöstä tulee näkyviin ilman kirjautumista ja lisäksi sivuille tulee entistä enemmän esittelyjä lionsklubien aktiviteeteista. Lisäksi uututena jokainen lion voi sivuilla halutessaan esiintyä ja kertoa, miksi on ryhtynyt lioniksi ja mitä se itselle merkitsee?

Kotisivuilla näkyvät klubien kertomukset toiminnasta ovat käyntikorttimme ulospäin monesta tavastamme tehdä hyvää. Klubien toiminta vaikuttaa etenkin paikallisesti siihen, mitä lionstoiminnasta ajatellaan.

Tuoreen leo- ja lionstoimintaa tutkineen tutkimuksen mukaan lionstoimintaan voisi olla helpompaa saada nykyistä nuorempia jäseniä höllyttämällä klubien vakiintuneita käytäntöjä.

Nuorten osallistumisen todennäköisyyttä lisäisi vähemmän sitova ja epäformaali toiminta sekä avoin ilmapiiri, joka ei ole hierarkisoitunut, vaan kaikki ideat otetaan vastaan. Lue lisää tutkimuksesta sivulta 22.

Uskon, että korona-aika on muuttanut monenkin klubin toimintaa aika lailla. Monet aktiviteetit ovat jääneet välistä, mutta useat klubit ovat myös keksineet vakiintuneiden toimintojen tilalle aivan uusia tapoja ja ideoita toteuttaa palvelua paikkakunnallaan. Myös koustamisen tavat ovat muuttuneet monimuotoisiksi.

Näin poikkeukselliset ajat ovat myös tuoneet osaltaan hyvää toimintaan, tehden siitä entistä monipuolisempaa ja uudistuskykyisempää. •

KUVA: ANTTI KALANVI / MOSA FOTO



Pohjoismaista yhteistyötä kehitettiin Lions-hengessä

Pohjoismaiden yhteistyöneuvoston virallinen kokous järjestettiin NSR:n virtuaaliviikonlopun aikana tammikuussa kahdessa osassa.

POHJOISMAINEN YHTEISTYÖNEUVOSTO / PID TAPANI RAHKO, NEUVOSTON KOKOUKSEN PUHEENJOHTAJA

Luantain virtuaalokokouksessa esiteltiin päätösaasiat, annettiin projektien ja työryhmien raportit, jaettiin yleisinformaatiota yhteis-pohjoismaisista asioista sekä käytiin näitä koskevat keskustelut. Äänestykset tapahtuivat sähköisestillan ja seuraavan aamupäivän aikana.

Sunnuntain päätöskokouksessa kerrottiin äänestystulokset ja raportoitiin viikonlopun seminaarien tuloksista. Neuvoston kokouksen puheenjohtajana toimi PID **Tapani Rahko** ja sihteerinä PCC **Jón Palmason** Islannista. Järjestelytoimikunta oli tehnyt hienoa työtä mahdollistaakseen virtuaalisen kokouksen teknisen toteuttamisen.

NSR:n taloudenhoitajan, PCC **Jari Rytkösen** esittelemä viime kauden tilinpäätös ja ensi kauden budjetti hyväksyttiin yksimielisesti. Hallintobudjetin kokoluokka on vuosittain runsaat 40 000 euroa ja suurin osa siitä käytetään yhteis-pohjoismaisen näkyvyyden edistämiseen kansainvälisessä vuosikokouksessa.

Vuosikokousten yhteisten tapahtumien ennakoitua pienempien kulujen ja pande-

miasta aiheutuneiden peruutusten ansiosta yhteisten hallintovarojen tilanne on hyvä, joten ensi kaudella ei Pohjoismailta peritä lainkaan NSR:n hallintomaksua.

Tärkeänä hallinnollisena asiana hyväksyttiin NSR:n sääntöuudistus, jota oli valmisteltu työvaliokunnassa ja CC-ryhmässä vuoden verran. NSR:n uudistetut säännöt ja ohjesääntö löytyvät Lions-liiton nettisivuilta.

Ensi kaudella Pohjoismailta ei peritä lainkaan NSR:n hallintomaksua.

Uusi palveluprojekti ideoitavana

Pohjoismaiden lionit toteuttavat yhteisesti rahoitettuja, kaksivuotisia kansainvälisiä palveluprojekteja, joiden vuosibudjetti on 80 000 euron luokkaa. Kokouksessa hyväksyttiin viime kesänä päättyneen, Norjan lio-

nien johtaman projektin loppuraportti. Projektissa rakennettiin Libanoniin koulukeskus Syyrian pakolaislapsille. LCIF on tukenut tätä projektia 250 000 US dollarilla.

Lisäksi esitettiin raportti ensi kesänä päättyvästä Ruotsin lionien johtamasta projektista, jossa rakennettiin Turkkiin koulukeskus libanonilaisten pakolaislasten ja heidän perheidensä tukemiseksi.

Tanskalaisten johtamassa projektissa rakennetaan ensi kesästä alkaen lastenosasto tansanialaiseen sairaalaan. Parhailaan odotetaan ideoita sitä seuraavaan vuonna 2023 aloitettavaan projektiin.

Orkester Nordenin isännöisyysjakso jatkuu vuodelle

Orkester Norden on NSR:n nuoriso-ohjelma, joka on käynnistetty vuonna 1993. Järjestelyvastuu kiertää viiden vuoden jaksoissa Pohjoismaissa. Tämä nuorten muusikoiden sinfoniaorkesteri toimii nyt kesäisin Suomessa, Lahdessa. Orkesterin pohjoismaisena NSR-koordinaattorina toimii PID Tapani Rahko.





Seminaarin pääpuhujana esiintyi Patrick "Pata" Degerman, suomalainen löytöretkeilijä ja vuorikiipeilijä.

Ilmastomuutostyöpaja ehdotti Pohjoismaiden suurimman Lions-metsän istuttamista.

Kokous päätti, että Orkester Norden -nuorisiohjelmaa jatketaan myös Suomen isännöitymisen jälkeen. Suomen isännöityä jatkettiin vuodella, vuoden 2024 loppuun, koska viime kesän toiminta jouduttiin perumaan pandemian vuoksi.

Orkesterin vuosibudjetti on noin 200 000 euroa, josta pääosa saadaan Pohjoismaiselta

ministerineuvostolta. Ensi kesän suunnitelmissa ovat Lahden harjoitusleirin jälkeen konsertit Lahdessa, Järvenpäässä ja Berliinissä. Suomen jälkeen orkesteri siirtyy Islantiin vuonna 2025.

Pohjoismailla on yhteinen NSR-koordinaattori, joka vastaa yhteispohjoismaisten tapahtumien järjestelyistä kansainvälisessä vuosikokouksessa. Kokous päätti nykyisen koordinaattorin, PDG Björn Hägerstrandin vastuuajaksi pidentämisestä vuodella, koska viime kesän kansainvälistä vuosikokousta ei järjestetty lainkaan pandemian vuoksi.

Edelleen päätettiin käynnistää Pohjoismaiden järjestelyvastaulla kiertävä diabetesnuorisovaihtoleiri. Ensimmäinen leiri järjestetään Suomessa kesällä 2022. Leirin yhteishenkilönä on VCC Sanna Mustonen.

Lisäksi esiteltiin pohjoismaisia ehdokkaita kansainvälisiin virkoihin, seuraavan NSR-kokouksen järjestelyjä ja annettiin tietoa kansainvälisestä vuosikokouksesta.

Vaikka NSR-viikonloppu jouduttiin järjestämään virtuaalisena ja pohjoismaisten ystävien tapaaminen jäi siltä osin pois, täytti virallinen neuvoston kokous hyvin pohjoismaisen yhteistyön kehittämisen ja vahvistamisen tavoitteet. Annettiin paljon avointa informaatiota. Päätökset olivat hyviä ja ne tehtiin hyvässä Lions-hengessä. •



TYÖPAJAT ANTOIVAT SUOSITUKSET

Neuvoston kokouksen lopuksi esitettiin NSR-viikonlopun seminaarien ja työpajojen suositukset pohjoismaisen Lions-yhteistyön ja palvelun kehittämiseksi.

- Pääpuhujan, Patrik "Pata" Degermanin ilmastomuutostyöpaja ehdotti Pohjoismaiden suurimman metsän – Lions-metsän istuttamista sekä siihen liittyviä piiri- ja klubitason toimintaideoita.

- YK:n kestävän kehityksen työpaja ehdotti fokuksen siirtämistä pohjoiseen ja kymmenen parhaan käytännön kokoamista Pohjolan ympäristön suojelemiseksi.

- Syrjäytymisen ehkäisemistyöpajasta ehdotettiin palveluprojektia työttömien henkilöiden taitojen kehittämiseksi.

- Nuorisoseminaari suositteli leojen mukaanottamista NSR-yhteistyöhön ja tietoisuuden lisäämistä nuorisoprojekteista.

- Kumppanuustyöpaja ehdotti pohjoismaisten kumppanuuksien rakentamista yhteisiin Lions-aktiviteetteihin liittyen sekä kumppanuuden nostamista yhdeksi NSR 2022:n teemaksi.

- Kansainvälisten suhteiden seminaari suositteli seuraavan yhteisen kansainvälisen projektin valitsemista esimerkiksi ympäristönsuojelun alueelta sekä yhteisen Punainen Sulka -kampanjan harkitsemista seuraavan viiden vuoden kuluessa.

- Koulutusseminaari toivoi pohjoismaisen johtajakoulutustilaisuuden järjestämistä kokeneille lioneille, mikäli järjestö ei sellaista järjestä.

- LCIF-seminaarissa ehdotettiin lisää painoarvoa säätiön asioille seuraavassa NSR-kokouksessa.

Seminaarien suositukset menevät seuraavaksi Pohjoismaiden Lions-puheenjohtajien tarkasteltaviksi.

POHJOISMAINEN YHTEISTYÖNEUVOSTO

- Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin lionien pohjoismaista yhteistyötä toteutetaan Pohjoismaisessa yhteistyöneuvostossa, NSR, Nordiska samarbetsrådet.
- Yhteistyöelin on perustettu vuonna 1962. Yhteistyöhön sisältyy palveluhankkeita, yhteiseiintymisiä ja hallintoa.
- NSR:n kokoukset pidetään vuorojärjestyksessä eri Pohjoismaissa. Ensi vuonna NRS-kokous järjestetään Islannissa.
- Puheenjohtajien kokouksissa puhetta johtaa kyseisen maan puheenjohtaja, joka on tällä kaudella **Matti Reijonen** Suomesta.



Kolmesta klubista koostuva järjestelytoimikunta oli tehnyt hienoa työtä mahdollistaakseen virtuaalisen kokouksen teknisen toteuttamisen.

NSR2021 kiittää

Upea järjestelytoimikunta työskenteli kahden jännittävän vuoden ajan yhdessä ja työ huipentui virtuaaliseen NSR2021-tapahtumaan tammikuun puolessa välissä.

POHJOISMAINEN YHTEISTYÖNEUVOSTO / TIIA HÄYRY

Toimikunta koostui kolmesta klubista: LC Espoo/City, LC Helsinki/Finlandia ja LC Helsinki/Timantit. Kansainvälisessä seminaarissa oli osallistujia yli 400 yli kahdestakymmenestä maasta.

Toimikunta kiittää kaikkia osallistujia, vierailevia puhujia, työpajoihin osallistujia, asiantuntevia keskustelijoita ja aktiivisia kanssaviestijöitä. Yhdessä teimme historiaa ja onnistuimme tavoitteessamme: klubit, piirit ja liitot saivat konkreettisia ideoita toimia kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti aktiviteeteissaan.

Kestävää kehitystä eri näkökulmista

Seminaarin pääpuhujana esiintyi Patrick ”Pata” Degerman, suomalainen löytöretkeilijä ja vuorikiipeilijä. Hän, jos kukaan, on nähnyt paikan päällä, minkälaisia muutoksia maapallollamme on tapahtunut viimeisten vuosikymmenien aikana, ja kuinka tarve kestävän kehityksen teemojen mukaisesta elämäntyylistä tulee saattaa yhä laajempien joukkojen tietoisuuteen. Tässä työssä me leijonat voimme olla konkreettisenä apuna hienon verkostomme kautta, sekä paikallisesti, että globaalisti.

Suomen YK-liiton toiminnanjohtaja **Helena Laukko** puhui YK:n kestävän kehityksen tavoitteista ja siitä, kuinka leijonat voivat huomioida ja liittyä mukaan tähän agendaan. Palvelutyössämme ja avustuskohteissamme on jo runsaasti yhtymäkohtia

Työpajoihin osallistui runsaasti leijonia ja keskustelu kävi vilkkaana.

YK:n asettamiin tavoitteisiin. Yksi konkreettinen ehdotus edistää yhteistyötä tällä alueella on solmia kumppanuuksia YK:n alaisten järjestöjen kanssa.

Teija Hammar, LC Helsinki/Finlandian oma vahvistus, ja THL:n johtava asiantuntija puhui syrjäytymisestä, jonka ehkäisemisessä leijonat vahvana paikallisella tasolla toimivana palveluorganisaationa voimme kehittää paikallisia ja kansallisia palveluprojekteja.

Kolme yhteistä täysistuntoa käsittelevät kestävän kehityksen teemaa useista eri näkökulmista ja jokaisen esityksen teemaa sy-

vennettiin työpajoilla. Työpajoihin osallistui runsaasti leijonia ja keskustelu kävi vilkkaana. Ennätysmäärä suosituksia pohjoismaisen Lions-yhteistyön ja palvelun kehittämiseksi muotoiltiin laaja-alaisella leijonayhteistyöllä. Pohjoismaiset Lions-puheenjohtajat jatkavat ehdotusten parissa, ja varmasti näemme tulevaisuudessa uusia avauksia yhteispohjoismaisen suuren leijonayhteistyön toiveiden viitoittamana.

Yksi suositus sisälsi toiveen siirtää katsetta pohjoiseen, ja Suomesta katsoen niin teemme konkreettisesti jo tulevana kautena; NSR2022 järjestetään Islannissa Reykjavikissa 21.–22.1.2022. •

TUTUSTU MATERIAALEIHIN

Jos et ehtinyt mukaan tammikuussa järjestettyyn digitaaliseen NSR2021-tapahtumaan tai haluat lisää tietoa kestävän kehityksen teemasta, niin tutustu tapahtumasta julkaistuihin materiaaleihin. Ota NSR seurantaan; pääset tutustumaan ohjelmaan somessa @Lions.NSR ja lisätietoa tapahtumasta löytyy verkkosivuilta <https://nsr2021.org/fin>.

Kuvernöörineuvoston kokous järjestettiin etänä

Vallitsevan koronatilanteen vuoksi Espoon Korpilammelle suunniteltu kuvernöörineuvoston kokous 4/20-21 järjestettiin maaliskuussa virtuaalokokouksena. Kokouksessa oli lähes 100 osallistujaa.

KUVERNÖÖRINEUVOSTO / ANNA-KAISA JANSSON, PÄÄTOIMITTAJA

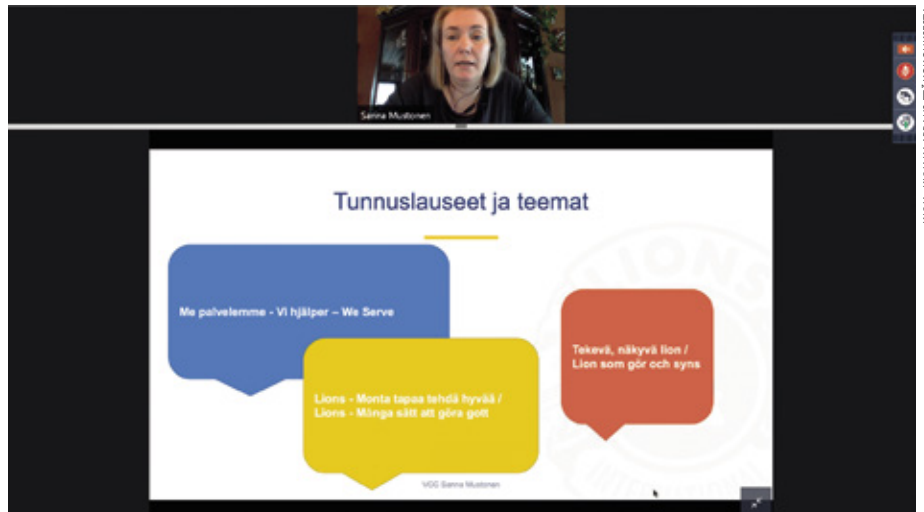
Kokouspäivän ohjelmassa oli aamupäivällä seminaari, jossa VCC Sanna Mustonen esitteli ensi kauden toimintasuunnitelman. Lisäksi ensi kauden piirikuvernöörien esiinmarssissa tulevat piirikuvernöörit kertoivat viiden minuutin esittelyn itsestään.

Tulevan kauden puheenjohtaja Mustonen esitteli tulevan kauden tunnuslauseet ja teemat. Hän muistutti, että lionien on tärkeää mennä oman mukavuusalueen ulkopuolelle ja tehdä sitä, mihin apua pyydetään.

– Meidän pitää myös pyrkiä nykyistä parempaan raportointiasteeseen, joka antaa painoarvoa koko organisaatiolle.

Mustonen muistutti myös, että tuleva kausi on viimeinen Kampanja 100: LCIF Palveluvoimaa, johon myös kaikkien lionsklubien on tärkeää osallistua osana kansainvälistä organisaatiota.

Mustonen kertoi myös ensi kauden uutuuksista eli kuukauden teemoista. Teemat on poimittu Suomen Lions-liikkeen arvoista ja kansainvälisistä painopisteistä. Tavoitteena on, että teemat leviäisivät myös alueille piiri-



Tulevan kauden puheenjohtaja Sanna Mustonen esitteli tulevan kauden tunnuslauseet ja teemat.

Kuvernöörineuvosto käsitteli vuosikokouksen päätettäväksi esitettävät asiat.

kuvernöörien kuukausikirjeissä klubikokouksiin saakka ja joka alueella saataisiin aikaiseksi jotain teeman mukaista.

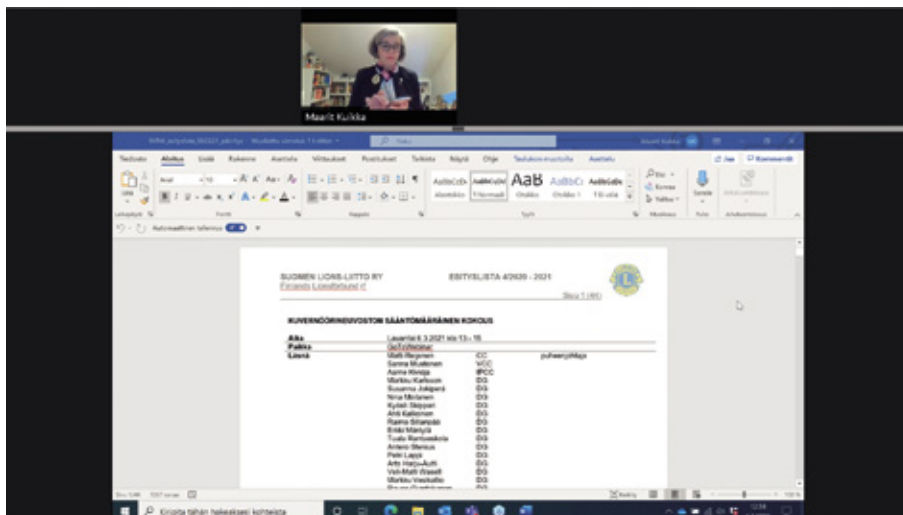
Lisäksi Mustonen muistutti, että lioneilla on suuri verkosto omalla paikkakunnallaan, koko maassa ja kansainvälisesti. Kaikki olemme halunneet mukaan toimintaan, koska haluamme uusia kumppaneita ja verkostoitua. Tavoitteenamme on myös itsemme kehittämisen vahvuksiamme hyödyntäen.

Poimintoja päätösasioista

Kuvernöörineuvosto päätti kokouksessaan, että vuosikokous järjestetään 12.6. klo 10 etäkokouksena GoToWebinar-ohjelmalla. Vuosikokouksen varapäivä on 13.6.2021 klo 12. Vuosikokouksen niin sanottu hermostuskeskus järjestetään Turkuun. Asiamiehiä tai edelleen valtuutuksia ei kokouksessa käytetä ja viimeinen ilmoittautumispäivä vuosikokoukseen on 7.6.2021.

Kuvernöörineuvosto käsitteli vuosikokouksen päätettäväksi esitettävät asiat kuten liiton strategian kausille 2021–2026, toimintasuunnitelman ja talousarvion kaudelle

>>>



Kuvernöörineuvoston varsinainen kokous käynnistyi seminaarin jälkeen.

>>>

2021–2022, vuosikokousaloitteet ja esityksen liiton jäsenmaksun pysymisestä ennallaan.

Kuvernöörineuvoston ylimääräiseen kokoukseen vuosikokousasioista siirtyivät sääntömuutosesitys, piirijakouudistus ja siihen liittyvät kolme aloitetta sekä pidemmän tähtäimen strategia.

Kuvernöörineuvosto esittää vuosikokoukselle, että se hyväksyy kauden kotimaiseksi teemaksi 2022–2023 ”Lions – avoin muutokselle” / ”Lions – öppen för förändring”.

Kuvernöörineuvosto merkitsi tiedoksi saapuneet hakemukset liiton puheenjohtajaksi, varapuheenjohtajaksi sekä kansainväliseksi johtajaksi 2022–2024 sekä liiton vaalimainontaohjeen.

Kuvernöörineuvosto vahvisti myös liiton monivuotisten työryhmien puheenjohtajien jatkamisen tehtävissään ja valitsi lion Virpi

Lukkarlan Lions Quest -työryhmän puheenjohtajan LQ-CD tehtävään 2021–2024.

Palvelutoimialajohtajan tehtävä MD-GST päätettiin laittaa hakuun 1.7.2021–30.6.2022 väliselle ajalle. Päätös valinnasta tehdään KVN:n järjestäytymiskokouksessa 16.6.2021.

Kuvernöörineuvosto päätti, että katastrofirahasto jää liiton hallintaan eikä sitä lakauteta. Jatkossa klubien lahjoituksia ei välitetä liiton katastrofirahaston kautta vaan klubit ohjeistetaan tekemään avustukset kansainvälisiin katastrofeihin suoraan LCIF:lle.

Liiton keräyslupa mahdollistaa katastrofirahaston kartuttamisen ulkopuolisilta kerätyillä varoilla. Vuosikokoukselle esitetään vapaaehtoisen maksun keräämistä katastrofirahaston hyväksi. •

KUUSI ALOITETTA VUOSIKOKOUKSELLE

VUOSIKOKOUKSELLE jätettiin kuusi klubialoitetta ja yksi vuosikokouspaikkakuntahakemus. Kuvernöörineuvosto käsitteli aloitteet ja antoi esityksensä vuosikokoukselle muista paitsi piirijakouudistukseen liittyvistä aloitteista, joiden käsittely siirtyi ylimääräiseen kuvernöörineuvoston kokoukseen.

- LC Vaasa/Meri esittää kivisten etäisyyspaalujen kunnostamista lionien toimesta näkyvyyden parantamiseksi ja ympäristön siistimiseksi. Hanke toteutettaisiin kaudella 2021–2022 yhteistyössä Mobilian ja Museoviraston kanssa, minkä perusteella lionspiirit ja -klubit ohjeistettaisiin. Kuvernöörineuvoston päätösesitys on, että aloite hyväksytään, mikäli keskeisimmän yhteistyökumppanin Mobilian selvitykset vuoden 2021 aikana luovat edellytykset hankkeeseen osallistumiseksi. Vuosikokoukselle esitetään, että hanke käynnistyy em. varaus huomioon ottaen vuoden 2022 aikana pilotilla 1–2 piirissä, jotka kuvernöörineuvosto päättää.

- LC Helsinki/Malmittaret esittää, että turhat tittelit jätetään pois vuosikokousten puheenvuoropyynnöistä tavoitteena osallistujien tasa-arvoisuuden lisääminen. Esitetään, että jatkossa puheenvuoropyynnöt tehdään vain ilmoittamalla oma nimi ja klubi. Kuvernöörineuvoston päätösesitys on, että aloite hyväksytään tarkennettuna siten, että vuosikokouksen puheenvuoropyyntöä koskevasta toimintaohjeesta poistetaan rivi ”Lions-virka”.

- LC Seinäjoki/Botnia esittää Leijonäkävely – Lions Walk järjestämistä. LC Seinäjoki/Botnia haastaa kaikki Suomen

lionsklubit perheenjäsenineen, jotka haastavat sidosryhmänsä ja koko kansan valtakunnallisesti sekä Ruotsin lionsklubit. Tavoitteena on kansanterveyden parantaminen, erityisesti nuorten liikkumisen lisääminen matalan kynnyksen keinoin. Kuvernöörineuvoston päätösesitys on, että aloite hyväksytään.

- LC Parkano ja LC Parkano/Kihniö esittävät, että MD 107 piirijako 2023 valmistelu keskeytetään. Myös LC Köyliö esittää, että piirijakouudistuksen valmistelu keskeytetään. Samoin LC Tampere Näsinneula esittää, että piirijakouudistuksessa edetään harkitusti ja päätöstä ei tehdä vielä 2021 piirin vuosikokouksessa eikä myöskään Suomen Lions-liiton vuosikokouksessa, vaan myöhemmin kattavamman valmistelun jälkeen. Kuvernööri-neuvoston päätti siirtää näiden kolmen aloitteen osalta käsittelyn ylimääräiseen kuvernöörineuvoston kokoukseen.

Seuraavat vuosikokoukset 2021 jälkeen järjestetään 2022 Kouvossa ja 2023 Espoossa. MD 107A Tuki ry on ilmoittanut olevansa kiinnostunut vuosikokouksen 2024 järjestämisestä. Kokous toteutettaisiin risteilynä, kuten tälle vuodelle oli suunniteltu.

Ehdokkaat kaudelle 2021–2022



KUVA: TEEMU OIKSANEN

VCC Sanna Mustonen

Palvelutyössä meidän tulee tarjoutua auttaviksi käsiksi.

Tekevä, näkyvä lion!

MENEILLÄN OLEVA lionstoimintakautemme on ollut poikkeuksellinen. Vähänlaisesti klubikokouksia kasvokkain, mutta sitäkin tehokkaampia verkkokokouksia aivan uusien välinein. Erilaisissa etävalmennuksissa keskittyminen on saattanut olla jopa aiempia livekoulutuksia parempaa. Olemme voineet kokea oppimisen iloa – mehän osaamme käyttää näitä välineitä!

Klubiemme tärkein tehtävä on palvelu. Poikkeusolosuhteissa aivan kaikki vanhat aktiviteetit ja toimintatavat eivät enää ole olleet käyttökelpoisia. Olemme saaneet laittaa harmaat aivosolumme toden teolla töihin keksiessämme uusia toimimisen tapoja. Palvelutyössä meidän tulee tarjoutua auttaviksi käsiksi ja uskaltaa kysyä muilta, kuinka voimme auttaa?

Avuntarpeen voi hyvin määritellä sijastamme joku toinen ja me lionit laajan klubiverkostomme turvin lähemme etsimään ratkaisuja ja uusia turvallisia tapoja toteuttaa tarpeet. Yli 800 lionsklubia ei voi pitää jäseniään reservissä odottaen parempia aikoja. Meitä tarvitaan juuri nyt.

Haluan nähdä teidät rakkaat lionit työn touhussa: palvelemissa lähimmäisiä lähellä ja kaukana, turvaamassa lasten ja nuorten taivalta aikuisuuteen, huolehtimassa ympäristöstämme, antamassa aikaanne ja osaamistanne yhteiseen hyvään. Toivon näkeväni lionsliivejä ja -lippiksiä, iloisia ilmeitä ja yhdessä tekemistä. Ilo silmälle – tekevä, näkyvä lion! •

SUOMEN LIONS-LIITON EHDOKKAAT kaudelle 2021–2021 on asetettu. Puheenjohtajaehdokkaaksi on ehdotettu nykyistä varapuheenjohtajaa **Sanna Mustosta**. Kannatustodistuksen antoi Mustosen klubi, Kirkkonummi-Kyrkslätt/NICE, B-piiristä. Varapuheenjohtajaehdokkaaksi on asetettu kolme ehdokasta: C-piirin piirikuvernööri DG **Nina Moilanen**, LC Vihti/Nummela, A-piirin aiempi piirikuvernööri IPDG **Heikki Mäki**, LC Paattinen ja N-piirin piirikuvernööri **Markku Vesikallio**, LC Helsinki/Pakinkylä.



KUVA: KUVAKESARINNA / OUTI KYÖSTILÄ

107-C DG Nina Moilanen

**Yhdessä tehden
vahvistumme
toiminnassamme.**



KUVA: MARKKU PATRIKAINEN

107-A IPDG Heikki Mäki

**Yhdessä
voimme tehdä
yhä enemmän hyvää.**



KUVA: TEIJA LOPONEN

107-N DG Markku Vesikallio

**Nyt jos koskaan
on aika tarttua
toimeen.**

Voimaa ja iloa merkityksellisyydestä

VAIKKA ME LEIJONAT olemme tällä kaudella sitkeästi pyrkineet toimimaan erilaisten rajoitusten vallitessa, kaipuu kasvokkain taapaamisiin ja turhautuminen peruuntuneisiin aktiviteetteihin kasvaa. Millaisen tulevaisuuden me haluamme tehdä – sitten kun?

Ajatuksia tulee ja ajatuksia menee, tärkeintä on se, mitä tunnemme sisällämme. Halu olla tarpeellinen, osa yhteisöä, auttaa – kun toimintamme tyydyttää kullekin tärkeät tarpeet, olemme motivoituneita ja innostuneita toimimaan. Nyt meillä on tilaisuus paneutua niin klubilaisten kuin paikkakunnan tarpeisiin ja yhdessä valita tulevat tavat toimia. Lisäämme palvelumme vaikuttavuutta toimimalla yhdessä muiden toimijoiden kanssa ja tarjoamalla auttamisesta kiinnostuneille ihmisille mahdollisuutta osallistua aktiviteetteihimme liittymättä heti jäseniksi. Uudistuminen on myös meidän elinehtomme.

Liittomme edustaa kaikkia klubeja ja piirejä hoitaen niin kansainvälisiä kuin hallinnollisia asioita ja tiedottamista. Klubeissa liitto usein mielletään etäiseksi. Järjestömme pursuaa ideoita ja osaamista, joiden kokoaminen ja välittäminen klubeille käytännön työkaluiksi toisi klubeille todellista arjen lisäarvoa, yhtenäistäisi julkikuvaamme ja lisääisi voimaa palveluumme. Tämä saavutetaan liiton toimikuntien ja piirien yhteistyön kautta. Yhdessä tehden vahvistumme toiminnassamme. •

Kerrotaan palvelustamme

SUHTAUDUN LEIJONIEN palvelutyöhön järjellä ja tunteella – useimmiten yhtä aikaa. Molemmista suhtautumistavoissa kannattaa aina kuunnella enemmän kuin puhua. Palvelutyössä tulee mielestäni kuunnella sekä palvelumme kohteita että palvelevia leijonia. Jokainen heistä kertoo omat tarinansa.

Minulle leijonat kertovat yleensä klubiensa palvelusta ja tavoitteista. Jaan erityisellä lämmöllä yhteisen tavoitteemme löytää toimintaamme mukaan uusia leijonia, joilla on erilaisia taitoja ja taustoja. Moninaisuus lisää osaamistamme ja yhdessä voimme tehdä yhä enemmän hyvää.

Luotan siihen, että ihmiset haluavat osallistua auttamiseen. Meidän kannattaakin olla palvelustamme ylpeitä ja kertoa ihmisille mahdollisuudesta auttaa juuri leijonana maailman suurimmassa palvelujärjestössä. Arvomme ovat ajattomat ja luotettavuutemme huippuluokkaa.

Toimintamme järjestämiseen ja palvelustamme viestimiseen tarvitsemme klubeissa myös piirin ja Lions-liiton tukea. Niiden kyky klubien auttamiseen syntyy pääosin asiasta kiinnostuneiden vapaaehtoisesta työstä. Tarjoan ammatillisen ja järjestöosaamiseni käyttöönnne tähän työhön.

Minkälaisena te suomalaisen lionstoinnin näette, mitä tukea liitolta tarvitsette ja mitä ideoita haluatte edistää toimintamme kehittämiseksi?

Minä kuuntelen. •

Toimintamme kaipaa uudistamista

OLEN 60-VUOTIAS leijona Helsingistä. Vaimoni Teija on myös leijona. Meillä on kolme aikuista lasta ja yksi lapsenlapsi. Olen toiminut niin kehitysjohtajana kuin IT-johtajana, joten uudistushankkeiden läpiviemisistä minulla on hyvä kokemus. Olen valmis antamaan 20 vuoden johtamiskokemukseni järjestöme käyttöön.

Jäsenistömme ikääntyy. Kilpailemme muiden järjestöjen kanssa tekijöistä sekä perheiden vapaa-ajan käytöstä. Näihin ongelmiin meidän on löydettävä keinoja. Juuri valmistuneen Brandcraftyn tekemän jäsenkyselymme tuloksista saamme hyvät suunta-aviivat tulevaisuuden leijonatyölle.

Selvä viesti kohti tulevaa on, että tarvitsemme uudistumista, medianäkyvyyttä ja jäykkyyden karsimista toiminnasta. Nyt jos koskaan, on aika tarttua toimeen ja lähettävä yhdessä muutosten tielle.

Jäsenkatomme on jo jatkunut muutamia vuosia ja sen pysäyttämiseksi olisi kehitettävä uusia ideoita. Strategiamme vaatii terävöittämistä. Sitä kautta saamme suuntaviivoja tulevaan toimintaan. Kuten 100 vuotta sitten, 1920-luku oli iloista aikaa espanjantaudin jälkeen.

Olen valmis ottamaan haasteen vastaan ja kehittämään toimintaamme yhdessä klubien kanssa kohti iloista 2020-lukua pandemian jälkeen. Hyvät leijonat, tässä onnistumme vain hyvällä yhteistyöllä asioita edistään. •

Suomen Lions-liiton kotisivut uudistuvat

Liiton kotisivut siirtyvät tämän kauden loppuun mennessä uudelle alustalle. Uuden järjestelmän liitolle tuottaa Vitec Avoine Oy.

ANNA-KAISA JANSSON, PÄÄTOIMITTAJA

Liiton tieto- ja viestintätekniikka-työryhmän erityiskokoonpano liittänyt liiton viestinnän edustajilla sekä Lions Quest -ohjelman ja Arne Ritari -säätiön edustajilla aloitti liiton hallituksen toimeksiannosta keväällä 2020 kartoitus-työn koskien liiton käytössä olevan julkaisu-järjestelmän uusimista.

Kilpailutuksen jälkeen kotisivujen uudeksi toimittajaksi liiton hallitus valitsi syksyllä 2020 Vitec Avoine Oy:n. Kyseiseen toimittajaan päädyttiin muun muassa siksi, että Vitec Avoineella on vahva kokemus yhdistyksille toimitetuista julkaisujärjestelmistä sekä ennestään yhteistyötä järjestelmien integroinnin osalta liiton jäsenrekisterin toimittajan kanssa.

Samassa uudistuksessa myös Arne Ritari -säätiön ja Lions Questin sivustot siirtyvät saman julkaisualueen alle. Liiton nykyiset sivut eCredon kanssa sulkeutuvat kauden loppuun mennessä.

Sisältöä kohderyhmittäin

Kotisivuprojekti on käynnistynyt konsepti-työpajalla ja järjestelmän toimittajan tekemällä sivuston ulkoasuunnielmalla liiton

graafisen ohjeiston mukaisesti ja sen ohjelmoinnilla.

Nyt parhaillaan on käynnissä sivuston sisällönsyöttö, jonka jälkeen sivustolle tehdään käytettävyydestä ennen julkaisua.

Uuden sivuston käynnistysvaiheessa on toteutettu *Tunnista kohderyhmäsi odotukset verkossa* -kysely ja syvähaastattelut ja sen perusteella sivuston rakennetta on suunniteltu jakamalla sivustot käyttäjät neljään pääkäyttäjryhmään.

Käyttäjryhmät ovat jäsenyydestä ja toiminnasta kiinnostuneet henkilöt, nykyiset ja potentiaaliset yhteistyökumppanit, jäsenet monella eri tasolla sekä media, johon liittyy myös toiminnasta yleisesti kiinnostuneet.

Jäsensivuilla aiempaa suurempi osa sisällöstä tulee näkyviin ilman kirjautumista. Samalla myös etusivulta pelkästään jäseniä koskevia aiheita siirretään jäsensivujen etusivulle.

Ruotsinkielinen aineisto muuttuu niin sanotuksi täydelliseksi kieliversioksi, jossa erillisten ruotsinkielisten sivujen sijaan on mahdollista nähdä kyseisistä sivuista ruotsinkielinen versio, mikäli sellainen on tuotettu. Muussa tapauksessa vain valikon kieli vaihtuu. Ruotsinkielisiä sivuja aletaan rakentaa uuden sivuston julkaisun jälkeen sitä mukaan miten saamme aineistoa käännettynä ruotsiksi käyttöömmee.

Piirien ja klubien sivustot

Liiton kotisivujen ja niiden visuaalisen ilmeen valmistuttua toimittajan kanssa on sovittu, että klubit ja piirit voivat halutessaan tehdä omat sivunsa saman palveluntarjoajan, Avoine Yhdistysavain-palvelulla. Piirit ja klubit voivat myös jatkaa nykyisillä järjestelmillään.

Liiton kotisivuille luotavaa visuaalista ilmettä voidaan hyödyntää myös piirien ja klubien sivuilla. Liitto ei voi valitettavasti tarjota teknistä tukea sivujen rakentamiseen ja ylläpitoon, mutta Avoine tarjoaa tarvittaessa asiakastuen.

Klubit ja piirit saavat yhteismallin ansios- ta 20 prosentin alennuksen Yhdistysavaimen normaaleista kuukausihinnoista. Lisäksi Yhdistysavain-sivustot voivat toimia klubien omissa osoitteissa tai sivuilla voidaan käyttää lions.fi -päättettä (esim. oulu.lions.fi). Palvelun hinnastoa voi selaila osoitteessa www.yhdistysavain.fi/hinnat/.

Yhdistysavaimen sivustot ovat helposti ylläpidettäviä ja Yhdistysavain on helppokäyttöinen kotisivutyökalu. Avoineen liitto-yhteistyöpuolen referenssiasiakkaita voitte voi katsella osoitteesta www.yhdistysavain.fi/liitot/.

Vitec Avoineella on vahva kokemus yhdistyksille toimitetuista julkaisujärjestelmistä sekä ennestään yhteistyötä järjestelmien integroinnin osalta liiton jäsenrekisterin toimittajan kanssa.

KUVA: PIXABAY



Virtasalmen tapahtumassa pyrittiin pitämään turvavälejä ja aikuisilla oli maskit päällä, jotta tämänhetkiset suositukset täyttyisivät.

Liikunnan ilo ja yhdessä tekeminen näkyi ja kuului. Etenkin se, että jokainen osallistuja oli maaliin tullessaan juhlistu mitalimestari toi hyvän mielen kaikille. Onnellisuus ja ylpeys omasta suorituksesta paistoi jokaisen lapsen iloisilta kasvoilta, kun hienoja mitaleita ihasteltiin. Tämä antaa varmasti monelle lapselle intoa jatkaa liikuntaharrastusta.

Lapsille tarjottiin myös nuotiomakkarat ja lämmin mehu, jotka tekivät hyvin kaupansa tapahtuman lopuksi. Tapahtuman sponsorina toimi Ekin Muovi Oy.

Kiitokset VIU:lle ja lasten vanhemmille hienosta avustanne, joka mahdollisti tapahtumamme onnistumisen. Hiihdetään taas ensi talvena entistä suuremmalla joukolla. •

Iloa ja riemua Lasten Leijonahiihdoissa

Yhdessä tekeminen näkyi ja kuului

DG PETRI LAPPI

MAALISKUUN ALUSSA LC Virtasalmi järjesti Lasten Leijonahiihto -tapahtuman Virtasalmen.

Tapahtumasta viestittiin suoralla kirjeellä paikalliselle opinahjolle, jossa päiväkotit, esiopetus ja ala-aste ovat saman katon alla. Opettajat huolehtivat, että kutsut lähtivät lasten mukana jokaiseen kotiin. Lisäksi ilmoitus laitettiin paikallisen ruokakaupan seinälle.

Lion Erkki Lappi otti klubimme puolesta yhteyttä paikalliseen urheiluseuraan tapahtuman järjestämisen mahdollistamiseksi. Virtasalmen urheilijat ottivat yhteisen asian innostuneesti vastaan ja hiihtotapahtuma päätettiin järjestää koululaisten hiihtoloman aikana.

Ohjelmassa oli tekniikkarata kolmella rastilla ja lopuksi leikkimielinen ”hiihtokilpailu”, jossa eri ikäluokat hiihtivät eripituisillä matkoilla.

Osallistujia oli iloksemme yli 20 lapsosta eri ikäluokista ja mukana vanhempia kutakuinkin samanmoinen määrä kannustamassa lapsia. Tapahtumassa pyrittiin pitämään turvavälejä ja aikuisilla oli maskit päällä, jotta tämänhetkiset suositukset täyttyisivät.

Klubimme jäseniä osallistui tapahtumaan kahdeksan lionia ja muutama puoliso. Virtasalmen urheilijoiden puolelta oli viisi henkilöä.

Jokaiselle hiihdossa maaliin tulleille ojenettiin upea Lasten Leijonahiihto -mitali.

JÄRJESTÄ IKIMUISTOINEN ULKOILUTAPAHTUMA

Suomen Lions-liiton ja Suomen Hiihtoliiton yhteistyö lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi käynnistyi talvella 2020.

Yhteisen kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan.

Lue lisää lionsklubien mahdollisuudesta järjestää Lasten Leijonahiihdot paikkakunnallaan liiton kotisivuilta www.lions.fi/toiminta/kumppanuushankkeet/lastenleijonahiihdot_tulevat_jalleen/.

Hiihtotapahtuma järjestettiin pienryhmissä

DG MARKKU VESIKALLIO

LC HELSINKI/PAKINKYLÄ järjesti Lasten Leijonahiihdot yhdessä paikallisen hiihtoseuran Pakilan Vedon kanssa helmikuun alussa Helsingin Paloheinässä kipakassa pakkassäässä.

Koronan vuoksi tilaisuuteen piti ilmoittautua etukäteen ja osallistuminen oli jaettu kahteen eri lähtöön. Ennakoilmoittautumisen vuoksi valitettavasti kaikki halukkaat eivät mahtuneet tapahtumaan mukaan.

Tapahtumassa lapset jaettiin vielä maksimissaan 10 hengen ryhmiin, joissa jokaisessa ryhmässä oli oma ohjaaja. Ohjaajilla ja järjestäjillä oli käytössä maskit.

Tapahtumassa riitti iloa ja riemua. Kaikille osallistuneille jaettiin kotiinvietäväksi Leijonamitali ja Pakilan Veto järjesti myös makkaran ja kuumen mehun myynnin. •



Helsingin Paloheinän tapahtumassa ennakoilmoittautumisen vuoksi valitettavasti kaikki halukkaat eivät mahtuneet tapahtumaan mukaan.

Kuulluksi tuleminen on mainio lähtökohta jäsenyydelle

Jyväskylän yliopistossa vastavalmistuneessa maisterintutkielmassa etsitään syitä, jotka vaikuttavat leotoimintaan sitoutumiseen ja toiminnassa jatkamiseen. Samalla saadaan vastauksia siihen, miten lionstoiminta vastaisi nykyistä paremmin nuorten jäsenten tarpeisiin.

ANNA-KAISA JANSSON, PÄÄTOIMITTAJA

Tutkimuksessa on haastateltu nykyisiä ja entisiä leoja viimeisen 10 vuoden ajalta. Heidän kokemuksensa leo- ja lionstoiminnasta auttavat ymmärtämään, miksi niin harva jatkaa lioniksi oman leouran päätyttyä.

Tutkielman on tehnyt viime kauden leopresidentti **Kati Jaatinen** Jyväskylän yliopiston yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitoksella syksyllä 2020 otsikolla *Miksi leijonat ovat harmaita? – Leojen kokemuksia leo- ja lionstoiminnasta*.

Jaatisen oma leotausta on vaikuttanut vahvasti tutkimusaiheen valintaan, mutta myös ajatus siitä, että lionstoimintaa on tarpeen kehittää.

– Oli kyseessä mikä tahansa järjestö, sen tulee kehittyä yhteiskunnan mukana kyetäk-

seen vastaamaan jäsentensä tarpeisiin. Vaikka yksilökulttuuri on nykyaikana voimistunut, edelleen halutaan auttaa erilaisin tavoin pieninä ja suurina yhteisöinä.

Tutkimustuloksista voidaan päätellä, että vastaajat, joille lionstoiminnan käytänteet ja tavat ovat osin tuttuja, osallistuisivat todennäköisemmin toimintaan, joka on muodoltaan vähemmän sitovaa ja epäformaalimpaa sekä luonteeltaan nykyistä modernimpaa.

Statuksellisuus menettänyt hohdokkuuttaan

Jaatisen mukaan tuloksia on mahdollista hyödyntää lionstoiminnan kehittämisessä otteella, joka tukee nykyistä nuorempien sukupolvien toiveita palvelumuotoisemmasta vapaaehtoistyöstä.

– Toimintaa tulisi uudistaa, ei välttämättä

radikaalisti, vaan ennemminkin soveltaen käytännössä. Klubit ovat toiminnan yksiköjä, jotka vaikuttavat etenkin paikallisesti siihen, mitä toiminnasta ajatellaan.

Jaatinen muistuttaa, että statuksellisuus, johon liitetään muodollisuus, pukukulttuuri, palkitsemis- ja osallistamiskulttuuri ja byrokraattisuus ovat menettäneet hohdokkuutta niin työelämässä kuin vapaa-ajalla.

– Toiminnan tulisi olla alhaalta ylös ohjautuvaa. Kovin usein klubeissakin on vanha johtamisen ja toiminnan kaava, joka tukee vanhaa työelämäkäytäntöä ja luo hierarkki-suutta.

Nuorten osallistumisen todennäköisyyttä lisää avoin ilmapiiri. Kaikkien ideat otetaan vastaan ja jokainen on tervetullut mukaan toimintaan. Myös joustavuus vapaaehtoisuustoiminnassa on koettu tärkeäksi ja sellainen

toiminta, joka ei vaadi valtavaa suunnittelu-työtä. Kokoustaamista tärkeämpänä pidetään konkreettista tekemistä.

– Vakiintuneita käytänteitä höllentämällä voidaan saavuttaa jotain sellaista, mikä johdattaa uusien tapojen ja ideoiden äärelle. Kenties yhteinen visio kirkastuu, klubille löytyy jokin teema, jonka pariin sen on helppo sisällyttää omaa toimintaansa ja olla näin vähintäänkin tutustumisen arvoinen kohde nuorille. Yhteistyötä muiden vapaaehtoistojien kanssa kannattaa tehdä, sillä oma tunnettavuus kasvaa ja sana leviää.

Kutsujärjestönä toimiminen nostaa keski-ikä

Lionstoiminnan rakenteet ja tavat ovat muotoutuneet eri ikäpolvien aikana. Nykypäivään saakka vaalittuina niitä on hankalaa erottaa toisistaan. Jaatinen uskoo, että ulkoiset toimintatavat vaikuttavat uusien jäsenten aloittamiseen ja rakenteellisemmat jatkamisiin.

– Perinteiden kunnioittaminen on hyvä asia, mutta jos jonkin asian vaaliminen hankaloittaa ihmisten intoa jatkaa toiminnassa tai ylipäättään mukaan lähtemistä, voi olla tarpeen tehdä modernisointia, joka tukee nykyajan pulssilla sykkivien aikuisten ideoita ja vapaamuotoisempia tapoja. Lionien vakiintuneet tavat eivät aina vastaa leojen toiveita huolimatta vapaaehtoistoimintojen samankaltaisuudesta.

Lionien jäsentilanteeseen vaikuttaa vastaajien mielestä työelämälahjaisuuden lisäksi myös kutsujärjestönä toimiminen sekä lionien korkea keski-ikä. Korkea keski-ikä voi johtua henkilökohtaisten resurssien määrästä sekä sosioekonomisista syistä. Lionstoiminta on itsessään hinnakas harrastus, johon kaikilla ei ole varaa.

Se, miksi lionit ovat määrällisesti harvaimia, voi viitata niin elämäntapaan, mutta myös tapoihin ja toimintakulttuuriin, jossa näyttäytyy työelämän kaltaiset käytänteet, harrastuksen sitova luonne sekä se, ettei toiminta ole onnistunut uusiutumaan tavalla, joka tukisi nykyisten nuorien aikuisten ajankäyttöisiä tarpeita esimerkiksi epäsuorilla työaika tekevien osalta.

Vastaajien mielestä suuri ikäero hankaloittaa nuorten saamista mukaan ja keski-ikä kasvattaa entisestään kutsujärjestönä toimiminen, jota pidetään vanhanaikaisena. Lionien koetaan kutsuvan toimintaan oman ikäisiä henkilöitä.

Ystävyyssuhteet sitouttavat

Jaatinen mukaan mielenkiintoinen huomio tutkimuksessa oli, että leoista enemmistö on naisia ja lioneista miehiä. Nuorten nais-

ten auttamisinto on ikäryhmistä tutkimusten mukaan korkeinta, mutta heitä on silti todella vähän lioneissa.

– Olisi mielenkiintoista selvittää tarkemmin syitä tähän ilmiöön. Nuoria naisia kuitenkin yleisten jäsenmäärien perusteella kiinnostaa palvelumuotoinen vapaaehtoistoiminta.

Myös nais- ja miesvastaajien motiivit lähteä leotoimintaan tarjosi yllätyksiä, sillä lähtöoletuksena oli, että auttaminen nousisi niin nais- kuin miesvastaajilla tärkeimmäksi painopisteeksi toiminnan toteuttamisessa.

Kehityssuuntana näen kannustamisen lyhytkestoisempiin projekteihin, jotka voivat toteutua lyhyelläkin suunnittelulla.

Jaatinen korostaa myös, että toiminta on vapaaehtoista ja joustavaksi tarkoitettua. Voisi myös kannustaa lisäämään yhteiskunnan määrää, joka on nuorten mieleinen muoto osallistua klubitoimintaan.

– Ehdottomasti kannattaa ottaa esille asioita, joista nuoremmat ovat kiinnostuneita niin paikallisesti kuin laajemmalla mittakaavassa. Näitä ovat esimerkiksi kestävyys-, ympäristö- ja arvopohjaiset teemat. Heiltä



KUVA: PIXABAY

Kaikilla, joilla on kiinnostusta kansalaistoiminnan saralla auttamiseen, pitäisi olla sen toteuttamiseen mahdollisuus.

Vakiintuneiden käytäntöjen höllentäminen johtaa uusiin toimintatapoihin.

Miesvastaajien osalta kuitenkin eniten ääniä keräsi uusien ystävien saaminen, joka oli myös korkealla naisvastaajien mielipiteissä, vaikkakaan ei yltänyt auttamisen tasolle.

– Suositteaisin panostamaan lions- ja leotoiminnassa saatuihin ystävyyssuhteisiin sekä konkreettiseen tekemiseen, sillä ne motivoivat toimintaan, sitouttavat ja antavat paljon merkityksellisyyttä.

Työkaluja jäsenhankintaan

– Mikäli lionstoimintaa esittämään potentiaalisille jäsenille, välttäisin liian virallista pukeutumista, liikoja muodollisuuksia ja virkattiteileitä. Esille kannattaa ottaa konkreettisesti tehtyjä eri-ikäisten aktiviteetteja, mutta jättää vähemmälle puhe varainkeruusta.

voisi kysyä, ”jos saisit toteuttaa ystäväsi kanssa projektin, millaisen haluaisit toteuttaa?” Kuulluksi tuleminen, vastuun saaminen ja omien ideoiden toteuttaminen ovat mainioita lähtökohtia jäsenyydelle.

Jaatisen mielestä kaikilla, joilla on kiinnostusta kansalaistoiminnan saralla auttamiseen, pitäisi olla sen toteuttamiseen mahdollisuus. Nuoret ja nuoret aikuiset ovat tavattoman kiinnostuneita edistämään monipuolista hyvinvointia sekä antamaan aihetta hymyille.

– Nuoret haluavat olla muotoilemassa tapoja, jotka ovat heille ominaisia toteuttaa toimintaa. Ja juuri ne tavat ja ideat ovat niitä, jotka kiinnostavat laajemmin nuoria ja muita uteliaita mieliä. •

LEIJONEN SUURI KANSALAISVAIKUTTAVUUSKYSELY

Vastaa kyselyyn ja voita korkealaatuinen Lions-näkösyyyslevy!

Mikä on sinun vinkkisi kansalaisvaikuttavuudesta tai mitä esimerkkejä lionstoiminnasta löytyy?

Leijonat puhtaan veden puolesta -työryhmä kerää vinkkejä ja esimerkkejä klubien kansalaisvaikuttavuudesta.

Esimerkkien ei tarvitse liittyä ainoastaan puhtaisiin vesiin tai ympäristöön.

Vastaa kyselyyn 30.4.2021 mennessä osoitteessa <http://tiny.cc/x3pqtz>

Voit tehdä kyselyn anonyymisti tai jättää yhteystietosi. Kaikkien yhteystietojen jättäneiden kesken arvotaan Lions-näkösyyyslevy, jolla voit havainnoida lähivesistösi tilaa ja kirjata havainnot vaikkapa meri- ja järviwikiin.



Kansalaisvaikuttavuutta mukaan lionstoimintaan

Tekemisessä me leijonat olemme hyviä, mutta olemmeko vielä ajatelleet mitä kaikkea vaikuttavuutta me voimme saada aikaan ja mitä kaikkia hyötyjä me voimme kansalaisvaikuttavuuden avulla saavuttaa?

PUHTAAT VEDET / MIKA PIRTIVAARA, LEIJONAT PUHTAAN VEDEN PUOLESTA -TYÖRYHMÄN PUHEENJOHTAJA

Kansalaisvaikuttaminen vai kansalaisvaikuttavuus? Kansalaisvaikuttaminen samaistetaan useimmiten siihen, miten me voimme vaikuttaa yhteiskunnan periaatteisiin, sen toimintaan sekä elinympäristöemme kehittämiseen. Vaikuttaminen on siis tekemistä, mutta vaikuttavuus on jotain sellaista, joka syntyy tekemisen seurauksena.

Mitä vaikuttavuudella tarkoitetaan?

Vaikuttavuus saattaa olla vaikeata ymmärtää. Sinulla on jano. Päätät juoda vettä. Otat lasin, avaat kraanan ja kulautat lasillisen puhdasta vettä kurkusta alas. Voilå, olipa hyvää ja kohta

Monen iloisesti soljuvan pienen puron yhdistymisestä kasvaa vaikuttava virta.

janosi on pois. Veden juomisen vaikuttavuus oli haluamasi muutos janoiseen olotilaasi. Veden sijaan olisit voinut juoda mehua tai käyttää lasin sijasta kuksaa. Olisit päässyt samaan vaikuttavuuteen eri tavoin.

Vaikuttavuus on tiettyä muutosta, jota toiminnan tuloksena syntyy. Kun ajattelet klubisi aktiviteetteja vaikuttavuuden kautta,

sinulla saattaa olla mahdollisuus löytää vaihtoehtoisia tapoja tehdä asioita. Vaihtoehtoisilla tavoilla mahdollistat vieläkin suuremman vaikuttavuuden. Monen iloisesti soljuvan pienen puron yhdistymisestä kasvaa vaikuttava virta. Joskus suurin vaikuttavuus syntyy vasta pidemmän ajan kuluttua.

Apua lionstoiminnan brändin rakentamiseen

Lionstoiminnan kansalaisvaikuttavuutta voidaan ajatella muutoksena ihmisten toiminnassa sekä heidän arvoissaan ja mielipiteissään. Huolehtivatko muut ihmiset enemmän ympäristöstään, kun me toimimme ympäristön puolesta? Tämä on tärkeä kysymys, mikäli haluamme vahvistaa ympäristötoimintaamme. Vaikuttavuutta pohtimalla voi myös kehittää aktiviteetteja eteenpäin.

Ympäristötoiminnassa kansalaisvaikuttavuutta voi lisätä vaikkapa tekemällä tekoja, jotka vahvistavat ihmisten luontoyhteyttä: miten aktiviteetit tai projektit lisäävät ihmisten ymmärrystä luonnon monimuotoisuuden tärkeydestä, auttavat ihmisiä ymmärtämään ympäristön tilaa ja saavat ihmiset toimimaan aktiivisesti ympäristön puolesta. Näitä näkökulmia voi ottaa mukaan mietittäviksi ja toteutettaviksi, kun ideoi uusia ympäristöaktiviteetteja ja -projekteja tai kehittää jo olemassa olevia. >>>



KUVA: KAROLIINA VILANDER

>>>

Neljä lämmittelyvinkkiä klubeille

KANSALAISVAIKUTTAVUUS voi olla kiehtovaa löytöretkeilyä, jonka tuloksena voi saada uusia ideoita, näkemyksiä ja voimaa omaan toimintaan. Sitä voi tehdä monella eri tapaa. Tässä neljä lämmittelyksi.

1. Hyödynnä sosiaalista mediaa rohkeasti ja kutsu ihmisiä mukaan toimintaan

Sosiaalisessa mediassa piilee mahdollisuuksia. Esimerkiksi Facebookista löytyy useita ryhmiä, jotka liittyvät kaupunkien, kuntien tai vaikkapa kaupunginosien ja kyläyhteisöjen toimintaan. Liity ryhmiin ja ole aktiivinen. Jaa tietoa toiminnasta markkinoimalla aktiviteetteja ja haasta muita ihmisiä mukaan tekemiseen. FB-ryhmissä voi olla myös ihmisiä, jotka haluavat tulla tiiviimminkin mukaan lions-toimintaan.

Ota myös Instagram mukaan somevalikoimaan, monet nuoret seuraavat sitä. Mieti postauksissa, miten tuoda lions-toiminta raikkaasti esille.



KUVA: KAROLIINA VILANDER



Suomen Lions-liiton ympäristöpalkinto 2021

Suomen Lions-liitto julistaa liiton ympäristöpalkinnon 2021 haettavaksi. Ympäristöpalkinnon tavoitteena on lisätä ja jakaa tietoisuutta klubien ympäristötoiminnasta sekä antaa tunnustusta parhaimmille klubien ympäristöteille.

KILPAILUUN VOI OSALLISTUA jo tehdyllä aktiviteetillä tai projektilla. Hakemukset arvioi ulkopuolisista asiantuntijoista sekä leijonista ja leoista koostuva raati, joka valitsee voittajaehdokkaat. Vuoden 2021 hakemukset arvioidaan neljän kriteerin suhteen:

1. ympäristöteon vaikutukset omalle paikkakunnalle, 2. ympäristöteon jatkuvuus omalla paikkakunnalla, 3. ympäristöteon vaikutus ihmisten aktivointiin arjessa ja 4. ympäristöteon hyödyntämismahdollisuudet muiden klubien toiminnassa.

Vapaamuotoiset hakemukset tulee lähettää 18.5.2021 mennessä osoitteeseen puhtaavedet@lionstoimisto.fi.

Mikäli hakemus on videomuotoinen, sen voi toimittaa soveltuvilla tiedostojenjakopalvelulla kuten Google Drive tai Dropbox. Kaikissa hakemuksissa voi tuoda lionstoiminnan esille raikkaasti ja innostavasti.

Kaksi parasta palkitaan ja jaossa on yhteensä 1 000 euroa. Lisäksi annetaan tunnustus piirille, josta on tullut eniten hakemuksia. Palkinnot jaetaan virtuaalisesti maailman ympäristöpäivänä lauantaina 5.6.2021.

Kilpailuun voi osallistua aiempina vuosina lähetetyn hakemuksen paranneltualla versiolla, mikäli hakemuksessa kuvattua aktiviteettia tai projektia ei ole vielä palkittu. •

*Lisätietoa ympäristöpalkinnosta antaa Leijonat puhtaan veden puolesta -työryhmästä
Mika Pirttivaara, mika.pirttivaara@lions.fi, p. 050 433 5803.*

YK:n yleiskokous julisti kesäkuun viidennen päivän maailman ympäristöpäiväksi vuonna 1972.

Siitä lähtien teemapäivä on tarjonnut jokavuotisen ikkunan keskusteluun ympäristön merkityksestä ja tarpeesta suojella luontoa, jotta sekä tämä että tulevat sukupolvet voisivat nauttia siitä. Maailman ympäristöpäivän tarkoituksena on rohkaista ihmisiä ympäristöä vaaliviin toimiin ja tarkastelemaan omia luontoon liittyviä asenteita.



KUVA: KAROLIINA VILANDER

2. Hae näkyvyyttä ja toimintaa vahvistavia yhteistyökumppaneita

Yhdessä tekeminen muiden kanssa on rautaa ja hauskaa. Se lisää tekeviä käsiä eli saamme tehtyä enemmän kuin yksin. Yhteistyö erilaisten ihmisten ja toimijoiden kanssa tuottaa uusia ideoita ja tapoja, jotka lisäävät virtaa toimintaan. Tavoitteellisen ja hyvin rakennetun yhteistyön kautta avautuu uusia tekemisen mahdollisuuksia ja positiivinen sana meistä leviää. Toimintamme näkyvyys ja houkuttelevuus kasvaa sekä kansalaisvaikutavuutemme vahvistuu. Ympäristö ja puhtaat vedet muodostavat jo niin suuren ja yhteisen toiminnan kohteen, että sieltä löytyviä haasteita ei kukaan toimija pysty yksin ratkaisuun.



KUVA: KAROLIINA VILANDER

3. Vahvista lionsbrändiä vaikuttavan toiminnan kautta

Brändimme on se, mitä muut ihmiset meistä ajattelevat ja kertovat. Se on ihmisten muodostama mielikuva meistä. Mieti, miten arvomme näkyvät, kun kohtaat ihmisiä. Tuo rohkeasti esille merkittäviä lionstoiminnan tavoitteita ja saavutuksia. Mieti, mitkä asiat ovat tärkeitä kertoa ja miten ne vahvistavat kuulijan kokemusta meneillään olevasta aktiviteetista. Kerro asioista tarinoilla ja innosta ihmisiä, koska hyvät tarinat leviävät ja tunteilla on tapana tarttua.

4. Osallistu meidän kaikkien yhteiseen Kulmat kuntoon! -talkoiluun

Kulmat kuntoon! -talkoilussa on tavoitteena saada miljoona ihmistä tuunaamaan kotikulmia kuntoon meidän leijonien ja leojen kanssa. Kaipaako kotikulma siivousta, kulttuurimonumentti kunnostusta, kylätalo korjausta, puro parannusta tai vaikkapa vieraslajit niittoa?

Yhteisellä valtakunnallisella ja monipuolisella tempauksella meillä on oiva mahdollisuus lisätä mielikuvaa ympäristöstä tekojen kautta huolehtivana ja helposti lähestyttävänä toimijana sekä lisätä kansalaisvaikutavuuttamme.●

VESIPOSTIA

VESIPOSTIA-JUTTUSARJASSA YMPÄRISTÖN ASIANTUNTIJAT JA MUUT TOIMIJAT KERTOVAT NÄKEMYKSIÄÄN JA KOKEMUKSIAAN VESIENSUOJELUSTA. SUOMEN LIONS-LIIITTO JA SUOMEN YLI 20 000 LEIJONAA TOTEUTTIVAT VUOSINA 2018–2020 YMPÄRISTÖMINISTERIÖN RAHOITTAMAN HANKKEEN LEIJONAT PUHTAAN VEDEN PUOLESTA.



KUVA: KAROLIINA EROSEN OMA-ARKISTO

KAROLIINA EROSEN, SATAKOLKYT-HANKKEEN KOORDINAATTORI

Voisiko Itämeren suojeleminen olla hauskaa?

HELSINGILLÄ ON 130 KILOMETRIÄ Itämeren rantaviivaa, joka käsittää monimuotoista meriluontoa ja virkistyskohteita. Merellistä ympäristöämme uhkaa kuitenkin rehevöityminen sekä muovirooska.

Meressä muovi hajoaa hiljalleen mikromuoviksi, josta aiheutuu ongelmia merieliölle ja myös ihmisille. Selvää on, että Itämeren hyvinvoinnin eteen vaaditaan tekoja. Kuitenkaan vesistöjen suojeleminen ei tarvitse olla rypyytsaista puuhaa, vaan se voi olla myös hauskaa ja virkistävää tekemistä.

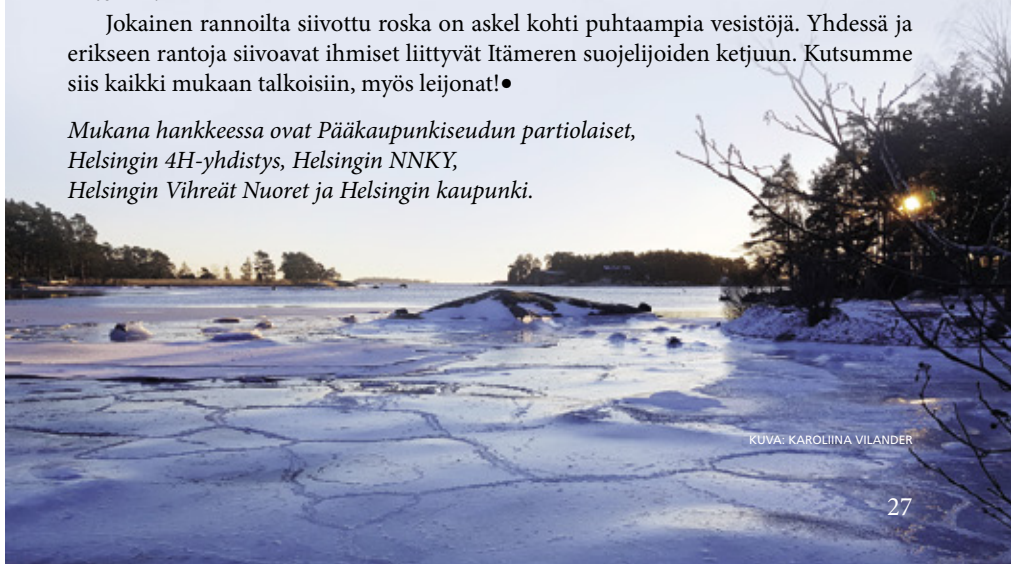
Vuoden 2019 alusta alkaen SATAKOLKYT-hanke on innostanut helsinkiläisiä liikkumaan lähirannoille ja siivoamaan roskia. Olemme lähteneet rantaretkille kaikenikäisten ihmisten kanssa ja kannustaneet ihmisiä myös omatoimitalkoiisiin. Rantoja siivoamassa onkin nähty koululoukkia, työyhteisöjä, kaveriporukoita, itsekseen rantaa samoavia ihmisiä sekä jopa yksi bändi. Erilaisia retkiä rantaviivalle yhdistää ilo tekemiseen: siivoustalkoiisiin osallistuneet ovat kertoneet tämän rentouttavan ja tekevän hyvää kropalle ja mielelle. Samalla tämä on konkreettinen teko Itämeren hyvinvoinnin eteen.

Rannoilta löytyy monenmoista roskaa, ihmisiltä jääneitä pakkausroskia ja meren tuomia esineitäkin. Erilaiset löytyneet roskat houkuttavat pohtimaan, mistä ne ovat rannalle tulleet. Lapsille roskien keruu voi muistuttaa aarrejahtia tai löytöretkeä. Jopa tupakantumpien kerääminen voi olla hauska kokemus! Aikuisia retki rantaan voimaannuttaa.

Idea hankkeeseen lähti nuorilta, jotka ovat huolissaan luonnon roskaantumisesta. Rantatalkoot tarjoavat yhden helpon tavan kantaa kortensa kekoon tulevaisuuden ympäristön puolesta. Näin tulevillakin sukupolvilla on pääsy puhtaaseen lähiluontoon. Samalla tekeminen vesistöjen hyvinvoinnin eteen herättelee muihinkin kestäviin valintoihin.

Jokainen rannoilta siivottu roska on askel kohti puhtaampia vesistöjä. Yhdessä ja erikseen rantoja siivoavat ihmiset liittyvät Itämeren suojeleijoiden ketjuun. Kutsumme siis kaikki mukaan talkoiisiin, myös leijonat!●

Mukana hankkeessa ovat Pääkaupunkiseudun partiolaiset, Helsingin 4H-yhdistys, Helsingin NNKY, Helsingin Vihreät Nuoret ja Helsingin kaupunki.



KUVA: KAROLIINA VILANDER

Tukea lasten ja nuorten terveeseen nettikäyttöön

Suomen lioneilla on pitkä perinne nettiturvallisuuteen vaikuttamisessa. Suomen Lions-liiton tukemana on käynnistymässä Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön, KiTeNet-kampanja, joka voidaan toteuttaa klubeissa kaudella 2021–2022.

IPDG HANNU ANTTONEN, KAMPAJAN VASTAAVA JA 1VDG JOHANNA ARHO-FORSBLOM, LIONS QUEST -KOULUTTAJA

Lasten internetin käytön aloittaminen aikaistuu vuosi vuodelta. Yli 20 prosenttia 0–3-vuotiaista käyttää nettiä, 10-vuotiaista yli 90 prosenttia. Vuonna 2016 tehdyssä suomalaisessa tutkimuksessa todettiin, että yli kaksi tuntia internetissä vietetty aika on yhteydessä lasten epätoivottuun käyttäytymiseen, kuten impulsiivisuuteen, yhteistyökykyyn ja empaattisuuteen.

Tutkimuksen mukaan myös 10–12-vuotiaista lapsista 98 prosentilla on tietokone käytössään. Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen THL:n mukaan lapsen ei tulisi viettää yli kahta tuntia päivässä internetissä.

Lasten elämä on siis vahvasti internetissä. Siellä opitaan sosiaalisia taitoja, yhteydenpitoa, etsitään tietoa ja kavereita ja kaikkea

Toisen oikeuksien kunnioittaminen, oman yksityisyyden suojaaminen, toista kunnioittava käytös, kiusaamisen ehkäisy ja yhteisten sääntöjen noudattaminen ovat tärkeitä opittavia taitoja.

KUVA: LENNI LIEKKINEN

mahdollista. Samanaikaisesti hyvän rinnalla ongelmat ovat kasvaneet. Useassa koulussa asiat ovat kehittyneet aina poliisiasiaksi asti. Ongelma vaikeutuu ja laajenee, johon jo valtiot ja EU ovat ottaneet kantaa säädösten kehittelemiseksi.

Mitä taitoja vanhemmat tarvitsevat voidakseen luotsata lapset oikeaan ja terveeseen mediankäyttöön? Kodin tehtävä on tukea lasta tiedon ja tunteen jakamisessa sekä kas-

vattaa vastuullisuuteen internetin käytössä. Muun muassa toisen oikeuksien kunnioittaminen, oman yksityisyyden suojaaminen, toista kunnioittava käytös, kiusaamisen ehkäisy ja yhteisten sääntöjen noudattaminen ovat tärkeitä opittavia taitoja.

Mitä lionit tekevät?

Lionit toteuttavat KiTeNet-kampanjan valtakunnallisesti laajalle joukolla 10-vuotiaita.

KiTeNet

Vuosina 2021–2022 toteutetaan valtakunnallinen Lions-hanke Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön (KiTeNet) laajalle joukolla 9–10-vuotiaita. Taustalla on Vastuu on meidän -aktiviteetti, joka uudistetaan ja sen nimi vaihdetaan.

Perusteena on työ lasten ja nuorten hyväksi ja muut toimijat eivät ole aiheessa liikkeellä laajalla jakelulla ja käytännön otteella.

KiTeNet-hanketta esitellään kaikille leijonille 20.5. Tuhansien leijonien maa -webinaarissa.



Internetissä opitaan sosiaalisia taitoja, yhteydenpitoa, etsitään tietoa ja kavereita. Samanaikaisesti hyvän rinnalla ongelmat ovat kasvaneet.

Lähtökohtana on valtakunnallinen työ lasten ja nuorten hyväksi sekä ongelmien potentioimisen estäminen esimerkiksi kiusaamiseksi.

Kampanjakokonaisuutemme koostuu tiedotuskampanjasta, kumppanuusverkoston luomisesta muun muassa Mannerheimin Lastensuojeluliiton ja poliisin kanssa, liiton nettisivuista, jaettavasta materiaalista muun muassa videoina ja tiedotteina sekä lions-piirien tukihenkilö- sekä kumppanuusverkostosta.

Puhumme erityisesti vanhemmille – kyse on tuesta kodin kasvatuustyöhön, joka samalla auttaa kodin ja koulun yhteistyötä. Innostava ja kiitollinen kohde kaikille klubeille.

Kampanjalle aineistopaketti

Teemme kampanjassa klubeille ilmaisen paketin, jonka leijonat tarjoavat kouluille alueellaan tai webinaariin, joka on tarjolla netissä esimerkiksi vanhemmille. Lionit ovat siis mukana toteuttamassa lähikouluissaan yhteistoimintapäiviä tai vanhempainiltoja. Käytämme jaettavan aineiston valmistelussa valtakunnallisia asiantuntijoita. Vahvuutemme ja roolimme on kyky jalkautua kentälle yhteistyöhön ja parantaa kuntayhteistyötä.

Kampanjan videomateriaalissa käytämme osin valmista materiaalia ja osin työstämme hankkeen pääviestin sisältäviä videoita,

Kodin tehtävä on tukea lasta tiedon ja tunteen jakamisessa sekä kasvattaa vastuullisuuteen internetin käytössä.

jotka sisältävät ajankohtaiset ongelma-vaikutukset tapahtumien keskustelun pohjaksi. Näin tarjoamme keskusteluvirikkeitä, kun kodin aikuiset tapaavat toisiaan järjestämässämme tilaisuuksissa.

Myös kampanjan käyttöoppaassa opastetaan kysymyksissä: Voiko lapsen viestejä lukea? Pitääkö kännykän käyttöä laadullisesti ja määrällisesti seurata? Miten voit olla lapsen rinnalla digimaailman karikoiden välttämiseksi? Mitkä ikärajat ovat merkityksellisiä ja miksi? Mistä apua vaaratilanteissa?

Miten klubit voivat osallistua?

Saamme klubeille tarkemmat ohjeistukset osallistumiseen, kun työemme yhteistyökumppaneiden kanssa etenee. Periaate on, että alueilta ja lohkoista valitaan yhdyshenkilö kuntaa ja koulutoimea ajatellen.

Yhteistyökumppanimme on myös Suomen Vanhempainliitto, jonka kautta saamme apua vanhempainiltojen sekä webinaarien että iltatilaisuuksien järjestämisessä.

Osalla klubeista on jo kokemusta vastaavista tilaisuuksista, mutta yhteistyökumppaneiden avulla tuomme esille mahdollisia uusia toimintatapoja. Niistä keskustelemme toukokuun ja syyskuun webinaareissa sekä klubeille jaettavassa materiaaleissa. Oman alueen tapahtuman järjestämiseen on aikaa koko ensi kausi, joten klubilla on aikaa valita aikansa ja paikkansa, kunhan kampanja on kauden suunnitelmissa.

Tärkeintä on, että kaikki klubit ovat järjestämässä kyseisen keskustelutilaisuuden asiantuntijoiden jakaman materiaalin tuella. Koska osalla klubeista on jo kokemusta keskustelutilaisuuksien järjestämisestä, toivomme ideoita jatkoa ajatellen. Ne voi lähettää meille, koostamme ne yhteiseen käyttöön. Palaamme aiheeseen piirien eri tilaisuuksissa, mutta erityisesti kaikille tarkoitettussa webinaarissa toukokuussa.

Kampanjan alkuinfo löytyy myös liiton jäsenivustolta kohdasta KiTeNet, jota klubit ovat etäkokouksissaan jo käyttäneet. •

Lions Quest koulun yhteisöllisyyden rakentajana

Yhteisöllä on valtavasti voimaa suunnata opettajan työtä ja auttaa häntä ymmärtämään oman työnsä merkitys.

LIONS QUEST / MARKUS TALVIO, DOSENTTI, HELSINGIN YLIOPISTO, LUOKANOPETTAJA, TECHNICAL ADVISOR, LIONS QUEST ADVISORY COMMITTEE, LCIF

Olin ehtinyt toimia muutaman vuoden luokanopettajana 1990-luvun alussa valmistuttuani Helsingin yliopistosta kasvatus-tieteen maisteriksi. Helsingissä oli siihen aikaan kova pula varsinkin miesopettajista ja saatoin valita itselleni tulevan työpaikkani monista hyvistä vaihtoehdoista.

Valitsin lopulta Paloheinän ala-asteen koulun, koska siellä oli jo vuoden päivät työskennellyt opiskelukaverini Tarja. Tarjolla oli paikka hänen työparinaan. Paloheinä osoittautui monella tavalla muutenkin hyväksi kouluksi. Siellä painotettiin tunne- ja vuorovaikutustaitojen tärkeyttä. Olin asiasta innostunut. Lukiossa ja yläkoulussa olin toiminut tukioppilaana ja armeijassa varusmiestoimikunnan puheenjohtajana, jolloin

huomasin, että yhteisöä ja hyvinvointia voi ja kannattaa rakentaa.

Koulussamme suhtauduttiin kaikkeen täydennyskoulutukseen, varsinkin kun se liittyi tunne- ja vuorovaikutustaitoihin, hyvin positiivisesti. Vaikka Suomi eli tiukkaa lama-aikaa, nuorelle opettajalle riitti täydennyskoulutusmahdollisuuksia. Monet kurseista olivat kuitenkin sellaisia, jonne lähetettiin kustakin koulusta yksi tai kaksi



KUVA: HENRI VALKEINEN

Yhteisellä ponnistuksella voidaan mahdollistaa koko henkilökunnan kouluttaminen yhteiskäisesti. Sillä voidaan saavuttaa yhteinen tekemisen meininki, joka jatkuu vuosia myös koulun arjessa. Kuvituskuva.



Lions Quest -kurssin avulla koulun toimintakulttuuria voidaan kehittää paremmin niin oppilaiden kuin koulun henkilöstöä tukevaksi. Kuvituskuva.

opettajakunnan edustajaa. Niistä sai usein eväitä itselleen, mutta niillä ei ollut vaikutusta työyhteisölle.

Positiivisia vaikutuksia ilmapiiriin

Lions Quest -koulutus koko koulumme henkilökunnalle oli mittavien ponnisteluiden tulos. Neuvottelut, joita kävivät Lions-liiton lisäksi Helsingin kaupunki sekä muutamat paikallisklubit, johtivat siihen, että riittävä rahoitus Quest-koulutuksen järjestämiseen löytyi koulumme yli 30 opettajalle ja muulle henkilökunnan edustajalle.

Koulutus oli kaksipäiväinen. Perjantaina koulu pantiin rehtori Erik Gladhin mahtikäskyllä kiinni heti alkuiltapäivästä, jotta pääsimme aloittelemaan koulutusta ajoissa. Kurssin vetäjänä toimi lion Ulla Paju-Savolainen, joka oli ensimmäinen Quest-kouluttaja Suomessa ja josta myöhemmin tuli rakas työtoverini ja ystäväni. Hänen asiantunteva otteensa johdatteli meidät mielenkiintoisten teemojen äärelle harjoittelemaan tärkeitä vuorovaikutusta edistäviä taitoja käytännössä.

Minulla on muistikuva, että me kurssilaiset ihan aluksi olimme innoissamme ennen kaikkea siitä, kun saimme asua hienosti hotellissa ja nauttia sen runsaista antimista työkavereiden kanssa. Tärkein koulutuksen

anti lopulta oli kuitenkin yhdessä kouluttautuminen, keskustelut oppilaiden hyvinvoinnin tukemisesta ja muun muassa kiusaamisen ehkäisemisestä.

LQ-koulutus paitsi lisäsi tahtoaamme tehdä näille asioille jotain konkreettista, myös vaikutti koulumme työyhteisön ilmapiiriin. Kun ehkä viisitoista vuotta myöhemmin keskustelin tästä asiasta Ullan kanssa, hän kertoi, että juuri Paloheinän koulutus oli jäänyt hänelle mieleen, koska kurssi oli hänestä ainutlaatuinen osoitus siitä, kuinka yhteisellä ponnistuksella mahdollistettiin koko henkilökunnan kouluttaminen yhtaikaisesti. Sillä saavutettiin yhteinen tekemisen meininki, joka jatkui vuosia myös koulun arjessa.

Toimintakulttuuri koulua tukevaksi

Ulla muisti muutakin koulutuksestamme. Hän oli huomannut itsekkin toimiessaan rehtorina, kuinka toisinaan henkilökunta syttyy jollekin asialle, ja sitten kaikki sujuu kuin tanssi. Tällä kurssilla tapahtui sama ilmiö. Hän myös muisteli kurssilta pienen yksityiskohdan, josta vastasi koulusihteeri ja rehtorin puoliso ja työpari Eeva-Leena Gladh.

Yhteisöä ja hyvinvointia voi ja kannattaa rakentaa.

Kurssin alkaessa jokaiselle kolmellekymmenele kurssilaiselle ojennettiin henkilökohtaisesti Eeva-Leenan neulomat nimikoidut sisätohvelit ja kiitettiin kovasta työstä ja osallistumisesta kurssille!

Myöhemmin toimiessani Lions Quest -kurssin kouluttajana, ohjelman tutkijana ja LQ:n teknisenä asiantuntijana LCIF:ssa olen ymmärtänyt enemmän tuon positiivisen muiston merkitystä. Yhteisöllä on valtavasti voimaa suunnata opettajan työtä ja auttaa häntä ymmärtämään oman työnsä merkitystä. Lions Quest -kurssin avulla koulun toimintakulttuuria voidaan kehittää paremmin niin oppilaiden kuin koulun henkilöstöä tukevaksi. •



Markus Talvio.

Lions Quest -ohjelmalla vähennetty syrjäytymistä ja kiusaamista

On tieteellisesti todistettu, että Lions Quest -ohjelma lisää oppilaiden innostusta koulutyöhön ja positiiviseen sosiaalisuuteen. Näin oppimistulokset paranevat ja koulutyö on mieleistä.

LIONS QUEST / MARI KOIVISTO, LIONS QUEST -KOULUTUSSIHTEERI

Eeva Väätäinen on LC Nilsä/Syvärinseudun jäsen ja tällä kaudella jo kolmatta kertaa klubinsa presidenttinä. Hän on parhaillaan ensimmäistä kautta K-piirissä Lions Quest -vastaavana.

– K-piirissä on vuosittain kaksi Lions Quest -koulutusta. Peruskoulutus on syksyllä ja liikuntaseurakoulutus keväällä Kuopiossa. Viime lokakuussa oli 13 kasvatattajaa koulutettavana ja jokaiselle löytyi sponsori K-piiriin lionsklubeista. Lämpimät kiitokset leijonille.

Väätäisen mukaan Lions Quest -peruskoulutus on erinomainen työkalu opetusalan ammattilaisille oman ammattitaidon lisänä perusopetuksessa. Opettaja saa mukaansa materiaalin, jota hän voi käyttää oppimisilmapiiriin luomisessa.

– Tämän ohjelman avulla on vähennetty syrjäytymistä ja kiusaamista. On tieteellisesti



KUVA: MARTTI TAATOLA

Eeva Väätäinen on ensimmäistä kauttaan K-piirissä Lions Quest -vastaavana.

Lions Quest -peruskoulutus on erinomainen työkalu opetusalan ammattilaisille.

myös todistettu, että ohjelma lisää oppilailta innostusta koulutyöhön ja positiiviseen sosiaalisuuteen. Näin oppimistulokset paranevat ja koulutyö on mieleistä. Myös liikuntaseurakoulutuksilla on samoja vaikutuksia. Ohjaajat saavat hyviä työkaluja liikuntaryhmiinsä.

Leijonien motto *Luovuta Isänmaasi Onnellisempaan Nouseville Sukupolville* toteutuu Lions Quest -koulutuksissa konkreettisesti. •

Uusia työvälineitä kouluihin ja päiväkoteihin

Omassa työssäni erityisopettajana tapaam usein lapsia ja nuoria, jotka ovat vahvan tunteen vallassa: harmitus voi olla tavaroitten paiskomista tai yksin jättäytymistä, itkuja tai kiroamista. Kasvattajana haluan olla aikuinen, joka näkee tunnekaappauksen taakse.

Vahvat tunnetaidot tarkoittavat oman itsensä tuntemista ja sitä voidaan oppia yhdessä kokien Lions Quest -tuokioissa. Kaikki tunteet ovat yhtä hyväksytyjä; toiset antavat voimaa ja toiset vievät sitä. Voimia vievät tunteet voivat olla ilmaisemassa, että jokin tarve kaipaav tyydytystä. Tunteen tunnistamisen lisäksi tulisi löytää se tarve, joka on tunteen taustalla.

JOHANNA ARHO-FORSBLOM,
LIONS QUEST -KOULUTTAJA

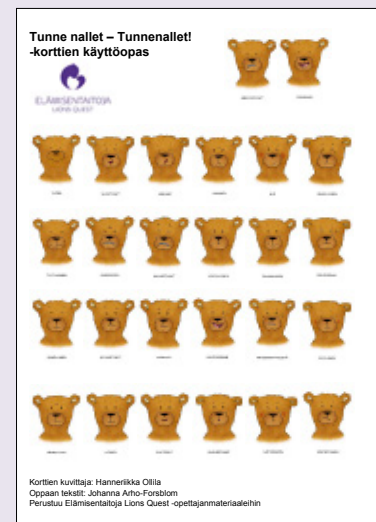
TUNTEEN TUNNISTAMISEEN ja lapsen tarpeen tyydyttämiseen olemme Elämisentaitoja-ohjelmassa luoneet kasvattajille uuden työkalun: Tunnenallet-kortit.

Nimi kertoo siitä, että tunteet on piirretty ohjelmamme tunnekasvattajana-nallen Quintuksen kasvoille ja tarkoitus on oppia tunnistamaan tunteet. Korttien kuvittaja on **Hanneriikka Ollila**, joka toimii varhaiskasvattajana.

Lisäksi tarjolla on Elämisentaitoja Lions Quest -täydennyskoulutuspaketti, joka sisältää Tunnenallet-korttien lisäksi videon, jolla LQ-kouluttajat **Johanna Arho-Forsblom** ja **Sirpa Kannisto** kertovat tunnekasvatuksesta ja antavat esimerkkejä korttien hyödyntämisestä.

Kortit ja video soveltuvat niin Lions Quest -koulutuksen käyneille kuin muillekin lasten ja nuorten tunne- ja vuorovaikutustaidoista kiinnostuneille kasvattajille ja opettajille. •

Lisätiedot ja tilaukset: www.lionsquest.fi



Täydennyskoulutuspaketin hinta on 50 euroa + alv 24% (sis. videon ja kortit käyttöoppaan kera). Korttien ja käyttöoppaan hinta on 38,90 euroa + alv 24%.
Postimaksu ja toimituslisä 3,50 euroa.

Elämisentaitoja Lions Quest -koulutusohjelma KOULUTUSKALENTERI KEVÄT 2021



KUVA: HENRI VALKENEN

Hyvät lionit!

KEVÄÄN LIONS QUEST -KOULUTUKSISSA noudatetaan viranomaisten antamia korona-virusohjeita. Voit tarkistaa kunkin koulutuksen tilanteen ja osallistujamäärän ottamalla yhteyttä Lions Quest -koulutussihteeriin, quest@lions.fi tai p. 050 400 8775. Ilmoittautumiset koulutuksiin voi tehdä osoitteessa www.lionsquest.fi. Osallistujat saavat koulutuksen vahvistuskirjeen tai tiedon koulutuksen peruuttamisesta noin kaksi viikkoa ennen koulutuksen alkua.

KEVÄT 2021	Aika	Koulutustyyppi	Piiri	Paikkakunta
	la 10.4.	Liikuntaseurakoulutus	O	Kalajoki
	ma–ti 12.–13.4.	Peruskoulutus	H	Joensuu
	to–pe 15.–16.4.	Peruskoulutus	N	Vantaa
	la 17.4.	Liikuntaseurakoulutus	L	Rovaniemi
	ti 20.4. ja ti 27.4.	Liikuntaseurakoulutus	K	Kuopio
	ke 21.4. ja ke 28.4.	Liikuntaseurakoulutus	G	Jyväskylä
	la 24.4.	Liikuntaseurakoulutus	N	Vantaa
	ma 3.5. ja ma 10.5.	Liikuntaseurakoulutus	H	Savonlinna
	la 8.5.	Liikuntaseurakoulutus	I	Oulu UUSI!
	la 22.5.	Liikuntaseurakoulutus	D	Kouvola UUSI!
	ma 7.6. ja ma 14.6.	Liikuntaseurakoulutus	A	Turku UUSI!
	ti 8.6. ja ti 15.6.	Liikuntaseurakoulutus	C	Riihimäki UUSI!



ELÄMISENTAITOJA
LIONS QUEST

KOULUTUSTYYPIT

PERUSKOULUTUS

Varhaiskasvatuksen, peruskoulujen ja toisen asteen oppilaitosten opettajille ja kasvattajille sekä muille lasten ja nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille.

- 2 päivää • 410 euroa/henkilö (sis. alv)

LIIKUNTASEURAKOULUTUS

Urheiluseurojen valmentajille ja ohjaajille sekä muille lasten ja nuorten liikunnan parissa toimiville ammattilaisille.

- 2 arki-iltaa tai 1 lauantapäivä
- Kaudella 2020–2021 kaikki liikuntaseurakoulutukset järjestetään osallistujille ja klubeille **maksuttomina** Punainen Sulka -keräyksen tuottamien varojen turvin.

YHTEYSTIEDOT

www.lionsquest.fi

PIIRIEN LQ-PUHEENJOHTAJAT
(etunimi.sukunimi@lions.fi)

A-piiri: Virpi Lukkarla
B-piiri: Kristiina Jäntti
C-piiri: Kari Julkunen
D-piiri: Arto Silén
E-piiri: Marja-Leena Niskanen
F-piiri: Marika Haapanen
G-piiri: Johanna Arho-Forsblom
H-piiri: Jorma Silander
I-piiri: Tessa Tieksola
K-piiri: Eeva Väättäinen
L-piiri: Terttu Alavuokila
M-piiri: Kirsti Vuorela
N-piiri: Johanna Raivio
O-piiri: Jaana Siermala

LQ-KOULUTTAJAT
Johanna Arho-Forsblom, Sirpa Kannisto
quest@lions.fi

LQ-KOULUTUSSIHTEERI
quest@lions.fi, p. 050 400 8775

Lions Quest auttaa lapsia selviytymään pandemiasta

COVID-19. Viruksen nimen mainitseminen tuo heti mieleen fyysisen sairauden torjumisen. Kuitenkin maailmanlaajuisella pandemialla on toinenkin puoli, joka vaatii erilaisen ja huolestuttavan veronsa – veron, joka lankeaa nuorten ihmisten henkisen hyvinvoinnin maksettavaksi.

LIONS CLUBS INTERNATIONAL FOUNDATION / JAMIE WEBER

Lapsuus voi olla haastavaa jopa kaikkein suotuisimmissakin oloissa. Näinä päivinä karanteenit sekä ajatukset vakavasta sairaudesta ja rakkaiden ihmisten menettämisestä aiheuttavat nuorille lisää stressiä, levottomuutta ja pelkoa.

Pienillä lapsilla saattaa olla kokemuksia perheenjäsenen sairastumisesta tai jonkin viruksen etenemisestä kotipaikkakunnalla, mutta koronan tasoista pandemiaa tämä sukupolvi ei ole koskaan kokenut. Näinä päivinä lapset tarvitsevat tukea uusilla tavoilla.

Rakentamassa yhteyksiä, lisäämässä toiveikkautta

Lions Questin juuret ovat sosiaalisessa ja emotionaaliossa oppimisessa (SEL). Ohjelma tarjoaa oppisisältöjä esikoululaisista 12.-luokkalaisiin. Toimivaksi todistetun ohjelman avulla lapset omaksuvat tehokkaasti tietoa, asenteita ja taitoja, joita tarvitaan onnellisen, terveen elämän rakennusaineiksi.

Oppilaat oppivat ymmärtämään ja hallitsemaan tunteitaan, asettamaan ja saavuttamaan tavoitteita, tuntemaan ja osoittamaan empatiaa, solmimaan positiivisia ihmissuhteita ja tekemään vastuullisia valintoja.

Sosiaalinen ja emotionaalinen oppiminen voi saada lapset tuntemaan olonsa turvallisemmaksi ja valoisemmaksi sekä kokemaan vahvempaa yhteenkuuluvaisuutta muiden kanssa – tunteita, joihin pandemia on erityisesti vaikuttanut.

Lions Quest -oppitunneilla hankitut taidot ja tehdyt harjoitukset auttavat lapsia hallitsemaan myös niitä tunteita, joita rutiinin muuttuminen, sosiaalinen eristäytyminen ja ystävien ja perheenjäsenten sairastuminen saattavat nostaa pintaan.

Argentiinan pohjois- ja keskiosissa asuvat lionit halusivat puuttua Lions Quest -ohjelman avulla uusiin tilanteisiin, joita oppilaat



Sosiaalinen ja emotionaalinen oppiminen voi saada lapset tuntemaan olonsa turvallisemmaksi ja valoisemmaksi.

Sosiaalinen ja emotionaalinen oppiminen voi saada lapset tuntemaan olonsa turvallisemmaksi.

kohtaavat koronaviruksen tähden. Lionit ryhtyivät toimenpiteisiin saadakseen Lions Quest -ohjelman pysymään käynnissä, vaikka koulut olivat kiinni. Paikallisen Lions Quest -kouluttajan avulla oppitunnit muokattiin verkko-opetukseen sopiviksi ja opettajille muodostettiin sosiaalisen median ryhmiä resurssien jakamiseen, motivaation nostamiseen ja sosiaalisten kontaktien ylläpitämiseen.

Lionit tulostivat ja jakoivat Lions Quest -materiaalia oppilaille, joiden perheillä ei ollut varaa internetyhteyksiin. Jotkut lionit jopa kustansivat perheille internetyhteydet varmistaakseen, että lapsilla oli edelleen

mahdollisuus osallistua Lions Questin tarjoamille elintärkeille oppitunneille.

Kotona opiskelun edut

Pandemia on tuonut mukanaan uusia stressitekijöitä, jotka voivat helposti johtaa lapsia huonoon käytökseen ja vaarallisiin valintoihin. Lions Quest opastaa heitä kuitenkin selviytymään.

– Lions Questin antamien työvälineiden ja resurssien avulla ohjaamme oppilaita empaattisuuteen, päihteiden karttamiseen ja arvostamaan itseään ihmisinä, sanoo **Guadalupe Ferreyra**, joka toimii alakoulun opettajana School N° 4845 -koulussa Salta Nortessa.



Lionit ryhtyivät toimenpiteisiin saadakseen Lions Quest -ohjelman pysymään käynnissä, vaikka koulut olivat kiinni.



Lions Quest -oppitunneilla hankitut taidot auttavat lapsia hallitsemaan tunteita, joita rutiinin muuttuminen, sosiaalinen eristäytyminen ja ystävien ja perheenjäsenten sairastuminen saattavat nostaa pintaan.

– Koulumme väkivaltaluvut ovat pienentyneet sen jälkeen, kun ohjelma aloitettiin vuonna 2017. Ohjelma on äärimmäisen tehokas.

Etenkin ne Lions Quest -oppimateriaalin tehtävä sivut, jotka on tarkoitettu käsiteltäväksi yhdessä kotiväen kanssa, osoittautuvat erityisen hyödyllisiksi juuri näinä aikoina. Kodin ja koulun yhteistyötä tukevat tehtävä sivut ovat äärimmäisen tärkeä työväline, joka on suunniteltu auttamaan oppilaita harjoit-

telemaan eri oppitunneilla opittavia taitoja perheenjäsenen kanssa.

Oppilaat oppivat tunnistamaan tunteita ja ilmaisemaan ajatuksiaan selkeästi tehtävötilanteissa. Tehtävät tehdään perheenjäsenen kanssa, ja oppitunnit liittyvät aitoihin kotona tapahtuviin tilanteisiin.

– Näinä pandemian aikoina on hyvin tärkeää tavoittaa oppilaat kodin ja koulun yhteistyön avulla, sanoo opettaja **Yael Palavecino**, joka auttaa alakoulussaan Buenos Ai-

resissa koululaisia navigoimaan pandemian synnyttämässä vieraisissa vesissä.

– Olemme päässeet virtuaalisesti koteihin ja vuorovaikutukseen jokaisen oppilaan kotiväen kanssa, mitä ei ole koskaan ennen tapahtunut, sanoo lion **Richard Lanza**, joka toimii professorina Cordobassa ja kouluttaa opettajia käyttämään Lions Quest -ohjelmaa.

– Lions Quest on auttanut selviytymään tässä erilaisessa ja monimutkaisessa tilanteessa empatian ja sosiaalisten taitojen kehittämisen avulla.

Kun perheet viettävät päivät ja yöt eristyksissä kotona, lapset oppivat selviytymään stressistä terveellä tavalla.

– Lions Questin opettamalla taidoilla parannamme ihmissuhteitamme ja yhteiselo muiden kanssa, sanoo kuudesluokkalainen **Camila**. Hänen luokkatoverinsa **Magali** on samaa mieltä.

– Lions Quest on opettanut minua kunnioittamaan, ymmärtämään ja kuuntelemaan muita. •

LUE LISÄÄ

COVID-19 vaikuttaa lapsiin ympäri maailman. Elämme vaikeita aikoja, mutta Lions Quest auttaa lapsia mukautumaan ja vahvistamaan emotionaalisesti.

Lue lisää LCIF:n sosiaalisen ja emotionaalisen oppimisen ohjelmasta osoitteessa www.lions-quest.org.

Kampanja 100 ja Melvin-kilpailu etenevät

Kampanja 100:n keräysaikaa on vielä vajaat puolitoista vuotta jäljellä. Tavoitteesta ollaan hiukan jäljessä: kasassa on 63,7 prosenttia eli 191 miljoonaa US dollaria.

KAMPANJA 100 / PCC HEIKKI HEMMILÄ PMJF, LIONS-LIITON LCIF-KOORDINAATTORI

Pohjoismaista Islanti on jo tavoitteensa täyttänyt, mutta heidän koordinaattorinsa **Kristinn Hannesson** ilmoittaa porukan painavan päälle edelleen. Voisinpa sanoa samaa.

Positiivista Suomen osalta on kuitenkin, että vaikka saavutuksemme, 655 118 US dollaria helmikuun 2021 loppuun mennessä, on vasta 33,4 US dollaria per jäsen, tavoitteen ollessa 250, lionit ovat itse alkaneet meilläkin lahjoittaa klubiaktiiviteettien estyttyä.

Kuluvan kauden 99 000 US dollarin tuloksesta yksityistä rahaa on jo 20 000 US dollaria, eli reilu viidennes. Olen myös iloinen kolmesta malliklubistamme, ja erityisesti G-piiristä, joka jo nyt on ylittänyt 10 000 US dollarin haamurajan.

Kaukana kuitenkin on vielä Lions-liiton vuosikokouksessa yhdessä hyväksymämme tavoite, 100 US dollaria per jäsen – euroina vajaa kymppi kuussa. Minulta ainakin on talven aikana säästynyt kaksikin kymppiä syömättömistä veljesaterioista.

LCIF-päivä toukokuussa

LCIF:n viime kauden toimintakertomus on juuri julkistettu ja siinä nimetty muun muassa suurimmat lahjoittajat. Euroopassa on viisi maailman 361 suurlahjoittajasta yli 25 000 US dollarilla. Ei tosin yhtään suomalaista.

3 000 US dollarin ”arvoista” Lion of Commitment -pinssiä kantaa viisi suomalaista lionia. Vähintään 1 500 lahjoittaneita, Lion of Dedication -leijonia on kahdeksan, ja yli 900 US dollarin Lion of Action -leijonia 22. Siis joko Melvinin tai yhden timantin hankkineita. 600 US dollarin tasolle päässeitä, Lion of Kindness, on neljä, 300 US dollarin Lion of Service -palvelijoita 25 ja pelkän Donor-pinssin 100 US dollarilla ansainneita 40, yhteensä siis 104.

Nimet löytyvät osoitteesta www.lionclubs.org/fi/LCIF/LCIF juhlii lahjoittajia.



KUVA: HEIKKI HEMMILÄ

Tuhkarokkokampanjaan tavoitellaan varoja myymällä taskuun meneviä käsidesejä ja Puhtaat vedet -hankkeen tumppiroskiksi.

Kuluvan kauden 99 000 US dollarin tuloksesta yksityistä rahaa on jo reilu viidennes.

Piirikohtaisen Melvin-kilpailun väliaikatilanteen 24.2. näet liiton kotisivuilta www.lions.fi/jarjesto/kansainvalinen_saatio_lcif_ja_kampanja_100_lcif_palveluvoimaa/.

Liiton puheenjohtaja CC **Matti Reijonen** on ilmoittanut hallituksen päättäneen Euroopan laajuudesta LCIF-päivästä. Ajankohta on 22.5. ja yhteisenä keräyskohteena erityisesti nyt toisen korona-vuoden aikana ajankohtainen tuhkarokkokampanja.

Varustautukaamme siis olemaan joka pitäjässä esillä esittelyteltoin, lipuin ja viirein, keräyslippaat käsillä ja myytävää pöydillä. Tanskalaiset päättivät paistaa vohveleita. Itse tilasin jo Lions-liiton verkkokaupasta laadikkaisen tumppiroskiksi ja PDG **Björn Hägerstrandin** alkoholiittomia käsidesipuljoja. Jotkut ovat jo aloittaneet myymällä kasvosuojaimia. •

ID-ehdokkaat kaudelle 2022–2024

ID-EHDOKKAAT

- Suomen vuoro on jälleen asettaa kielitaitoinen ja yhteistyökykyinen ehdokas kansainvälisen hallituksen jäseneksi toimikaudeksi 2022–2024.
- Samasta piiristä voi olla vain yksi ehdokas, joka valitaan piirin vuosikokouksessa keväällä 2021.
- Moninkertaispiirin ehdokas valitaan liiton vuosikokouksessa 12.6.2021. Valituksi tullut esitellään Europa Forum -kokouksessa Thessalonikissa Kreikassa 7.–9.10.2021 sekä NSR-kokouksessa Islannissa 2022. Lopullinen valinta ID-tehtävään tapahtuu kansainvälisessä vuosikokouksessa New Delhissä 1.–5.7.2022.
- Määraikaan mennessä tehtävää on hakenut kuusi ehdokasta.



KUVA: NICLAS NORDELUND

PDG Björn Hägerstrand
LC Åland Culinaria (107-A)

**Lionien suuri haaste
on tällä hetkellä
Euroopan jäsenkehitys.**

Nuorekas, tarmokas, määrätietoinen ja kansainvälinen

OLEN 55-VUOTIAS ja klubini on LC Åland Culinaria. Olen ollut lion 21 vuotta ja monessa eri tehtävässä, vuodesta 2019 lähtien toimin kansainvälisessä tehtävässä Pohjoismaisena koordinaattorina.

Olen myös perustanut teemaklubin, joka jo ensimmäisenä kautena nimettiin vuoden klubiksi A-piirissä. Kahden viimeisen vuoden aikana olen henkilökohtaisesti myötävaikuttanut 26 uuden jäsenen saamiseksi. Tästä johtuen Ahvenanmaasta on tullut maailman Lions-tihein paikka.

LCI:n kanssa minulla on jännittävä yhteistyö lionstoiminnan perustamisesta Afganistaniin.

Toimin edelleen yrittäjänä harrastaen kansainvälistä kauppaa, jo 27 vuotta. Ryhtyessäni uuteen tehtävään haluan aina luoda jotain parempaa. Tästä osoituksena olen saanut 29 kunnianosoitusta, joista 11 kansainvälisiä 21 Lions-vuoteni aikana.

Lionien suuri haaste on tällä hetkellä Euroopan jäsenkehitys. Minulla on kolmen askeleen ohjelma, joka esitellään vuosikokouksessa ja jonka haluan toteuttaa. •



KUVA: ANTTI KALAKIVI

IPCC Arne Kivioja
LC Helsinki/Pakinkylä (107-N)

**Kansainvälinen
kanssakäyminen edistää
maailmanrauhaa.**

Positiivisessa hengessä

TÄTÄ KIRJOITAN koronan vielä jyllätessä. Olen saanut toimia kuluneen kauden Lions-liiton edellisessä puheenjohtajana kuvernöörineuvostossa, joka on aktiivisesti painunut ajankohtaisiin asioihin.

Piiriäön uusiminen on edessä oleva väistämättömyys jäsenmäärän toistaiseksi huveissa ja se vaatii muun muassa kansainvälisen hallituksen hyväksynnän. Toinen kansainvälinen asia, johon on syytä kiinnittää huomiota, on meillä muihin maihin verrattuna vaatimattomasti toimiva Lions-liiton katastrofiapujärjestelmä.

Kunhan korona hellittää, pääsemme jatkamaan viime kaudella menestyksekkäästi aloitettuja kumppanuusprojekteja, joista osa nivoutuu päämajan viiden LCI Forward -teeman ympärille.

Kansainvälinen kanssakäyminen on tehokas tapa edistää maailmanrauhaa. Kansainvälisen hallituksen jäsenenä ajaisin luonnollisesti kaikkien maailman lionien asiaa, mutta suomalaisin ja pohjoismaalaisin silmin katsoen. Voitte luottaa siihen, että mukanaoloni merkitsisi sitä, että paneudun toden teolla asioihin. Niin tehden voidaan päästä parhaisiin mahdollisiin tuloksiin ja saavuttaa luottamus. Kielitaitoisena ihmisenä, joka pyrkii näkemään asioiden positiiviset puolet, uskon selviäväni tuosta tehtävästä kunnialla.

Haluan ja olen valmis toimimaan Lionsjärjestömme kansainvälisen hallituksen jäsenenä (ID) kahden vuoden ajan 2022–24. •



KUVA: MARKKU PATRIKAINEN

PCC Marja-Leena Knuutinen
LC Turku/Aurora (107-A)

**Maltillinen uudistaminen
on vahva visio.**



KUVA: EHDOKKAAN OMA ARKISTO

PCC Heidi Rantala
LC Tampere/Siilinkari (107-E)

**Yhteistyö on olennainen
osa toimintamme.**



KUVA: ANTTI KALAKIVI

CC Matti Reijonen
LC Vampula (107-M)

**Kansainvälisyys
vie mennessään.**

Me palvelemme – Vi hjälper – We Serve

LIONS-LIITON vuosikokouksessa valittava kansainvälinen johtajaehdokas ryhtyy tehtävään luotettavan, palvelevan ja auttavan järjestön korkeimmassa johdossa.

Korona-aika on herättänyt ihmiset auttamaan. Taloudellisen tuen lisäksi tarvitaan muutakin apua, johon me leijonat olemme valmiita. Maailmanlaajuinen klubiverkosto ja siinä olevat jäsenet auttavat, palvelevat ja tukevat hädässä olevia ihmisiä. On monta tapaa tehdä hyvää!

Meillä suomalaisilla on paljon annettavaa kansainväliselle järjestölle. Kansainvälinen johtaja vahvistaa Suomen verkostoa ja sovittaa monikansallisia hankkeita yhteensopiviksi. Haluan tuoda Lions Clubs Internationalin tutuksi klubeille. Näin syntyy luottamus, joka auttaa yhteisymmärrykseen ja merkittäviin tuloksiin palvelujärjestössä.

Lions-tehtävissä minuun on luotettu. Olen kohdannut monenlaisia haasteita, oppinut tunnistamaan palvelutarpeita ja ratkaisemaan asioita yhteistyössä. Maltillinen uudistaminen, klubit ja ihmiset keskiössä, on vahva visio Lions-järjestön voimasta.

Kansainvälisen hallituksen jäsenenä olen valmis hoitamaan vastuullista tehtävää pehreyden käsiteltäviin asioihin ja antamaan aikaani niiden hoitamiseen.

Pitkäaikaisesta ja monipuolisesta Lions-työstä olen itse saanut paljon. Nyt on minun vuoroni antaa suomalaisena kaikki osaamiseni järjestön hyväksi. •

Muutos on mahdollisuus

MIELESTÄNI YKSI kansainvälisen johtajan tärkeimpiä tehtäviä on toimia yhteyshenkilönä klubien ja kansainvälisen hallituksen välillä. Klubien ja leijonien ajatusten eteenpäin viemisen näen välttämättömänä. Avoin keskustelu antaa mahdollisuuden kehittää toimintaamme.

Kansainvälisten kampanjoiden tulee tulevaisuudessa olla realistisia ja tavoitteiden saavutettavia. Päätöksenteossa on huomioitava kansalliset eroavaisuudet.

Järjestössämme tehdään päätöksiä, joiden demokraattisuutta on ihmetelty. Päätösten valmistelun on oltava läpinäkyvää ja lopputuloksen perusteltua. Jos vaadimme näitä asioita kansallisesti, on oikein vaatia sitä myös kansainvälisesti.

Yhteistyö on olennainen osa toimintaamme ja sitä tulisi lisätä myös kansainvälisesti. Meillä on valmiit verkostot, aktiviteetit yli rajojen ovat toiminnan suola.

Kiinnostukseni kansainväliseen toimintaamme on koko Lions-matkani mittainen, siis yli 30 vuotta. Kansainvälisyyteen liittyvissä Lions-tehtävissä, piirissä ja liitossa, olen saanut olla mukana yli 12 vuotta.

Minulta löytyy kokemusta, näkemystä, uskallusta ja yhteistyötaitoja.

Olen valmis ottamaan suuremman vastuun lionstoiminnassamme yhteistyössä kansanne.

Sinun tuellasi muutos on mahdollista! •

Leijonat, kansainvälisyys ja yhteistyö

LIONS-JÄSENYYTENI alkuvuosina tietoisuuteni lionstoiminnasta rajoittui oman klubini sisäiseen toimintaan, ei ollut kontakteja muihin klubeihin. Muutaman vuoden päästä tuli kutsu piirihallituksen toimintaan, joka laajeni jonkin verran tietämystäni.

Vasta kuvernöörikausi osoitti, että Suomessa ja ulkomaillakin on samanhenkistä lionstoimintaa, vaikka ne poikkesivat oman toiminta-alueeni tavoista. Tavoista, jotka olivat muotoutuneet aikojen kuluessa sellaisiksi kuin olivat. Uudistuminen ei ollut päivän puheenaihe, mieluummin tehtiin niin kuin oli aina tehty, turvallisesti.

Jokainen tietää, että tietokonetta pitää aika ajoin uudistaa toimivuuden vuoksi, eli päivittää, eikä sitä koeta uhkaksi, vaikka ei tiedetä, miten sen toiminta muuttuu jatkossa. On tehtävä päätös uudistamisesta ja opeltava tulemaan toimeen sen kanssa.

Liiton puheenjohtajana lions-tietämykseni on hypännyt pitkän askeleen eteenpäin. Mukaan on tullut vahvasti kansainvälinen toiminta, joka tuli Suomen leijonille tutuksi virtuaalisen yhteispohjoismaisen NSR-kokouksen ansiosta. Kansainvälisyys hiipii vähitellen meidänkin elämäämme positiivisessa merkityksessä.

Luomme yhteisiä projekteja ja tilaisuuksia, järjestämme kokouksia ja koulutuksia, tapaamme toisiamme ja vaihdamme ajatuksiamme, tulemme tutuiksi toisillemme. Kansainvälisyys vie mennessään. Tämän kaiken mahdollistaa virtuaalinen todellisuus, joka yhdistää leijonat kansainvälisyyteen yhteistyöllä. •



PCC Pirkko Vihavainen
LC Juva/Luonteri (107-D)

Lionstoiminta on antamista ja saamista.

Järkeviä tekoja – Sydämellä

MINUSTA PITI tulla lääkäri. Tulikin opettaja ja rehtori. Sain kokea monipuolisen työn opettamisesta henkilö- ja talousjohtamiseen. Vuorovaikutusta monella tasolla. Tulkkaukset ystävyyskuntatilaisuuksissa ruotsalaisten kanssa toivat vaihtelua kouluarkeen.

Sattumaa tai ei, yhteys virolaisen ystävyyskoulun kanssa synnytti 90-luvun alussa lionsklubin Viroon. Yhteistyö jatkuu edelleen. Jäsenyys pohjoismaisessa More Women in lions -ryhmässä tuntui luonteelta jatkolta kansainvälisessä toiminnassa.

Lionstoiminta on antamista ja saamista. Se on luottamista ja luottamusta, vierellä kulkemista ja tukemista. Meistä jokainen vaikuttaa siihen, miten *We serve* toteutuu kotiseudulla, kotimaassa ja maailmalla. Avuntarpeet ja toiminta on erilaista eri ympäristöissä. Tavoite on sama.

Kansainvälinen toiminta tarjoaa meille mahdollisuuden katsoa oman elämämme ulkopuolelle ja oppia ymmärtämään ja arvostamaan ihmisiä ympäri maailman ja heidän arvojaan ja tapojaan. Samalla teemme heille näkyväksi meidän elämäämme.

Elämä ei ole itsestäänselvyys. Siksi olen kiitollinen jokaisesta hetkestä, perheestä, ystävästä, terveydestä. Minulla on vielä mahdollisuus antaa aikaani sekä heille että lionstoimintaan. On aika juhlia ja aika tehdä järkeviä tekoja – aina Sydämellä!•

Nuorisovaihdossa katse eteenpäin

Kuljemme säätilan ja koronapandemian suhteen kohti valoisampia aikoja. Rokotukset ovat käynnistyneet ja uskon että kesällä 2022 voimme täysillä käynnistää nuorisotyön ja nuorisoleiritoiminnan.

NUORISOVAIHTO / TOR-ERIK BACKSTRÖM, YCED 2020–2023

Kesällä 2022 leirejä pidetään C-, D-, F-, I- ja L-piireissä. I-piirisä leiri pidetään talvileirinä tammikuussa 2023.

Nyt piirit voivat alkaa tarkentamaan leirisuunnitelmiaan, jotta ne olisivat valmiina julkistettaviksi syksyn Europa Forumissa.

Toivon, että nuorten kiinnostus Lionsnuorisovaihtoon on pysynyt vireänä myös koronan aikana ja hakijoita on riittävästi tuleville leireille ympäri maailman.

Olen iloinen, että piirien nuorisovastavat haluavat pitää GoToMeeting-kokouksia tasaisin väliajoin ja etäkokouksia myös kautensa loppuun. Näin voimme keskustella ja vaihtaa mielipiteitä maamme ja maailman nuorisotyöstä.

Tämä osoittaa, että piirien nuorisovastavat ovat ottaneet tehtävänsä vakavasti ja nauttivat tästä ihanasta ja tärkeästä lionstoiminnasta.

Toivon valoisaa tulevaisuutta nuorisovaihdolle, kotimaassa ja ulkomailla!•



ENSI KESÄN NUORISOVAIHDOT PERUTTU

Kaikki kesän 2021 nuorisovaihdot on peruttu johtuen vallitsevasta koronatilanteesta. Peruutus koskee sekä Suomesta lähteviä ja saapuvia nuoria että Suomessa pidettäviä leirejä.

Monet maat Aasiassa, Euroopassa ja myös Pohjoismaat ovat jo peruuttaneet kesän 2021 leirinsä. Koronapandemian vuoksi tilanne tulee olemaan vielä ensi kesänä niin epävarma, ettei nuorten ja isäntäperheiden turvallisuutta voida taata tässä tilanteessa.

Koulutus on tie hyvään elämään

Malawin Lasten ja Nuorten Avuksi ry ja Muonan kyläläiset ovat toteuttaneet kansalaiskehitysyhteistyötä jo usean vuoden ajan. Viime lokakuussa yhteistyön tuloksena 160 oppilasta pääsi aloittamaan opiskelun yhteistyön avulla rakennetussa koulussa.

PIRKKO CARPENTER, MALAWIN LASTEN JA NUORTEN AVUKSI RY:N PUHEENJOHTAJA

Pari vuotta sitten LC Oulu-Uleåborg alkoi tukea kansainvälistä kouluhankettamme. Sen tuki on ollut meille erittäin merkityksellistä, koska tarvitsemme lisävoimia hankkeemme eteenpäin viemiseksi. Tavoitteemme on 8-luokkainen peruskoulu. Ensimmäinen 2-luokkainen koulu toimii jo. Rakennettavaa on vielä paljon. Lioneilla ympäri Suomea on nyt mahdollisuus liittyä mukaan tähän kansainväliseen avustustoimintaan kanssamme.

Riippumaton yhdistyksemme näkee koulutuksen tienä parempaan elämään myös Afrikassa, kuten Suomessakin. Nyt Afrikka on alkanut kiinnostaa laajemmalti. Sen nuori väestö tarvitsee kipeästi koulutusta.

Malawi on yksi Afrikan köyhimmistä maista. Kouluja ei ole tarpeeksi, mutta voimme konkreettisesti vaikuttaa Muonan kylän lasten koulutusmahdollisuuksiin.

Turvallinen koulutie

Varoja on kerätty varoja hyvinkin perinteisiin tavoin: myyjäisillä ja arpajaisilla, kirpputori-myynnillä, aineettomien lahjojen myynnillä Holvi-alustalla sekä vastaanottamalla lahjoituksia. Meillä on toimivat yhteydet Muonaan ja kerätyt varat menevät suoraan rakennushankkeeseen ilman välikäsiä ja väliportaita.

Toimintamme perustuu meidän ja paikallisten ihmisten tasa-arvoiseen kohtaamiseen ja koko kyläyhteisön kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. On hyvin tärkeää tukea lasten oppimista niin, että heillä koulun päätettyään olisi vahvat perustiedot ja -taidot.

Nyt Muonan lapset ovat päässeet turvalliseen lähikouluun, eivätkä he joudu ylittämään sadekaudella tulvivaa jokea koulumatkallaan. He ovat ylpeitä omasta koulustaan ja kutsuvat sitä 'fiksuksi kouluksi' *smart school*.

Olemme järjestäneet lapsille kouluruokailun ja rakentaneet koulukeittiön ja ruokailukatoksen. Kouluruoka on vitamiinoitua *Likuni Phala* maissi-soijaseosta, koska aliravitsemus on yleistä. Kouluruokailu vaikuttaa lasten terveyteen ja oppimistuloksiin sekä keventää perheiden huolia.

Sadon uhkana ovat sadekauden rankkasateet, kuivuus ja tuholaiset. Malawissa puhutaankin nälkäkuukausista, joita ovat joului-



KUVA: JOHN ALMON

Likuni Phala -jauhoseosta jaettiin kotiin, koska koronarajoitusten vuoksi ei voitu järjestää kouluruokailua.

Pienillä summilla on saatu aikaan isoja parannuksia ihmisten elämään.

tammi- ja helmikuu, kun entinen sato on jo syöty eikä uusi ole vielä kypsytynyt.

Kouluruokailun rahoittamiseen tarvitsemme jatkuvaa apua, koska se tulee maksamaan noin 4 500 euroa vuodessa 200 lapselle. Tarvitsemme jo nyt kipeästi tukea, kun koululaisten määrä kasvaa toisen koulurakennuksen valmistuttua.

Pitkän tähtäimen työ

Kouluumme *Nyauzdudzu Junior Primary School*, on rekisteröitynyt jo 307 lasta ja Malawin valtio on palkannut viisi opettajaa.

Yhdessä kyläläisten kanssa olemme koulua varten tehneet työtilat opettajille, varatorakennuksen, perinteiset käymälät ja kaksi ekovessaa, pulpetit, koulupuvut, kaksimetrisen metalliportin ja tiiliäitauksen. Autoimme myös koulutarvikkeiden hankinnassa.

Tämä on pitkän tähtäimen työtä ja vaatii pitkäaikaista sitoutumista. Olemme olleet mukana kylän elämässä jo vuosia ja työmme tulokset ovat konkreettisia. Näennäisesti pienillä summilla on saatu aikaan isoja parannuksia ihmisten elämään. Saamme koko

ajan kokemusta siitä, mitä solidaarisuus voi olla. Keskustelut yhteyshenkilöimme kanssa ovat arvokkaita, me tarvitsemme toisiamme ja toistemme näkemyksiä.

Ensimmäisen koulurakennuksen valmistuttua saimme mukaamme yhteistyökumppaniksi Helplines ry:n, joka on ottanut rakentaakseen toisen 2-luokkaisen koulurakennuksen. Myös kolmas ja neljäs koulurakennus tarvitsee jatkossa rahoittajia.

Toivomme, että lionsklubit lähtisivät mukaan edistämään kouluprojektiamme kuten on tehnyt LC Oulu-Uleåborg tukemalla vuosittaisella lahjoituksella koulun rakentamista. •

LISÄTIETOJA

Pirkko Carpenter
pirkko.carpenter@gmail.com
p. 040 937 4767
www.malawinlastenavuksi.com
http://fi-fi.facebook.com/
MalawinLastenJaNuortenAvuksiRy

MIELIPIIDE

LIONIT VOIVAT KÄYDÄ PALSTALLA KESKUSTELUA LIONSTOIMINNAN KEHITTÄMISESTÄ. PIDÄTHÄN TEKSTISI TIIVIINÄ. TOIMITUKSELLA ON OIKEUS TARVITTAESSA LYHENTÄÄ JULKAISTAVIA KIRJOITUKSIA. TEKSTEJÄ JULKAISTAAN SAAPUMISJÄRJESTYKSESSÄ LEHDEN SEURAAVISSA NUMEROISSA.

Kantaako kutsumus

KOSTI RASINPERÄ, LC PORI/JUHANA, DG 1971–72, CC 1972–1973

NUOREN LIIKUNNANLEHTORIN saama kutsu LC Kauhavan jäseneksi 1956 toi muassaan tervetullutta vaihtelua opettajan työhön. Kertaitheilla sai tutustua yli neljäänkymmeneen paikkakunnan mieheen ja heidän puolisoihinsa. Opettajat, lääkärit, papit, rakennusmestarit, maanviljelijät, kauppiat, lakimiehet, verovirkailijat, upseerit – keitä kaikkia meissä olikaan!

Leijona-merkki rintapielessä antoi luvan kutsua toisiamme veljiksi. Oli se hienoa! Sitä sai ihmetellä, miten sopivia oltiin tehtävään kuin tehtävään. Kansallemme ominainen talkoohenki, pohjalaisittain kökkätyö, oli meissä ikään kuin sisäänrakennettuna.

Vähäosaisia sotien jälkeen riitti, autettavia oli kaikkialla. Hyvin pian sytytti: kökkähommaahan tämä lionismi on, sillä on vain näin hieno nimi. Autoreissu Ruotsiin toi yllätyksen, rintamerkit kertoivat leijonista Pohjanlahden molemmiin puolin. Veljiä oli siis myös ulkomailla.

Paukahroksia latinaksi

Ennen vanhaan me lukiolaiset sijoitimme ainekirjoituksiimme latinankielisiä sanoja, minkä katsottiin lisäävän kirjoituksen uskottavuutta. Juhlapuhujat viljelivät näitä antiikin ajoilta asti peräisin olevia lentäviksi lauseiksi kutsuttuja elämänohjeita, totuuksia ”kautta aikain”. Nyt ajattelen, että lentäviä lauseita on aina syntynyt omasakin takaa. Kotoisissa ympyröissä ne olivat nasevia ”paukahroksia”.

Mens sana in corpore sano – terveessä ruumiissa terve sielu. Satiiriko **Juvenalisin** lausahdus on kahdentuhannen vuoden takaa. Lapuan Yhteiskoulun Nuijamiehet järjesti teinivuosiinani suuren juhlan, ja koska olin kuudesluokkalainen puheenjohtaja, pidin puheen, elämäni ensimmäisen. Yleisönä oli koko koulu kuuluisan rehtorimme **Hilja Riipisen** johdolla, enkä voi väittää, etteikö olisi vähän jännittänyt! Huippukohtaan sijoitin tuon kuuluisan lauseen. Kaverit naureskelivät, latinan opettajamme nyökkäytteli.

Vasta paljon myöhemmin sain tietää, että lauseesta oli ”aikojen saatossa” alkuosa pudonnut pois: *Orandum est ut sit mens sana in corpore sano – on toivottava, että olisi terveessä ruumiissa terve sielu.* Näin täydennettyä sisältö muuttuu täysin.

Hyvää ruumiinkuntoa

Miten kuuluu Juvenalisin paukaroksineen tähän lehteen? Siten se kuuluu, että toivon tämä leijonien suvun pitävän hyvää huolta ruumiinkunnostaan, sen varaan on meidän helpompi rakentaa henkistä kestävyyttä. Kutsumustehtävässämme maailman eturivin palvelujärjestön vapaaehtoisina työntekijöinä onnistumme parhaiten, kun veljet ja sisaret vaalivat hyvinvointiaan Juvenaliksien ajatuksen hengessä. – Usko tai älä, mutta tässä ei puhu entinen urheilujohtaja, vaan nykyinen lion.

Tempora mutantur nos et mutatur in illis – ajat ovat muuttuneet, mekin muutumme niiden mukana. Lions-liikkeen päämäärät tulevat yli sadan vuoden takaa, joten toiminnan sisältö ja tavat ovat aina ajassa eläen muuttuneet ja kehittyneet. Esimerkistä käy parhaillaan käytävä keskustelu piirien määrästä ja rajoista. Itse olen ollut leijona ajankohtina, jolloin piirejä oli tasan yksi, pari vuotta myöhemmin oli kaksi, klubin presidentti ollessani oli piirejä kahdeksan, kuvernööri-vuonna niitä oli kaksitoista, nykyisellään neljätoista.

Lions-järjestön toiminnassa tärkeintä koko maailman mittakaavassa ovat klubit. Niihin nähden liitto- ja piiritaso ovat palvelijan asemassa. Silloin kun jäseniä oli lähes kolmekymmentä tuhatta, oli piirejä eniten, ja jos meitä nyt on alle kaksikymmentä tuhatta, täytyyhän sen näkyä järjestön väliportaan rakenteessa. Kuuntelen ja seuraan valitsemamme kuvernöörineuvoston sanaa.

Quo vadis – minne menet? Nämä sanat pysäyttivät opetuslapsi **Pietarin** pakomatkan Via Appian tiellä, näihin sanoihin seisauttaa silloin tällöin omakin matkamme. Sata vuotta toiminut järjestö joutuu yhtä lailla joskus vastaamaan tiukka kysymykseen: Minne matka, Quo vadis.

Keskinäistä luottamusta

Suvaitsevaisuus, solidaarisuus ja luja keskinäinen luottamus – siinä sellaisia periaatteita, joihin meidän tulee lujasti liittyä ja sitoutua. Pitkäksi venähtäneellä lions-tielläni olen saanut kohdata keskinäistä yhteyttä, samaan hiileen puhaltavia veljiä ja sisaria, nähdä iloisiin mielin ystäviä mielipuuhaissamme. Terveisiä vaan kaikille teille, joita palvutehtävät vuosikertaanne katsomatta teitä innostavat!

Mitä muuta voisikaan toivoa, kuin yksimielisyyttä sinne, missä sitä ei ole, toistemme kunnioittamista, keskinäistä luottamusta. Meidän tulee tänäkin päivänä rientää avuksi sinne, missä rintamerkkimme leijonat ovat havainneet hädässä olevan lähimmäisen, varattoman perheen tai yksinäisen vanhuksen. Sydämeen käyvästi kirjoittaa vaasalainen PDG **Aulikki Hissa**:

Sovittu tapaaminen

Vanhus istuu ja odottaa –

Sormet koukkuiset ristissä helmassaan.

Kello käy, käy, käy...

Jokin kolahtaa.

Silmät loistaa.

– Hän tulee! –

Ei sittenkään.

Vanhus istuu ja odottaa....

KLUBIEN KUULUMISIA

Monta tapaa tehdä hyvää.

KERRO PALSTALLA TEIDÄN TAVASTA TEHDÄ HYVÄÄ. LÄHETÄ TEKSTI WORD- JA VALOKUVA JPG-TIEDOSTONA (KUVAN RESOLUUTIO 300 DPI) OSOITTEESEEN TOIMITUS@LIONS.FI. JULKAISTAVIEN TEKSTIEN PITUUS VOI OLLA ENINTÄÄN 1 000 MERKKIÄ TAI 90 SANAA. TAPAHTUMASTA SAA OLLA KORKEINTAAN NELJÄ KUUKAUTTA. JUTUT JULKAISTAAN SAAPUMISJÄRJESTYKSESSÄ SEURAAVISSA LEHDEN NUMEROISSA. AINEISTOPÄIVÄÄN MENNESSÄ SAAPUNETKAAN EIVÄT VÄLTÄMÄTTÄ MAHDU AINA SEURAAVAAN LEHTEN.

1 e-Menopelejä Mänttä-Vilppulassa

Mänttä-Vilppulan klubit LC Mänttä, LC Mänttä/Ilves, LC Mänttä/Esteri, LC Vilppula ja LC Vilppula/Koski toteuttivat vuosina 2019–2020 projektin ”e-Menopeli”.

JAAKKO HARJUMÄKI

Projektissa lähinnä 12–16-vuotiaista varhaisnuorista koottu tiimit rakensivat aikuisten ohjauksessa sähkökäyttöisiä kulkuvälineitä, korjasivat polkupyöriä ja mopoja ja laitettiin yksi mikroautokin alulle. Yksi tiimi ohjelmoi ja lennätti droneja. Yksi tiimi leipoi ja kookkasi vatkaimen toimiessa e-Menopelinä.

Kaupungilta saatiin työpajaksi käytöstä poistetun koulun luokkahuone ja kokkitiimille keittiö. Koronan iskiessä kaupunki sulki työpajan ja toiminta siirrettiin vanhempien ”kotipajaan”. Siellä nuorisotyö jatkuu nyt valtakunnallisen Moottoripajatoiminnan yksikönä. Myös Kolhon taajamassa toiminta järjestettiin ”kotipajaan”.

Projektissa toimi 11 tiimiä, joissa oli yhteensä 38 eri nuorta, joista osa osallistui useampaan tiimiin. Tiimit olivat koolla yhteensä 185 kertaa, 640 tuntia. Ne tekivät tai kokosivat muun muassa 13 sähköpolkupyörää, viisi sähköpotkulautaa, neljä mopoa ja yhden e-Triken. Kokkitiimi loihtu maukkaita herkkuja ja maisteli ne illan päätteeksi. Kokkitiimi jatkoi erillisprojektina.

Projektin sosiaalinen tavoite onnistui hyvin. Tiimeihin saatiin nuoria, joilla omaehtoinen yhdessäolo ei olisi onnistunut. Monelle nuorelle sähköavusteinen pyörä tuli todelliseen tarpeeseen joko fyysisestä tai taloudellisesta syystä. Nuoret kommentoivat: ”Hei ajoin tänään 30 kilsaa, hyvä peli” -Jesse. ”Ihan jees meno” -Jonnie. ”6/5” -Oskari.

”Ruokainen” -Ilona kokkitiimistä. ”ISO KIITOS” -Tiimi.

Jokaisella tiimillä oli ”vastuulin”. Lisäksi tiimeihin nimettiin muita ohjaajia, sekä lio-neita että nuorten vanhempia. Vanhempien ja ”kotipajojen” osuus projektissa oli enna-koitua vahvempi. Kirjanpidon mukaan oh-jaajat tekivät noin 1 800 palvelutuntia. Niistä 765 tuntia oli lionien tekemiä sisältäen pro-jektin hallinnon.

Rahoitus, 12 720 euroa, koostui Punaisen Sulan ja Arne Ritari -säätiön avustuksista ja kahden klubin lisärahoituksesta. Vakuutus-lukuun ottamatta varat käytettiin kompo-nenttien ja varusteiden ostoon. Projektiin saatiin runsaasti muuta tukea, muun muassa tarvikkeita, käytettyjä pyöriä ja työkaluja.

Projekti sai valtakunnallistakin näkyvyyt-tä 2019 Porissa SuomiAreenan kyljessä (ks. LION 4/2019). Plussaksi laskettaneen myös kahden ohjaajan liittymisen lionsklubiin. •

Työpajassa korjattiin muun muassa polkupyöriä.

KUVA: PETRI PELKONEN



Ohjaajat tekivät noin 1 800 palvelutuntia.



2 Golfkilpailu toi tukea erityislapsille

MALLA HUTTUNEN

LC VANTAA/VERNISSA lahjoitti viime elokuisen hyväntekeväisyysgolfkilpailun tuotosta 1 000 euroa vantaalaisten erityislasten jalkapalloharrastuksen tukemiseen. Lahjoituksen sai jalkapalloseura SuperJengi.

VJS:n SuperJengi on erityistä tukea tarvitsevien lasten oma joukkue. SuperJengissä 5–11-vuotiaat tytöt ja pojat voivat harrastaa soveltavaa jalkapalloa. Joukkueen harjoitukset koostuvat liikunnan riemusta ja pelailusta kuningaslahin parissa. Apuna harjoitusten suunnittelussa käytetään Suomen Palloliiton materiaalia soveltavasta jalkapallosta. Aloitettava ryhmä on nimeltään Futisteam, mutta taitojen kehittyessä pelaajat voivat siirtyä Nappulateamiin.

Valmennus- ja huoltojoukkoihin kuuluvat vapaaehtoiset joukkueiden johtajat ja lapsen mahdollinen vanhempi/huoltaja tai vähintään 16 vuotta täyttänyt tukihenkilö. Perheet voivat saada tukea kaupungilta tukihenkilön palkkaukseen tai apua joiltakin muiltakin tahoilta, esimerkiksi Paralympia-komitealta. •

Kuvassa liikuntapalvelupäällikkö Anna Niemelä, toinen vasemmalta, vastaanotti vernissalaisten lahjoituksen, joka käytetään välineiden hankintaan motorisia harjoitteita varten. Lahjan luovuttivat golftapahtuman vastuuhenkilö Kati Akselimäki, klubin presidentti Riitta-Liisa Seitakari ja palvelujohtaja Maila Hongisto.



Villasukat ovat tervetulleita ja suuri apu potilaille, jotka eivät itse jaksaa kutoa.

3 Villasukkia Lapin keskussairaalaan

MERJA LÄMSÄ

LC ROVANIEMI/RONJAT tekivät villasukkalahjoituksen yhdessä LC Rovaniemi/Napapiirin ja LC Rovaniemi/Petronellan kanssa. Käsinkudottuja villasukkia kertyi lyhyessä ajassa 79 paria. Sukat lahjoitettiin Lapin keskussairaalan 5A-vuodeosastolle 25. tammikuuta.

LKS:n 5A-osaston puolesta lahjoituksen vastaanottivat **Tarja Mäki** ja **Piia Härkönen**. He kertoivat, että villasukkia tarvitaan koko ajan ja että ne annetaan pääasiassa ikäihmisille ja syöpäpotilaille. Villasukat ovat tervetulleita ja suuri apu potilaille, jotka eivät itse jaksaa kutoa. Villasukkiensa saajat ovat tosi kiitollisia. Sukista tulee kotoinen ja lämmin, positiivinen olo vaikka sairaalassa ollaankin.

Villasukkia saatiin kerättyä iso määrä lyhyessä ajassa. Sukkia kutoivat leijonien lisäksi äidit, vaimot ja tyttäret. Lankoja lahjoittivat leijonien lisäksi K-Market Jolanki ja Vallaton Villa. Lämmin kiitos kaikille mukana olleille.

Lahjoitustilaisuudessa otettiin vastaan uusi haaste kerätä pipoja syöpäpotilaille. Haasteen ottivat vastaan tilaisuudessa mukana olleet Ronjat **Sari Ihalainen**, **Merja Lämsä** ja **Anne Kunnari** sekä Napapiirin klubista **Jukka-Pekka Alasuutari**. Haaste tullaan lähettämään myös muihin Rovaniemen klubeihin. •

4 Lions-keilamestarit selvitettiin

MATTI IKKALA

LC SAARIJÄRVI/PALVANSALMI sai järjestettäväkseen Saarijärven uudehkolle 6-rataiselle keilahallille Lions SM-kisat 2020. Helmikuussa aloitettiin ja päästiin hyvään vauhtiin, mutta sitten pienenpieni virus otti ohjat ja kisat jouduttiin keskeyttämään.

Marras-joulukuussa pidettiin jatkokisat, mutta osanotto jäi vähäiseksi. Osasuorituksia oli 38 ja Lions SM-keilamestaruudet saatiin selville.

Lions-mestaruus 6 s (ilman tasoituksia) meni **Pasi Korhoselle**, Sj Palvasalmi, 1 287, kuten myös Lions-mestaruus 6 s (tasoituksilla) 1 311.

Lions-mestaruuden veteraaneissa (ikätaasoitus) sai **Reijo Länkinen**, Uurainen 1 267. Joukkuevoitto 2x6 s (tasoituksilla) meni Sj Palvasalmelle, **Juhani Saarinen** ja **Pasi Korhonen** 2 429.

Veteraanijoukkue 2x6 s (tasoituksilla) voitto meni Imatralle, **Ari Ehrling** ja **Hannu Rautiainen** 2 280.

Joukkue 4x6 s (tasoituksilla) voitto meni Pihtiputaalle **Antero Halmetoja**, **Jonny Paananen**, **Kari Noronen** ja **Risto Aulin** 4 739. Ladyt ja puoliset -voiton nappasi **Arja Lähteenmäki**, Uurainen 830. •



5 Perinteiset kalastuskilpailut Brändössä

PIA LINDBERG-LUMME

LC BRÄNDÖ-KUMLINGE järjesti 5.9.2020 jo 28. kerran kalastuskilpailun Brändön saaristossa Ahvenanmaalla. Perinteeksi muodostunut kalastuskilpailu kisattiin ottamalla huomioon pandemian aiheuttamat poikkeusjärjestelyt. Vuosien saatossa kilpailu on vakiintunut hauen heittokalastukseen ja osanottajia oli tänäkin vuonna 60 venekuntaa.

Kalastuskilpailu on ainoa ja siten tärkeä jokavuotinen varainkeruutilaisuus ja on jäsenienkin osalta odotettu tapahtuma. Ilman klubin ulkopuolisia vapaaehtoisvoimia organisointiin ja itse kilpailun käytännön järjestelyihin liittyen, kuten kalastuksen valvonta, meriturvallisuudesta huolehtiminen ja kalojen punnitus tapahtumaa olisi mahdotonta järjestää.

Vuosi 2022 on kalastuskilpailujen 30. vuosi ja tuo osaltaan varmasti juhllallisuuksia tullessaan. •

6 LC Kaipiainen kirjankustantajana

TIMO JOUKANEN

LC KAIPIAISEN JÄSEN Erkki Alatalo on vuosikymmenten ajan tallentanut Kaipiaisten kylän ja sen läpi kulkevan rautatien historiaa. Erkin ottamat vanhimmat valokuvat ase-



LC Savonranta antoi kriisiapua paikalliselle perheelle, joka menetti tulipalossa kotinsa ja koko omaisuutensa.

masta, junista ja ihmisistä ovat jo 1960-luvulta. Hän on tutkinut kylän historiaa, haastatellut ihmisiä, penkonut asiapapereita ja kirjoittanut tekstiä aina tähän päivään asti. Tästä kaikesta on syntynyt kirja.

Historiaa ja tarinoita kylästä nimeltä Kaipiainen on syntynyt kaipuusta menneeseen ja halusta tallentaa historiaa aikalaisten kertomuksien kautta. Kirja kertoo kulttuuri- ja henkilöhistoriasta arkisella tasolla ja tavallisen ihmisen kuten kylän asukkaiden silmillä. Kirjassa on runsaasti paikallislehdistä ammennettua aineistoa ja arkistojen kätköistä löydettyjä muun muassa asemahenkilöstölle annettuja määräyksiä ja ohjeita.

Kirja puhuu vanhan miljöön säilyttämisen puolesta ja intohimoisesta rakkaudesta rautatieasemiin, niitä ympäröiviin rakennuksiin ja perinteisiin. Kirja muistuttaa, että tällaisten pienten ja arkisten asioiden kunnioittaminen ja arvostaminen ovat tärkeitä. Kaipiaisella on loistava menneisyys kuten monella muullakin pienellä rautatieyhteisöllä, ja siksi se piti saada muistiin säilymään meille ja tuleville sukupolville.

Erkki sai kirjan valmistumisvaiheessa avukseen klubimme toisen jäsenen, graafikko **Antti Halosen**, joka koosti ammatti-

otteella kirjan ulkoasun ja kirja painettiin tammikuussa.

Painovalmiin aineiston myötä veljet esitivät klubimme hallitukselle, josko klubi osallistuisi hankkeeseen. Klubi toimisi kustantajana ja markkinoijana kirjaprojektissa. Toiveena oli, että saatu myyntituotto jaettaisiin myöhemmin Kaipiaisten alueen nuoriso- ja kulttuuritoimintaan. Yhteinen intressi löytyi varsin helposti.

Kirja on nyt myynnissä lähialueen kirjoja myyvissä liikkeissä hintaan 35 euroa. Sen voi myös tilata osoitteesta unia.passaamassa@gmail.com. •

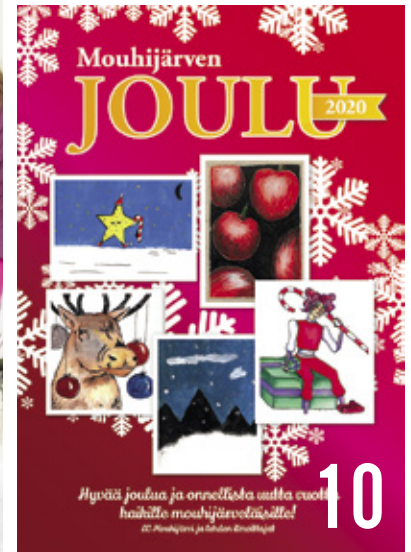
7 Kriisiapua paikallisesti

MATTI WÄGAR

LC SAVONRANTA antoi kriisiapua paikalliselle perheelle, joka ennen joulua 2020 menetti tulipalossa kotinsa ja koko omaisuutensa. Klubimme lahjoitti 2 000 euroa perheelle kirkon Kotimaanavun keräyksen kautta.

Viisihenkiselle perheelle ei jäänyt mitään muuta kuin yllään olleet vaatteet, onneksi henkilövahinkoja ei tullut. •

Kuvassa tulipalossa tuhoutunut omakotitalo.



8 Savonrannan leijonat lahjoittivat käsidesiä koululle

MATTI WÄGAR

SAVONRANNAN LEIJONAT tekivät lahjoituksen Savonrannan koulun kaikille oppilaille ja opettajille maanantaina 15.2. Leijonat lahjoittivat vesipohjaista BeSafe-käsidesiä. Käsidesi on alkoholiton luonnollinen liuos. Tuote on ympäristöystävällinen ja pH-arvoltaan neutraali. Käsidesi ei aiheuta allergisia reaktioita. •

Kuvassa lahjoittajat ja vastaanottajat. Lahjoituksen luovuttivat leijonien presidentti Pekka Ihalainen ja sihteeri Aila Wägar. Lahjoituksen vastaanotti rehtori Seija Pouta ja osa koulun oppilaista.

9 Pyörätuolipeittoja palvelutaloihin

MIKKO KAURANEN

LION-LEHTI ON klubimme innoituksen lähde. Sieltä olemme saaneet vinkin moneen aktiiviteettiin. Viimeisimpänä pyörätuolipeittojen hankinta palvelutaloihin Jyväskylän Kuokkalan. Projektiin saimme Arne Ritari -säätöiltä apurahaa.

Tiistaina 9.2. kävimme luovuttamassa pyörätuolipeittoja Jokihovin ja Jokikartanon palvelutaloihin. Klubimme, LC Jyväskylä/Kuokkalan, puolesta oli paikalla presidentti

Matti Ahokas ja rahastonhoitaja Mikko Kauranen.

Palvelutalojen puolelta oli useampia vastaanottajia ja yksi asukaskin on saatu kuvaan. Kuvasta näkyy, että pyörätuolissa istujalle on laitettu lämmintä päälle, kerrospukeutuminen näkyy selvästi.

Kummassakaan palvelutalossa ei aiemmin ole ollut vastaavia peittoja, joten se tuli todella tarpeeseen. Molempien talojen palveluesimiehet, jotka olivat kylläkin naisia, olivat hyvin kiitollisia tästä lahjoituksesta. Jyväskylän koronatilanteen huomioiden lahjoitustilaisuus tapahtui ulkona. Olimme kaikki hyvin vaateetettuja ja maskit päällä, joten suoja-ominaiset oli huomioitu. Talojen hoitohenkilöstö oli jo saanut ensimmäisen rokotteen, joten siltäkin puolelta asia oli kunnossa.

Tämä ikävääkin ikävämpi korona on vaikeuttanut leijonien toimintaa, mutta toimimme joka tapauksessa ja autamme avuntarvitsijoita kykyjemme mukaan, oli edessä hankaluuksia tai sitten ei. •

Kuvassa vasemmalta presidentti Matti Ahokas, Jokihovin palveluesimies Pirkko Rasi-Koskinen, pyörätuolipussi Lions-logolla, Mikko Kauranen, Nita Laaksonen, Mikael Palmi, Jokikartanon palveluesimies Ritva Kuismanen, toimintaterapeutti Jenna Pilvinen ja edessä Jokikartanon asukas Aino Kärkkäinen.

Kuva: Tapio Sivonen

10 Joululehti ilmaiseksi jokaiseen talouteen

MATTI MAHLAMÄKI

MOUHIJÄRVEN LEIJONIEN perinteinen joululehti, yksi yhteisön toiminnan kulmakivistä, ilmestyi entiseen tapaan marraskuun 2020 lopulla. Joulun alla lehteä ei myyty vain Häijään ja Uotsolan kauppa-alueilla, vaan koronavuonna Mouhijärven leijonat jakoivat yhden lehden ilmaiseksi jokaiseen vakituisesti asuttuna olevaan mouhijärveläiseen talouteen.

Halusimme tehdä viime vuonna jo 44. kertaa ilmestyneestä julkaisusta palvelutuotteen. Toiveemme oli, että osaltaan se verkotti mouhijärveläisen yhteisön taas yhteisen sanoman ääreen. Marraskuun lopulla ja joulukuun alussa klubimme jäsenet kiersivät pitkin pitäjää jakamassa lehteä, kertoo lehden sisältöä yhteen koonnut **Matti Mahlamäki**.

Jo vakiintuneeseen tapaan julkaisussa on runsaat viisikymmentä sivua paikallishistoriaa, tapahtumia ja pohdintaa poikkeuksellisesta ajasta. Sen lisäksi lehdessä on aiempien vuosien tapaan kaupallisia ilmoituksia.

Ilmoittajat mahdollistivat nyt toteutetun ilmaisjakelun, heille siitä suuri kiitos. Yrittäjien tuki oli juuri se signaali, joka sai yhteisömme ylipäätään tekemään joululehden tänä poikkeuksellisena aikana. Ilman paikallisten ja laajemminkin koko Sastamalan alueen yrittäjien tukea ei näin mittava pon-

>>>



>>> nistus olisi ollut klubillemme mahdollinen, kertoo lehden ilmoitusmyynnistä vastannut Veli Haapanen. •

11 Iloa ja valoa Lucian tuomana

MERJA LEHTILÄ

LC TURKU/LUCIAT miettivät, miten ilahduttaa tänä ”koronajouluna” heitä, jotka joutuvat olemaan eristyksissä esimerkiksi ikäkaranteen tai sairauden vuoksi.

Joten joukko iloisia tonttuja lähti joulupukin ja Lucian kanssa tervehtimään Koivulan Vuokkokodin, Portsan Portsakodin ja Paattisten Suojakodin asukkaita turkulaisiin palvelutaloihin.

Viritimme pihalle äänentoistolaitteet ja lauleskelimme heille tuttuja joululauluja turvavälit muistaen. Tuliaisina jätimme portaille herkkukorit. Portsakodin vastapäätä olevan päiväkodin lapsetkin yllättyivät, kun huomasivat pukin olevan liikkeellä ja nopeasti ikunan taakse kokoontui joukko iloisia lapsia. Tottahan toki pukki heidät huomasi ja kävi heitäkin tervehtimässä ikkunan takana.

Tänä jouluna lahjoitimme myös perinteisesti ruokakoreja Turun kaupungin läntisen lastensuojelun tehostetun perhetyön kautta apua tarvitseville, sekä avustimme lapsisyöpöpotilasperheiden kerho Sykeröä hankkimaan lahjakortteja perheille tuomaan heille piristystä joulun alla. •



12 Mannerheimin Puolan vuodet

ANTTI TUOMIKOSKI

LION Jukka Soisalon-Soininen on toimittanut ja sen lisäksi kirjoittanut lähes puolet yli 350-sivuisesta kirjasta *Mannerheim Puolan vuodet*. Jukka on asunut Puolassa kolmisenkymmentä vuotta ja hänen puolisonsa **Anna Kulicka-Soisalon-Soininen** on kirjan toinen toimittaja.

Kirjan ensilehdellä **Juha Ottman** – Suomen suurlähettiläs Varsovassa – toteaa, kuinka tämän kirjan julkaisu ajoittui Suomen ja Puolan välisten diplomaattisuhteiden solmimisen 100-vuotisjuhlavuoteen 2020.

Lion Jukka on LC Helsinki/Floorankentän perustajajäsen (1988) ja ollut koko kolmenkymmenen Puolassa vietetyn vuoden ajan Floorankentän jäsen. Lions-liikkeessä hän on muun muassa tämän uutisen kirjoittajan kummi.

Kirjan on kustantanut Readme.fi. Voit lukea lisää aiheesta LC Helsinki/Floorankentän kotisivuilta. •

Kuvassa Mannerheim-kirjan molemmat toimittajat Jukka Soisalon-Soininen ja Anna Kulicka-Soisalon-Soininen. Kuva: Seppo Vaitinen



Striimattu ystäväpäiväkonsertti voitiin toteuttaa suorana lähetyksenä Savonlinnan tuomiokirkosta.

13 Maskeilla tukea lapsisyöpöpotilaille

MERJA LEHTILÄ

TAMMIKUSSA LC Turku/Luciat osallistuivat Suomen Lions-liiton kasvomaskikampanjaan.

Maskeista saatu tuotto lahjoitettiin Sykerön eli Lounais-Suomen syöpäyhdistyksen alaisen lapsisyöpöpotilasperheiden kerhon kautta TYKS:in syöpöosaston lasten tsemppilahjoihin ja pikkuleluihin 15.2. kansainvälisenä lasten syöpöpäivänä. •

14 Näinkin voidaan tehdä hyvää

ARI LYBECK

PANDEMIATILANTEEN VUOKSI leijonatyössä on jouduttu rajoittamaan palveluaktiviteetteja, eikä ole voitu tehdä konkreettista palvelua, kuten käydä laulamassa hoivakodeissa tai vieraila sairaaloissa. Ei myöskään ole voitu tarjota vähävaraisille vanhuksille kuljetuspalveluja tilaisuuksiin.

Kekseliäisyys voi tuoda joskus tuoda hyvänkin tuloksen. LC Savonlinna/Sääminki oli jo pitkään suunnitellut ystäväpäiväkonserttia tälle vuodelle, kun se sattui sopivasti sunnuntaille 14.2.



15



16



17

Pandemiatilanteessa klubin järjestävä tii- mi sai hyvän idean striimatun konsertin jär- jectämiseksi. Asiasta neuvoteltiin Sanoma- lehti Itä-Savon ja Savonlinnan seurakunnan kanssa. Striimattu *Itsenäisenä – Rinnakkain -ystävänäpäiväkonsertti* voitiin toteuttaa leijo- napalveluna suorana lähetyksenä Savonlin- nan tuomiokirkosta.

Konsertissa kuultiin tuttuja lauluja mu- sikaalien, elokuvien ja viihteen maailmas- ta. Konsertin solisteina esiintyivät muusik- ko, kanttori, sopraano Eini Annukka Perälä ja Suomen kansallisoopperan laulaja, basso Matti Turunen. Heitä säesti kirkkomuusikko Miika Siekkinen.

Oli suuri ilo tarjota ihmisille musiikkia, josta tulee varmasti hyvä mieli.

Hyväntekeväisyyskonsertit ovat meille tervetulleita: rahassa ei voi mitata kaikkea, sanoivat Turunen ja Perälä.

Konsertti markkinoitiin paikallislehdes- sä, somen välityksellä ja tiedottamalla pai- kallisiin palvelutaloihin ja hoivakoteihin. Konsertti olikin suuri menestys, live-esitystä seurasi reilut kaksituhatta kuulijaa.

Nauhoitus tallentui myös *Itä-Savo*-leh- den Facebook-sivuille ja sitä on konsertin jälkeen jo nyt ollut kuuntelemassa ja katso- massa reilut kaksituhatta henkilöä. Näinkin voidaan tehdä hyvää. •

Kuvassa konsertin esiintyjä-tähdet, kanttorit vasemmalta Mika Siekkinen, Eini Annukka Perälä ja Matti Turunen. Kuva: Ari Lybeck

15 Leijonaluistelua laskiaisena

OUTI SYVÄNPERÄ

LC ESPOO/LAAKSON LILJOJEN ihana yhdessä- olo Icehearts-tyttöryhmien kanssa on viime aikoina supistunut minimiin hankalan ko- ronatilanteen vuoksi. Laskiaistiistaina pää- timme me Jellonaemot kuitenkin järjestää tytöille ja heidän ohjaajilleen ”kuuma mehu ja pulla” -ulkoiluhetken Tiistilän koulun pi- halla.

Kaikki terveinä, maskit leijonaNaisilla, halimiset ”kortilla”, koko tilaisuus ulkona – näillä ohjeilla onnistuimme hienosti. Mu- kaan oli saatu myös urosleijona Heikki LC Helsinki/Staminasta. Hän oli meitä varten vaihtunut hiihtoleijonasta luistinleijonaksi.

Klubimme on ollut kolmisen vuotta mu- kana tukemassa kahta Espoossa toimivaa Icehearts-tyttöryhmää, yhteensä 20 tyttöä, auttamalla läksyjen teossa, hankkimalla va- rusteita ja järjestämällä pientä extrahauskaa heille silloin tällöin. Olemme suuresti arvos- taen seuranneet ryhmää ohjaavien kasvat- tajien toimintaa. He todella tekevät työtään suurella sydämellä!

Icehearts ry:n toiminta alkoi vuonna 1996 Vantaalla ja nykyisin toiminta on valta- kunnallista. Sen toimintamalli perustuu pit- kärekestöiseen ja kokonaisvaltaiseen tukeen lapsen hyväksi. Ryhmän kasvattaja tukee joukkueeseen valittuja lapsia koulussa, koto- na ja vapaa-ajalla 12 vuoden ajan. Ryhmässä

harjoitellaan joukkue toiminnan avulla so- siaalisia sekä vuorovaikutustaitoja ja ope- tellaan terveellisiä elämäntapoja liikunnan avulla. Ryhmien toimintaa Espoossa toteu- tetaan yhteistyössä varhaiskasvatuksen, ope- tustoimen, kulttuuritoimen sekä liikunta- ja nuorisopalveluiden kanssa. •

Kuva: Anja Pyrhönen

16 Hävikkiruokaa diakoniatyölle

HILVE REIJONEN

LC HUITTINEN/DORIS noutaa paikallisesta ruokakaupasta hävikkiin meneviä tarvikkei- ta diakoniatyölle, joka jakaa ne joka toinen torstai apua tarvitseville paikkakunnalla.

Tällä kertaa oli minun vuoroni noutaa tavarat, joita kertyikin 11 banaanilaatikon verran. •

Kuva: Hilve Reijonen

17 Vesistön raivausta ja rantojen puhdistusta

ERKKI LAPPI

VIRTASALMELLA ON paljon vesistöä, kun kirkonkylälle tullaan, tullaan myös aina ve- sistön äärelle. Kyläläisten harmiksi oli ranta- näkymä vesistölle pahasti peittyneet vuosien saatossa. Rantakoivikko oli voimakkaasti vesioittunut. >>>



>>>

Eräänä syksyisenä iltapäivänä töistä tullessani sain idean ja päätin soittaa Mikkelin Etelä-Savon Elyn tiepuolen johtajalle. Kysyin häneltä, että mitä mieltä hän olisi, jos minä muutamana iltana vetäisisin raivaussahalla vesakot rannasta nurin ja huolehtisin myös puiden keräämisenkin pois.

Lupa tulikin nopeasti, oikein kiitosten kera. Joten siitpä sitten olikin hyvä lähtee toteuttamaan rannan raivausta oikein virallisen luvan kanssa. Vesakon raivaus kesti kahden iltapäivän verran.

Auttamassa oli kaksi muutakin LC Virtasalmen klubilaista, jotka ahkerasti keräsivät raivaamani puut kasaan. Myöhemmin klubimme presidenttinä toimiva ahkerana traktoriammattilaisena tunnettu mies kävi ilta-puhteenaan keräämässä puukat pois.

Siistiä jälkeä tuli kylämme ”sisäänkäyntiin” muutamassa päivässä klubimme toimesta. Jälkikäteen sain monelta kyläläiseltä kiitoksia näköalan parantamisesta. Minusta tuntuu, että tulevaisuudessakin joudun ottamaan enemmän vastuuta kylämme ympäristön viihtyvyydestä, eikä haittaa, hyvän tekoa kun voi harjoittaa myös näinkin.●

18 Aktiiviteetteja poikkeusaikanakin

LIISA PARVIAINEN

LC JOENSUU/KANTELETAR on jatkanut aktiivista ja monipuolista toimintaansa poikkeus-

aikaan sopeuttaen sekä onnistunut kasvatamaan jäsenmääräänsä ja huolehtimaan jäsentensä hyvinvoinnista.

Kesällä talkoilimme Joensuun klubien ja kaupungin yhteistyönä perustamassa, ainutlaatuisessa Ruusu-uistossa, kokoustimme minigolfin merkeissä ja kruunasimme klubillan *Tove*-elokuvalle. Paikallislehtilukuaktiiviteetti jatkui entiseen malliin.

Normaalilahjoitusten lisäksi toimme iloa palvelutalojen vanhuksille neulomalla hypistelymuhveja, joulu- ja ystävänpäiväkorteilla ja myymättä jääneillä joulukukilla. Päätimme turvata 20 oppilaan koulunkäynnin Kambodzassa.

Varojen hankkimiseksi pakkasimme juustoja, myimme mainoksia ja huvitimme itseämme pienimuotoisilla arpajaisilla.

Klubissamme osallistutaan toimintaan laajasti matalalla kynnyksellä kulttuurista kokousten kautta talkoisiin ja urheiluun. Klubit ovat lionstoiminnan kantava voima ja iloisesti sykkivä sydän.

Lisätietoa H-piiriin *Vilkku*-lehdessä.●

Kuvassa kantelettaria Piparkakkutalon klubi-illassa.

19 Kauden 2018–19 kuvernöörit kokoontuivat

SANNA MUSTONEN

KAUDEN 2018–2019 kuvernöörit puolisoineen kokoontuivat viime syyskuun alkupuolella PDG-tapaamiseen Keuruulle. G-piirin

PDG Mauri Koskela Silja-puolisonsa kanssa oli valmistanut mielenkiintoisen, monipuolisen ohjelman.

Maurin kipparoima siipiratsa-laiva S/S Elias Lönnrot kuljetti meitä Keuruusella upeissa maisemissa. Vierailimme Serlachius-museoissa sekä taiteen että historian merkeissä. Poikkesimme myös entisen pioneerivarikon alueella. Nautimme monet herkut ja muistelimme omaa Convention-matkaamme Las Vegasiin. Oli ihanaa nähdä ja kalenterissa odottaa jo tuleva tapaaminen F-piirissä.●

Kuva: Sanna Mustonen

20 Perustajajäsen Erkki Pälikkö täytti 100 vuotta

MERJA PIHKOLUOMA

KLUBIMME perustajajäsen Erkki Pälikkö täytti 100 vuotta 13.1. ja klubin edustajat kävivät onnittelemassa häntä merkkipäivänä.

Lion Erkki on ollut 100-prosenttisesti leijona 61 vuoden ajan. Hän kertoi seuraavansa aktiivisesti LION-lehteä sekä klubimme toimintaa muun muassa lukemalla kaikki klubilta tulevat viestit ja pöytäkirjat.●

Kuvassa klubin presidentti Veikko Huuskonen onnittelee päiväsankari Erkki Pälikköä.

Kuva: Erkki Pihkoluoma



21 Naistenpäivätervehdykset palvelutaloon

HILVE REIJONEN

LC HUITTINEN/DORIS kutoi ja doriksemme **Aikku Isotalo** kävi lahjoittamassa lämmittelevät naistenpäivätervehdykset Palvelutalo Annalaan. Villasukat, säärystimet ja hartiahuivit tulevat taatusti käyttöön, iloitsi Annalan väki. •

Kuva: Aikku Isotalo

22 Luottavaisin mielin kohti parempia aikoja

MATTI VORNANEN

KUKAPA OLISI uskonut vuosi sitten, että elämme edelleen keskellä vakavaa pandemiaa eikä selkeää varmuutta tulevaisuudesta ole vielääkään. Jatkuva epävarmuus voi pahimmillaan johtaa passiivisuuteen ja motivaation hiipumiseen monessakin asiassa.

LC Keravan veljet ja ladyt haluavat kuitenkin katsoa valoisasti tulevaisuuteen ja sen mukanaan tuomiin mahdollisuuksiin. Odotamme pandemian saamista kuriin mukisematta, positiivisin mielin, innokkaina ja hyvin valmistautuneina. Toimintamme on jatkunut koronasta huolimatta – luonnollisesti sen tuomat rajoitukset tiukasti huomioiden.

Olemme järjestäneet kuukausitapaamisemme säännöllisesti etäkokouksina. Uusi

Olemme järjestäneet kuukausitapaamisemme säännöllisesti etäkokouksina.

tapa on ollutkin olosuhteet huomioon ottaen oikein hyvä ratkaisu tämän kurimuksen keskellä.

Suunniteltavaa meillä riittääkin. Edesämme on juhlakausi, sillä klubimme täyttää syksyllä 60 vuotta. Siitä lisää myöhemmin!

Toivotamme edelleen kaikille kärsivällisyyttä ja voimia selättää lopullisesti tämä poikkeustilanne. •

23 Talkoita nuorten puolesta

ERKKI LAPPI

VIRTASALMEN KYLÄN jääkiekkokaukalon laidat olivat päässeet vuosien varrella todella huonoon kuntoon ja näytti siltä, ettei kaupunkimme päättäjät tee asian korjaamiseksi mitään. Kuluneet laidat eivät olleet enää edes turvalliset, joten klubimme LC Virtasalmi päätti ryhtyä toimiin, että luisteluharrastus voisi kylällämme jatkua.

Klubissamme sovimme talkoista ja kaupunki lähtikin sitten tässä vaiheessa mukaan korjausprojektiimme tarjoten materiaalit sekä antoi myös myös pientä korvausta klubimme aktiviteettitilille. Hienoa, että saimme aloittaa projektin hyvässä yhteistyössä.

Eräänä lauantaina kokoontui klubistamme yhdeksän henkilöä talkoisiin kaukalolle.

Kaukalon laidat olivat osittain niin pehmeät, että kiekko tai käsi olisi voinut törmätessä mennä läpi.

Paikkasimme vanerilla pehmenneet kohdat, jotta saimme kaukalosta jälleen turvallisen. Tällä korjausprojektillamme saimme jääkiekkokaukalon pysymään kylälaisten käytössä koko talven. On hienoa tehdä nuorten eteen hyvää koko sydämeistä. •

24 Perustajajäsen Sulo Leskinen täytti 95 vuotta

MATTI VORNANEN

LC KERAVA ON perustettu vuonna 1961. Tänä syksynä tuleekin siis kuluneeksi komeat 60 vuotta sen perustamisesta.

Klubin perustajajäsenistä on toiminnassa mukana vielä kaksi henkilöä – **Sulo Leskinen** ja **Kauko Järvelä**. Heistä nuorempi Sulo täytti kunnioitettavat 95 vuotta 6.3. •

Kuvassa LC Keravan presidentti Lauri Vartia tuomassa Sulo "Suli" Leskelle klubin onnitelutervehdystä.

KLUBIEN KUULUMISIA



25 Ystävänäpäiväkortit palvelutaloon

HILVE REIJONEN

LC HUITTINEN/DORIS piti tammikuun klubikokouksen turvallisuusohjeita tiukasti noudattaen, turvavälit kaksi metriä ja maskit naamalla. Jätimme myös tällä kertaa tarjoilut pois. Hyväksyimme toimikunnan ehdottamat erinomaiset aktiviteetit kevätkaudelle.

Askartelimme ja kirjoitimme kokouksen lopuksi ystäväpäiväkortit palvelutaloon. Korttiaktiviteetit ovat olleet tänä koronaaikana loistava tapa tehdä hyvää! Tämä oli jo neljäs laatuun. •

Kuva: Hilve Reijonen

26 Kynttilämuistaminen Koskelan uhrille

HILVE REIJONEN

LC HUITTINEN/DORIS järjesti kynttilämuistamisen Koskelan uhrin muistolle ja samalla nosti kiusaamisen vastaista työtä enemmän esille. Paikka oli Vampulan entisen terveysaseman parkkipaikka 5.3. kello 16–20.

Pirjo Lammi-Heikkilä hankki havut ja teki kranssin, jonka ympärille ja sisälle ihmiset saivat tuoda kynttilöitä ja sitten hiljentyä hetkeksi. Seuraavana päivänä **Aikku Isotalo** siivosi havut ja kynttilöiden hylsyt pois. •

Kuva: Kata Sivunen

MUISTOKIRJOITUKSET

PALSTALLA JULKAISTAAN POISNUKKUNEIDEN JÄSENTEMME KUVA, KLUBI, SYNTYMÄ- JA KUOLINAIKA. VARSINAISET MUISTOKIRJOITUKSET JULKAISTAAN SUOMEN LIONS-LIITON KOTISIVUILLA OLEVASSA MUISTOLEHDOSNA WWW.LIONS.FI/MEDIA/LION-LEHTI_KERTOO_LIONS-TOIMINNASTA/MUISTOLEHTO/. LÄHETÄ TEKSTI WORD- JA VALOKUVA JPG-TIEDOSTONA OSOITTEESEEN TOIMITUS@LIONS.FI. KOTISIVUILLA JULKAISTAVIEN TEKSTIEN PITUUS VOI OLLA KORKEINTAAN 9 RIVIÄ TAI 90 SANAA.



Harri Auravuo
LC Savonlinna/Eerikki
s. 2.3.1944
k. 23.8.2020



Ari Grönholm
LC Luumäki
s. 12.2.1947
k. 26.12.2020



Aarne Haavikko
LC Rovaniemi/
Ounasvaara
s. 26.1.1938 Lehtojärvi
k. 4.9.2020 Rovaniemi



Jussi Halminen
LC Kiikoinen
s. 30.6.1928
k. 15.1.2020



Väinö Havu
LC Turku-Åbo
s. 3.11.1933 Jämsä
k. 16.11.2020 Turku



Timo Holttinen
LC Espoo/Keskus
s. 10.4.1960
k. 26.1.2021



Ismo Junna
LC Orimattila/Viljamaa
s. 23.8.1933 Kirvu
k. 7.11.2020 Orimattila



**Maunu Samuli
Jytälä**
LC Muonio
s. 22.8.1928
k. 23.9.2020



Kari Katajisto
LC Turku/Ilpoinen
s. 11.5.1944 Turku
k. 15.10.2020 Turku



**Taisto "Tatsi"
Kauppinen**
LC Lahti/Kariniemi
s. 3.1.1945
k. 29.10.2020



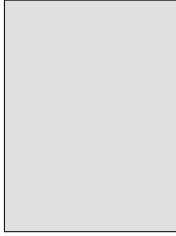
Heimo Antero Kupsu
LC Pihtipudas
s. 29.4.1934 Vahviala
k. 1.10.2020 Pihtipudas



Väinö Lintilä
LC Ullava
s. 27.6.1930 Toholampi
k. 17.12.2020 Ullava



Raimo Nevasuo
LC Kotka
s. 12.12.1938
k. 23.11.2020



Rauno Nuppola
LC Luumäki
s. 21.1.1947 Luumäki
k. 24.9.2020 Luumäki



Juha Piironen
LC Helsinki/Itä
s. 2.1.1939
k. 27.12.2020



Terho Rieppo
LC Järvenpää/
Jean Sibelius
s. 5.3.1932 Suistamo
k. 26.10.2020 Järvenpää



Simo Ristelä
LC Kaarina
s. 27.11.1947
k. 8.12.2020



Helge Rosas
LC Lapträsk-
Liljendal-Pernä
s. 21.6.1925
k. 21.10.2020



Erkki Saarinen
LC Hausjärvi
s. 11.8.1929 Hausjärvi
k. 2.12.2020 Hausjärvi



Pentti Salminen
LC Turku/Aninkainen
s. 17.8.1928
k. 6.10.2020



Pentti Seutu
LC Kontiolahti
s. 4.4.1932 Eno
k. 13.10.2020 Jakokoski



Aaro Sjöroos
LC Janakkala/Turenki
s. 23.8.1949
k. 8.11.2020



Simo Suokivi
LC Turku/Aninkainen
s. 27.4.1935
k. 11.12.2020



Eino Sakari Suomalainen
LC Hyvinkää/Paavola
s. 7.4.1931 Savonranta
k. 20.11.2020 Hyvinkää



Paavo Mikael Tuori
LC Kankaanpää/
Kuninkaanlähde
s. 26.11.1947 Jämijärvi
k. 27.9.2020 Kankaanpää



Sakari Vanjoki
LC Helsinki/
Pohjois-Haaga
s. 4.11.1930
k. 30.1.2021



Stig Henry Wiik
LC Sibbo-Sipoo
f. 4.9.1945
d. 17.12.2020



PCC VEIKKO LINKONEVA

1930–2020

PCC Veikko Linkoneva poistui keskuudestamme lyhyen sairauden murtamana Mäntässä heinäkuun viimeisenä päivänä koronavuonna 2020 Lady Terttu vierellään.

Isä Veikolle leijonatyö oli tärkein harrastus. Hän liittyi jäseneksi järjestöön vuonna 1962 Lapinlahdella. Kaudella 1963–64 hän toimi LC Lapinlahden presidenttinä. Synnyin Leijonapresidentin poikana vuonna 1964.

Kaudella 1975–76 Veikko toimi K-piirin piirikuvnööriinä. Vuoden kuluessa tapaamisissa ja matkoilla syntyi elinikäisiä ystävyysuhteita piirikuvnööriin ja näiden puolisoitten kanssa.

Auton mittariin kertyi paljon kilometrejä, kun piirikuvnööri kiersi laajaa Kuopion läänin vierailen kaikissa K-piirin klubeissa. Auton kilometrien lisäksi myös kirjajuhllyyn kasvoi viirien meri.

Piirikuvnöörivuotena hän oli aktiivisesti perustamassa Lapinlahdelle toista klubia. LC Viertäjät näkikin päivänvalon tuolloin. Kuvnöörikollegat olivat usein nähtyjä vieraita myöhemmin Tertun ja Veikon kodissa, joka siirtyi 1980-luvulla Nastolaan. Siellä klubiksi tuli LC Nastola.

Piirikuvnöörikauden jälkeen Veikko valittiin liiton puheenjohtajaksi. Puheenjohtajakaudella 1976–77 Veikko ja Terttu lähtivät tuoreiden kuvnööriin kanssa matkalle, joka tuona vuonna suuntautui Havaijille ja kansainvälinen vuosikokous oli Honoluluissa. Mukana kulki tuolloin myös kaitafilmikamera ja niitä filmejä katsottiin ja näytettiin vieraille pitkin vuotta. Henkilökohtainen muisto puheenjohtajuuskauteen liittyy väritelevisioon. Meille kerrottiin, että jos isä valitaan liiton puheenjohtajaksi, niin väritelevisio hankinta siirtyy vuodelle eteenpäin.

Vuonna 1991 Veikko jäi eläkkeelle Kuivamaito Oy:n toimitusjohtajan tehtävästä. Ensimmäisenä eläkepäivänä hän puki haalarit päälle ja alkoi kunnostamaan Mänttään vanhaa Serlachiuksen asuntoa taidenäyttelypaikaksi yhdessä nuorimman poikansa kanssa. Taide ja taidenäyttelyt täyttivätkin eläkeläisten ajan tehokkaasti. Myös sukututkimus oli Veikon eläkepäivien harrastus. Hän teki kaksi painavaa sukukirjaa, toisen omasta ja toisen vaimonsa suvuista.

Terttu ja Veikko muuttivat Nastolasta Mänttään vuonna 1995 ja tuolloin Veikko liittyi samaan klubiin kanssani.

LC Mänttä oli hänen viimeiseksi jäänyt klubinsa. Viimeiset vuodet PCC Veikko asui hoitokodissa yhdessä Tertun kanssa. Kuulo hiipui pikkuhiljaa ja muistissakin oli jo ikään liittyvää ongelmaa. Kuukausittaiset klubikokoukset jäivät pois joitakin vuosia sitten. Kerran talvella vieraillessani vanhempini luona isä sanoi, että olisi mukava, jos mentäisiin leijonakokoukseen. Sainoin, että ilman muuta. Seuraavaan kuukausitapaamiseen sitten lähdettiin puku päällä ja pinssi rinnassa. Reinot jalassa. Klubiveljet ottivat Veikon lämpimästi vastaan. Aterioitiin yhdessä ja yksi olutkin oli palan painikkeena. Kokouksen lomassa jossakin vaiheessa uupumus iski ja poistuimme kokouksesta lepäämään. Se oli viimeiseksi jäänyt leijonatilaus isälle.

Heinäkuun viimeisenä päivänä PCC Veikko Linkoneva nukkui pois. Hänet haudattiin Mäntän hautausmaalle suhuhautaan pojanpoikansa Erkon viereen. Puku päällä ja leijonapinssi rinnassa. ●

SAMPO LINKONEVA

Onnea ja menestystä lionstyöhön

Auto-Sorsa Oy
Riihimäki

Hieronta Cross Friction

Linnankatu 61 (3. krs), Turku
www.vuorijoki.net/crossfriction
050-432 1623



Kauppakeskus Rinteenkulma
Rovaniemi
www.rinteenkulma.fi

Kauppalan Tila
Ville Hirvonen
Rääkkylä

Koneurakointi
Antero Mustakangas Ky
Lumimetsä



OP Hailuoto

PK-Osat Ky
Ruovesi

Soraset Oy
Kauvatsa

TMV Trading Oy
Helsinki

PÅ SVENSKA

Många sätt att göra gott.



FOTO: FIALAR FORS

Trots pandemin har LC Jeppo kunnat genomföra vissa traditionella aktiviteter som till exempel Ladutimringen som görs utomhus.

Pandemin ger nya utmaningar

Trots ett år av coronabegränsningar har LC Jeppo hållit igång verksamheten både fysiskt och på distans. Högst på önskelistan är i alla fall att begränsningarna småningom skulle börja ta slut.

BO INGVES

Lions Club Jeppo startade verksamheten i mars 1966 och verksamheten rullade på i väl innötta hjulspår ända tills allting ställdes på ända då pandemin slog till i mars 2020. Styrelsemötet den 11 mars 2020 var det senaste normala mötet klubben har hållit.

– Vi beslöt till en början att månadsmötena hålls som e-postmöten och det fortsatte vi med till september. Från oktober har mötena hållits som zoommöten vilket klart har underlättat kommunikationen. I praktiken gör vi så att en liten grupp samlas i vår möteslokal medan resten deltar hemifrån. Deltagandet i månadsmötena har varit 100 procent, säger PDG **Sven Simons**.

Han berättar att klubben har varit tvungen att stoppa vissa aktiviteter under pandemin, bland annat pappersinsamlingen som klubben hållit på med ända sen start.

– Även julkortslotteriet, julöppningen, Lucia, penninginsamling för krigsinvaliderna, klubbens rekreationsaktiviteter som bastukvällar, teaterbesök, företagsbesök, evenemang i stil med klubb möter klubb och så vidare har lagts ner så länge pandemin pågår, säger **Simons**.

Klubben har dock också aktiviteter som den har kunnat fortsätta med, som bland annat skrotinsamlingen samt insamlingen av flaskpantkvitton och snöplogningsmarkeringar.

– Vi tillverkar även fortsättningsvis Jeppolyktan och har kunnat genomföra Fredsaffischtävlingen. Ladutimringen fortsätter nästan som vanligt, oberoende av pandemin, säger **Simons**.

Tack vare dessa aktiviteter har klubben kunnat ge bidrag till behövande i nästan samma mån som under normala tider.

– Det är märkliga tider vi lever i, när den allra farligaste verksamheten man kan ägna sig åt är att sjunga i kör och den näst farligaste aktiviteten är att besöka en nattklubb. Så uttryckte sig professor **Agnes Wold** vid Sahlgrenska sjukhuset i Stockholm, säger **Simons** och fortsätter.

– Pandemin pågår åtminstone tills Finlands och andra länders befolkningar är vaccinerade men ingen vet hur det nya normala livet ser ut efter det. Under tiden fortsätter vi i alla fall vårt Lionsarbete så gott vi kan för att från vår sida kunna hjälpa till i samhället. •

Strålande arbetsinsats av tvillingssystrarna!

BO INGVES

LC JAKOBSTAD-PEDERSÖRE/Linnéor har under många år haft som aktivitet att baka jullimpor till försäljning. Julen 2020 var inget undantag fast hela processen måste tänkas om.

– Under normala år har bakningen delats upp på två grupper av vilka den ena har bestått av åtta morgonpigga linnéor som samlats kl. 6 i skolans undervisningskök där det finns sex ugnar, säger klubbens sekreterare **Majvor Willfors**.

Den andra gruppen har bestått av tvillingssysterlinnéerna **Benita Appel** och **Birgitta With**.

– De är vana bagare och brukar hemma hos **Benita** baka nästan lika många limpor som gruppen i skolan, säger **Willfors**.

Inför julen 2020 var det dock inte möjligt att baka i skolans undervisningskök på grund av den pågående coronapandemin.

– Då var goda råd dyra men problemet löste sig när **Benita** och **Birgitta** åtog sig att baka jullimporna trots att de hade tillgång till endast en ugn, säger **Willfors**.

Klockan fyra på morgonen började smeten blandas på **Bagerigränd!** och vid sjuttonsnåret kunde hela 95 förhandsbeställda limpor distribueras.

– Det var ett nöje att i vintermörkret knacka på och överlämna de nygräddade, doftande jullimporna. Framför allt var det en strålande arbetsinsats av linnéerna **Benita** och **Birgitta** som visar styrkan i Lionsarbetet, säger **Willfors**. •



FOTO: CALLE ÖST

Bagarsystrarna **Benita Appel** och **Birgitta With**.

INTERNATIONELLA PRESIDENTEN



Jung-Yul Choi

DR. JUNG-YUL CHOI
Internationell president,
Lions Clubs International

Känn energin

I **BUSAN ÄR MARS** den tid på året då allting börjar värmas upp lite. Djur kommer ut ur sina hålor, fåglar vågar sig allt längre bort från sina bon och människor som njuter av att vintern är över börjar synas på gatorna i allt större mängder. Det är en energi i luften när allting börjar leva upp igen, även i dessa utmanande tider. Det var, och är ännu, en tid då jag känner en ny mening i att vara ett Lion.

Fast det är många konstitutionella områden som inte har vår just nu finns det mycket som kan ge ny energi oberoende av på vilken del av jordklotet du befinner dig. Jag ser klubbar som redan har gjort ett fantastiskt jobb i år. Klubbar som hjälper med vaccineringsprogrammen, klubbar som ger mat åt de hungriga och klubbar som aktivt rekryterar medlemmar genom innovativa projekt och hårt arbete. Oberoende av väder känner jag energin av Lions på alla håll.

Som alltid är jag tacksam och stolt över att vara ett Lion och jag väntar med spänning på vad resten av året kommer medföra. ●



Kampanj 100 och Melvintävlingen framskrider

Det återstår ännu knappt ett och ett halvt år av insamlingskampanjen Kampanj 100. Som helhet ligger organisationen lite efter målsättningen: det har samlats in 63,7 procent eller 191 miljoner dollar.

KAMPANJ 100 / PCC HEIKKI HEMMILÄ PMJF, LIONSFÖRBUNDETS LCIF-KOORDINATOR

Av de nordiska länderna har Island redan nått sin målsättning men koordinatören **Kristinn Hannesson** meddelar att man ännu kör på för fullt. Jag skulle hoppas att jag kunde säga samma sak.

Det positiva för Finlands del, trots att vårt resultat på 655 118 dollar fram till slutet av februari 2021 motsvarar endast 33,4 dollar per medlem jämfört med målsättningen på 250 dollar, är att lejonerna själva har börjat donera då klubbaktiviteterna har gått i stå.

Av den pågående periodens resultat på 99 000 dollar är den privata andelen

redan en dryg femtedel eller 20 000 dollar.

Jag är också glad över våra tre modellklubbar, och framför allt över G-distriktet, som redan har överskridit gränsen 10 000 dollar.

Vi ligger dock ännu långt från den målsättning på 100 dollar per medlem som vi

En femtedel av den pågående periodens resultat på 99 000 dollar är privata donationer.



Till mässlingkampanjen är det tänkt att medlen insamlas genom försäljning av handdesifflaskor som ryms i fickan och Rena vatten-projektets fimpaskar.

tillsammans har godkänt på Lionsförbundets årsmöte. Jag har åtminstone under vintern sparat in tior då det inte har gått åt pengar till mat på klubbmötena.

LCIF-dag i maj

LCIF:n verksamhetsberättelse för den senaste perioden har nyligen publicerats och i den namnges bland annat de största donatorerna. I Europa finns fem av världens 361 stordonatorer som bidragit med över 25 000 dollar. Av dem är ingen från Finland.

Fem finländska lejon bär pinsen Lion of Commitment som är ”värd” 3 000 dollar, åtta bär pinsen Lion of Dedication som innebär att man donerat minst 1 500 dollar, medan pinsen Lion of Action för donationer på över 900 dollar har getts till 22 finländska lejon. Fyra lejon har donerat minst 600 dollar (Lion of Kindness), 25 har donerat över 300 dollar (Lion of Service) medan 40 har fått pinsen Donor för en donation på över 100 dollar, totalt alltså 104 lite större donatorer.

Namnen finns på adressen www.lionsclubs.org/fi/give-how-to-give/lcif-celebrates-donors.

Melvin-tävlingens distriktsvisa mellanresultat 24.2.2021 kan du se på förbundets hemsida på adressen www.lions.fi/jarjesto/kansainvalinen_saatio_lcif_ja_kampanja_100_lcif_palveluvoimaa/.

Förbundets ordförande CC **Matti Reijonen** har meddelat att styrelsen har fattat beslut om en europeisk LCIF-dag. Tidpunkten är 22.5.2021 och det gemensamma insamlingsmålet är kampanjen mot mässling.

Låt oss alltså förbereda oss på att ställa upp på olika sätt för att samla in pengar. I Danmark har man beslutat sig för att grädda våfflor. Självpåbeställde jag från förbundets webbutik en låda med fimpaskar och PDG **Björn Hägerstrands** alkoholfria handdesifflaskor. Vissa har redan börjat med att sälja ansiktsskydd. •

Lejonen är kända för sina handlingar

VAR OCH EN AV OSS har blivit antagen till sin klubb med traditionella ceremonier och avgivit ett medlemslöfte. Vi har lovat att acceptera medlemskapet, att delta i vår klubbs verksamhet i enlighet med principerna för vår organisation och att främja Lions Clubs Internationals program. Samtidigt har vi aktivt lovat att tjäna de behövande.

Lions principer uppmanar oss att uppfylla våra samhällsförpliktelser och hantera våra dagliga jobb framgångsrikt och förtroendeskapande. Arbete, familj och vänner kommer i främsta rummet och först efter det följer hobbyer som våra lionsaktiviteter. Vi uppfattas som en pålitlig och uppskattad partner då vi är lojala mot våra samarbetspartner, agerar rättvist, är ärliga mot oss själva och bedömer självkritiskt etiken i våra egna handlingar.

Lions emblem på bröstet säger att vi har förbundit oss till gemensamma principer och mål. Vi representerar alltid hela vår organisation och är därför försiktiga med kritik.

Åsikter på sociala medier kan sprida sig som en löpeld men att dämpa efterdyningarna av en enda kommentar och på nytt bli trovärdig kan ta månader eller till och med år. Samma regel gäller givetvis också traditionella medier.

Å andra sidan står vi inför obegränsade möjligheter att med hjälp av vårt varumärke skapa en positiv bild av oss, att berätta om lionsverksamheten, att erbjuda tröst och hjälp till behövande, att skapa positiva känslor, att berätta om goda erfarenheter och vår positiva samhörighet – vänskap är vårt mål!

Under det senaste året har vi alla drabbats av undantags-tillståndet. Det normala finns inte längre. Allas vardag har förändrats och fritiden omgärdas av många begränsningar. De som har besparingar lägger inte sina pengar på resor eller andra upplevelser. Därför finns det generellt sett en större vilja och möjlighet än tidigare att bidra till något gott.

Närmiljöns betydelse för att klara vardagen har blivit viktigare, människor har vaknat upp för hjälpbehovet och söker pålitliga sätt att bidra. Det här är en tusendollarchans för oss lions att ta med flera människor i vår underbara hjälporganisation. Våra principer är tidlösa, godtagbara och framför allt genomförbara. Vi vill bli kända, inte för våra ord, utan för vad vi gör. •

Vi har alla drabbats av undantags-tillståndet.



FOTO: TEEMU OKSANEN



Anmälningstiden går ut 7.6.

Årsmötet hålls på distans

ÅRSMÖTET / MARKKU PATRIKAINEN, HUVUDKOMMITTÉN, INFORMATION

DET NYA KONCEPTET med ett årsmöte på vatten blev på grund av coronapandemin inte ännu verklighet. I stället hålls mötet i Åbo på distans den 12 juni 2021.

Modellen är i stort sett densamma som vid föregående möte i Seinäjoki. Förutom ordförandena bildar mötessekreteraren och några stödpersoner ett ”nervcentrum” som samlas i Åbo på en plats som fortfarande är öppen. Därifrån kommer evenemanget att sändas i form av ett webinarium till andra deltagare.

Anmälan öppnas i slutet av mars i förbundets registreringssystem. Den exakta tidpunkten, tillsammans med instruktioner, kommer att publiceras på mötets hemsida <http://vk2021.lions-piiri107a.fi> och på förbundets hemsida www.lions.fi.

Förutom själva mötet planeras det om möjligt också andra intressanta virtuella saker att höra och se på, så det lönar sig att regelbundet kolla på webben hur situationen utvecklas.

För dem som samlar minnen från mötena finns naturligtvis traditionella pins och bordsvimplar tillgängliga. De kan beställas från en webbutik som kan nås på mötets webbplats. Bordsvimplarna beställs av tillverkaren när det totala antalet vimplar står klart.

Mötesarrangemangen fortsätter på det sätt som situationen kräver genom att en arbetsgrupp som förbundet utsett samarbetar med den ursprungliga huvudkommittén.

Vi hoppas fortsättningsvis på ett stort deltagarantal från hela Finland. •

Finlands Lionsförbunds hemsidor förnyas

Lionsförbundets hemsidor förnyas under detta år. Företaget Vitec Avoine Oy producerar dem.

ANNA-KAISA JANSSON, CHEFREDAKTÖR

En arbetsgrupp inom förbundet bestående av representanter för IT, kommunikation, Lions Quest-programmet och Arne Ritari-stiftelsen började på uppdrag av förbundets styrelse under våren 2020 undersöka möjligheten att förnya förbundets hemsidor och skapa en ny publiceringsplattform.

Efter en offertrunda hösten 2020 valde förbundets styrelse företaget Vitec Avoine Oy som samarbetspartner då det gäller de nya hemsidorna. Företaget valdes för att det har erfarenhet av motsvarande arbete för föreningar och även tidigare har samarbetat med leverantören av förbundets hemsidor.

Arne Ritari-stiftelsen och Lions Quest deltar i förnyelsen och börjar använda samma publiceringsplattform.

Innehåll enligt målgrupp

Systemleverantören har redan börjat designa hemsidorna i enlighet med förbundets grafiska direktiv. Följande steg är sidornas innehåll och därefter användartest innan den nya hemsidan publiceras.

Arbetet inleddes med nätenkäter och intervjuer om förväntningarna inom olika målgrupper. Resultatet beaktades sedan i planeringen av hemsidorna genom att man delade in användarna i fyra grupper.

Användargrupperna är personer intresserade av medlemskap och verksamhet, nuvarande och potentiella samarbetspartners, nuvarande medlemmar samt media. Till den sista gruppen hör också sådana som har ett allmänt intresse för lionsverksamheten.

På medlemsidorna kommer man att se en större del av innehållet än förr utan att behöva logga in. Samtidigt flyttas sådant som enbart rör medlemmarna från framsidan till medlemsidornas framsida.

Det svenskspråkiga innehållet ändras nu från separata svenska sidor till en fullständig språkversion, det vill säga man kan välja att se sidan på svenska såvida den översatts. Sidor översatta till svenska kan ses på de nya hemsidorna så snart de tagits i bruk och vi får materialet översatt till svenska.

Distriktens och klubbarnas sidor

Så snart förbundets hemsidor och den visuella designen är klara har klubbarna och distriktet möjlighet att göra sina egna hemsidor i samarbete med Vitec Avoine. Distriktet och klubbarna kan givetvis också fortsätta med sina tidigare system.

Distriktet och klubbarna kan på sina hemsidor använda sig av den visuella design som skapas för förbundet. Förbundet kan dock inte erbjuda teknisk support till dem

som gör nya hemsidor, men Avoine erbjuder vid behov kundsupport. Avoine erbjuder 20 procents rabatt på månads-kostnaden till de klubbar och distrikt som börjar använda deras tjänst Föreningsnyckeln. Klubbens hemsidor kan ha sin egen adress eller alternativt använda lions.fi som adress (till exempel oulu.lions.fi). Avoines prissättning på tjänsten hittar du här: www.yhdistysavain.fi/hinnat/.

Föreningsnyckelns sidor är lätta att upprätthålla och använda. Referenser på Avoines föreningskunder hittar du här: www.yhdistysavain.fi/liitot/.

HÄNDELSEKALENDER

PERIODEN 2020-2021

STYRELSEMÖTEN

- 22.4 / 20.5 (option) / 3.6

GUVERNÖRSRÅDETS MÖTEN

- 16.6 Konstituerande möte, GTM

ÅRSMÖTE

- 12.6.2021, GTW, Åbo

INTERNATIONELLA MÖTEN

- 25-28.6. Internationella årskongressen, virtuellt

MÄSTERSKAPSTÄVLINGAR

- 24-25.4.2021 Volleyboll, LC Mynämäki INHIBERAD
- Juni 2021 Golf, LC Nilsjä

PERIODEN 2021-2022

STYRELSEMÖTEN

- 12.8 / 16.9 / 21.10 / 11.11 / 9.12. (option) • Våren: 27.1 / 17. eller 24.2 / 31.3 / 28.4 / 10.6

GUVERNÖRSRÅDETS MÖTEN

- 16.6 Konstituerande möte, GTW
- 3-5.9 Kyrkslätt
- 26-28.11 Kuopio
- 11-13.3.

ÅRSMÖTE

- 10-12.6.2022, Kouvola

INTERNATIONELLA MÖTEN

- 1-5.7.2022 Internationella årskongressen, New Delhi

MÄSTERSKAPSTÄVLINGAR

- 17-18.7.2021 Hagelgevärsskytte, LC Peräseinäjoki
- 4 eller 11.9.2021 Mollky, LC Saarijärvi

VERKSAMHETSLEDAREN

MAARIT KUIKKA

Verksamhetsledare

En nystart för varumärkesarbetet

LIONS VARUMÄRKE UTVECKLADES senast för 6-7 år sedan. Föreningens varumärkesarbetsgrupp arbetade säsongerna 2013-2015 och utarbetade sloganen Många sätt att göra gott och Den Goda Dagen som firas årligen den 8 oktober som gjordes kända i distriktet tillsammans med Leos. Det rörde på sig kring varumärket men vad hände efter det?

Ett varumärke är alltid ett löfte om något. Vi har stannat vid sloganen "Många sätt att göra gott." Den lovar att vi har flera än ett sätt att göra gott. "Många sätt" kommer av faktumet att hjälpen alltid börjar med behoven på din ort. Det i sig är ett dynamiskt löfte så länge det kan marknadsföras på rätt sätt.

Ett annat anmärkningsvärt löfte ligger bakom tolkningen av LIONS: Överlämna ett lyckligare fädernesland till kommande generationer. – Hur många aktörer kan lova detta? Redan i denna sak sticker vi ut i förhållande till många andra frivillighetsarbetsaktörer.

Ett löfte behöver alltid ett mål: till vem lova man någonting? Med andra ord, med vilka målgrupper ska vi kommunicera?

Ett par år efter att varumärkesarbetet slutförts definierades nyckelbudskap till specifika målgrupper. Det räcker dock inte att definiera dem och sätt dem till pränt utan viktiga budskap måste ingå i all kommunikation och på alla nivåer i vår organisation. Det här ska vi jobba på nu.

Utgångspunkten för arbetet är en studie beställd av företaget Brandcrafty för att stöda rekryteringen av nya medlemmar. Undersökningen utarbetades i samarbete mellan medlems- och kommunikationsbranscherna och riktades till nästan 2 000 mottagare, av vilka en del var tidigare Lions-medlemmar, några nuvarande och resten potentiella medlemmar. Mer än hälften av den senare gruppen var i åldersgruppen 30-44 år.

Sammanfattningsvis visade studien att våra svaga punkter är brist på synlighet, svårighet att förvärva nya medlemmar, samarbetsförmågan och förmågan att förnya. Dessutom ses i svaren från potentiella medlemmar att Lions upplevs som en elitistisk inre krets bestående av bättre ställda människor som agerar gammalmodigt.

"Det finns ingen toppstrategi som skulle innefatta en aktuell lägesbild av organisationens verksamhet och en tydlig beskrivning av verksamhetens mål."

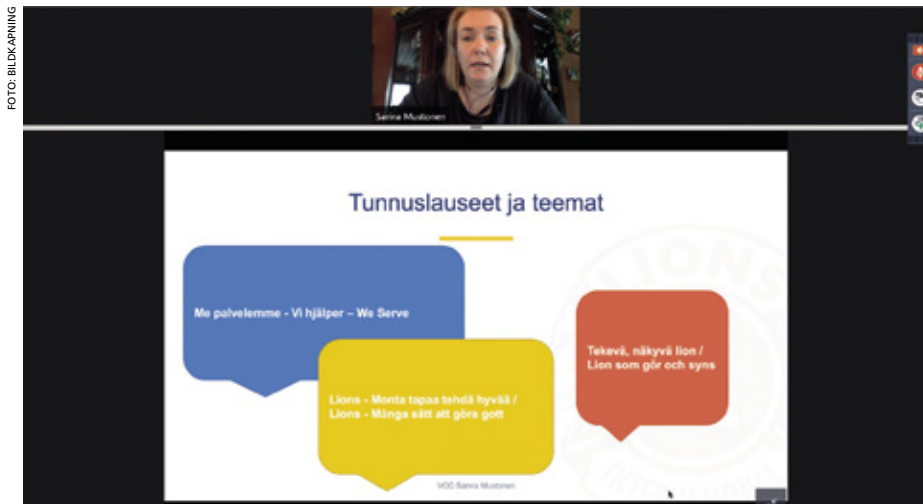
Tyvär har endast 60 procent av medlemmarna under 40 år en positiv upplevelse av Lions agerande. Resultatet korrelerar med hur medlemmarna upplever att de kan påverka verksamheten. I den här åldersgruppen är man också minst intresserad av att rekommendera verksamheten till andra. Samma ointresse för att rekommendera Lions gäller också tidigare medlemmar.

Tyvär ger Brandcraftys forskning samma resultat som Taloustutkimus Omnibus-undersökning som beställdes 2013 eller arbetet på att förnya Lions 2005-2008. Ett stort skepp vänder långsamt. Eller stannar vi i startblocken på grund av vår byråkrati? Styr våra handlingar av rädsla för att göra något som inte är förenligt med reglerna eller riktlinjerna?

Förändring kommer alltid genom handling och börjar med dig själv, inte genom att du får en order. Utifrån kan man dock ge verktyg och framför allt entusiasm och stöd för förändring. Varumärkesarbetets nystart syftar till detta. •



FOTO: TOMI SETÄLÄ



Nästa periods ordförande Sanna Mustonen presenterade periodens slogan och teman.

Guvernörsrådet möttes på distans

På grund av det rådande coronaläget hölls guvernörsrådets möte i Korpilampi i Esbo i mars i stället som distansmöte med nästan 100 deltagare.

GUVERNÖRSRÅDET / ANNA-KAISA JANSSON, CHEFREDAKTÖR

Mötet inleddes med ett seminarium där VCC Sanna Mustonen presenterade verksamhetsplanen för nästa period. Dessutom presenterade sig guvernörskandidaterna sig i fem minuter långa inlägg.

Den inkommande periodens ordförande Mustonen presenterade den inkommande periodens sloganer och teman. Hon påpekade att det är viktigt att man inom Lions går utanför sin egen bekvämlighetszon och är redo att hjälpa där det behövs.

– Vi borde också sträva till att rapportera effektivare eftersom det ger tyngd åt hela organisationen. Det är också den sista perioden med Kampanj 100 i vilken alla klubbar borde delta som en del av en internationell organisation, sade hon.

Mustonen berättade också om nästa periods nyhet med olika teman varje månad och hoppades att man i alla distrikt skulle få till stånd något som anknyter till temat.

– Lions har ett stort nätverk lokalt, riksomfattande och internationellt. Vi har alla velat komma med i verksamheten eftersom vi vill få nya kumpaner och nätverka. Vår målsättning är också att utveckla oss själva genom att utnyttja våra styrkor, sade hon.

Plock ur besluten

Guvernörsrådet beslöt att årsmötet hålls som distansmöte den 12.6. kl. 10.00 med programmet GoToWebinar. Mötets reservdag är 13.6.2021 kl. 12.00. Årsmötets knutpunkt kommer att ligga i Åbo. På mötet används

inte ombud eller befullmäktiganden och den sista anmälningsdagen är 7.6.2021.

Guvernörsrådet föreslår för årsmötet att det godkänner sloganen ”Lions – avoin muutokselle” / ”Lions – öppen för förändring” som nationellt tema för perioden 2022–2023.

Guvernörsrådet noterade att det mottagit ansökningar till posterna som förbundets ordförande, vice ordförande och internationell ledare för förbundet 2022–2024 samt riktlinjerna för valreklamen.

Guvernörsrådet fastställde också att de mångåriga ordförandena fortsätter i ledningen för sina branscher och valde lion Virpi Lukkarla till ordförande för Lions Quest-arbetsgruppen för perioden 2021–2024.

Det beslöt att uppdraget som ledare för servicebranschen (MD-GST) lediganslås för perioden 1.7.2021–30.6.2022. Valet görs på guvernörsrådets konstituerande möte den 16.6.2021.

Guvernörsrådet beslöt att katastroffonden förblir under förbundets kontroll och att den inte avvecklas. I framtiden kommer klubbdonationer inte att föras vidare genom förbundets katastroffond utan klubbarna uppmanas att bevilja bidrag för internationella katastrofer direkt till LCIF.

Förbundets insamlingstillstånd gör det möjligt att öka katastroffonden med medel som samlas in från utomstående. För årsmötet kommer att läggas fram ett förslag om insamling av ett frivilligt bidrag till förmån för katastroffonden.

Följande årsmöte arrangeras 2022 i Kouvola. •

Kandidaterna för perioden 2021–2022



FOTO: TEMU OKSANEN

VCC Sanna Mustonen

I servicearbetet måste vi erbjuda vår hjälp.

Ett lion som gör och syns!

DEN PÅGÅENDE PERIODEN har varit exceptionell. Få klubbmöten ansikte mot ansikte men i stället ännu effektivare online möten med helt nya verktyg. I olika distanscoachingar har man kunnat koncentrera sig ännu bättre än under motsvarande träningar live. Vi har kunnat uppleva inlärningsglädjen – vi vet hur man använder de här verktygen!

Den viktigaste uppgiften för våra klubbar är service. Under rådande undantagstillstånd har inte alla gamla aktiviteter och metoder varit användbara. Vi har på riktigt varit tvungna att sätta våra grå hjärnceller i arbete för att finna nya sätt att arbeta. I servicearbetet måste vi erbjuda vår hjälp och våga fråga andra hur vi kan hjälpa till.

Behovet av hjälp kan lika väl definieras av någon annan i stället för av oss och vi lions kan med vårt omfattande klubb-nätverk finna lösningarna och hitta nya säkra sätt att implementera dem. Mer än 800 Lionsklubbar kan inte hålla sina medlemmar i reserv i väntan på bättre tider. Vi behövs just nu.

Jag vill se er jobba, kära lion: med att hjälpa era medmänniskor i när och fjärran, med att ge barn och ungdomar en trygg uppväxt, med att ta hand om vår miljö, med att ge er tid och ert kunnande till det gemensamma bästa. Jag hoppas få se Lions västar och kepsar, glada ansiktsuttryck och saker som vi gör tillsammans. En glädje för ögat – Lion som gör och syns! •

FINLANDS LIONSFÖRBUNDS KANDIDATER för perioden 2021–2022 är uppställda. Till kandidat för ordförandeposten föreslås nuvarande viceordförande **Sanna Mustonen**. Intyget för understöd gavs av Mustonens klubb, Kirkkonummi-Kyrkslätt/NICE i B-distriktet. Till kandidat för viceordförandeposten har uppställts tre kandidater: C-distriktets distriktsguvernör DG **Nina Moilanen**, LC Vihti/Nummela, A-distriktets tidigare distriktsguvernör IPDG **Heikki Mäki**, LC Paattinen och N-distriktets distriktsguvernör **Markku Vesikallio**, LC Helsinki/Pakinkylä.



FOTO: KUVAKESÄRINÄ / OUTI KYÖSTILÄ

107-C DG Nina Moilanen

**Genom samarbete
blir vi starkare.**



FOTO: MARKKU PATRIKAINEN

107-A IPDG Heikki Mäki

**Tillsammans kan
vi göra mera gott.**



FOTO TEIJALOPONEN

107-N DG Markku Vesikallio

**Nu om någonsin är det
tid att skrida till verket.**

Goda gärningar ger kraft och glädje

ÄVEN OM VI LIONS har gjort vårt bästa för att för att kunna verka trots de olika begränsningar som samhället drabbats av, längtar vi alla efter personliga möten och är frustrerade över alla inställda aktiviteter. En hurdan framtid vill vi skapa – sedan då?

Tankar kommer och går men det viktiga är vad vi känner inom oss. Viljan att vara nödvändig, en del av samhället, att hjälpa – när vår verksamhet fyller de behov som är viktiga för varje individ är vi motiverade och entusiastiska att arbeta. Nu har vi möjlighet att fokusera på både klubbmedlemmarnas och ortens behov och tillsammans väljas framtida arbetssätt. Vi effektiviserar vår verksamhet genom att arbeta tillsammans med andra aktörer och genom att erbjuda människor som vill hjälpa en möjlighet till det utan krav på att de omedelbart ansluter sig till oss som medlemmar. För att kunna leva vidare måste också vi förnyas.

Vårt förbund representerar alla klubbar och kretsar och hanterar både internationella och administrativa frågor och information. I klubbarna uppfattas förbundet ofta som avlägset. Vår organisation är full av idéer och kunskande som kunde ge verkligt vardagsvärde till klubbarna om de omvandlades till praktiska verktyg som kunde förenhetliga bilden av Lions och förbättra vår service. Detta uppnås genom samarbete mellan distriktet och förbundets kommittéer. Genom samarbete blir vi starkare. •

Låt oss berätta om vår service

JAG FÖRHÅLLER MIG till Lions servicearbete med förnuft och känsla – oftast samtidigt. I bägge förhållningssätten lönar det sig alltid att lyssna mera än att prata. Enligt mig ska man i servicearbetet lyssna till både dem som är föremål för våra insatser och de lion som hjälper. Var och en av dessa berättar sin egen historia.

För mig berättar lejonerna i allmänhet om sina klubbars serviceinsatser och mål. Med speciell värme håller jag med om vårt gemensamma mål att hitta nya medlemmar med olika slag av färdigheter och bakgrund. Mångfalden ökar vårt kunnande och tillsammans kan vi göra mera gott.

Jag lutar på att människorna vill delta i hjälparbete. Vi ska vara stolta över vår serviceverksamhet och berätta för människor om möjligheten att som medlem i världens största serviceorganisation delta i hjälparbetet. Våra värderingar är tidlösa och vår tillförlitlighet av högsta klass.

För att ordna vår verksamhet och för att berätta om vår service behöver klubbarna även stöd av distriktet och Lionsförbundet. Deras förmåga att hjälpa klubbarna ligger huvudsakligen i det frivilliga arbete som utförs av dem som är intresserade av den uppgift det gäller. Jag erbjuder mitt yrkesmässiga kunnande och min organisationserfarenhet till ert förfogande för det här arbetet.

Hurudan finländsk Lionsverksamhet ser ni framför er, hurudan stöd behöver ni av förbundet och vilka idéer vill ni främja för att utveckla vår verksamhet?

Jag lyssnar. •

Vår verksamhet kräver förnyelse

JAG ÄR ETT 60-ÅRIGT lion från Helsingfors. Min fru Teija är också ett lion. Vi har tre fullvuxna barn och ett barnbarn. Jag har verkat både som utvecklingsdirektör och IT-direktör och har erfarenhet av att genomföra förnyelseprojekt. Jag är färdig att ställa min tjugoföråriga ledarerfarenhet till vår organisations förfogande.

Vår medlemskår föråldras. Vi tävlar tillsammans med andra organisationer om medlemmar samt om hur familjerna använder sin fritid. Vi måste kunna lösa dessa problem. Den av Brandcrafty nyss färdigställda medlemsenkätens resultat ger oss bra riktlinjer för framtidens lionsarbete.

Ett klart budskap för framtiden är att vi behöver förändring, mediesynlighet samt mindre rigida verksamhetsformer. Nu om någonsin är det tid att skrida till verket för att tillsammans ta oss in på förnyelsens väg.

Medlemsflykt har fortsatt redan i flera år och för att stoppa den behöver vi utveckla nya idéer. Vår strategi behöver skärpas så att vi får riktlinjer för vår framtida verksamhet. För 100 år sedan blev 1920-talet en glad tid efter spanska sjukan. Jag är färdig att ta emot utmaningen att tillsammans med klubbarna utveckla vår verksamhet mot ett glatt 2020-tal efter coronapandemin. Bästa Lions, detta lyckas vi endast med genom ett gott samarbete. •

ID-kandidaterna för perioden 2022–2024



FOTO: NICLAS NORDLUND

PDG Björn Hägerstrand
LC Åland Culinaria (107-A)

**Lions stora utmaning
just nu är medlems-
utvecklingen i hela Europa.**

Ung, energisk, målmedveten, internationell

JAG ÄR 55 ÅR och är medlem i LC Åland Culinaria. Jag har varit medlem i Lions sedan 21 år tillbaka och haft många olika uppdrag. Sedan 2019 jobbar jag internationellt som nordisk koordinator.

Jag har även startat en specialklubb där vi redan efter första året utsågs till årets klubb i A-distriktet. Jag har personligen sett till att Lions fått 26 nya medlemmar de senaste två åren. Därför har Åland nu blivit världens lionstätaste område i relation till befolkningen.

Jag har just nu ett spännande samarbete med LCI för att starta upp Lions i Afghanistan.

Jag är yrkesverksam med daglig internationell handel sedan 27 år tillbaka. För varje uppdrag jag åtar mig inom Lions och yrkeslivet är min ambition att skapa något bättre.

Lions stora utmaning just nu är medlemsutvecklingen i hela Europa. Jag har tagit fram ett trestegs program (presenteras vid årsmötet) som jag gärna skulle vilja realisera. •



FOTO: ANTTI KALAKIVI

IPCC Aarne Kivioja
LC Helsinki/Pakinkylä (107-N)

**Internationellt
samarbete främjar
världsfreden.**

I positiv anda

CORONAPANDEMIN pågår fortfarande när jag skriver detta. Jag har under perioden i egenskap av Lionsförbundets föregående ordförande deltagit i guvernörsrådet som aktivt har engagerat sig i aktuella frågor.

Förnyelsen av distriktsindelningen ligger oundvikligen framför oss när medlemsantalet tillsvidare minskar och den måste godkännas av bland annat den internationella styrelsen. En annan internationell fråga som det borde fokuseras på är förbundets katastrofhjälpssystem, som är ganska blygsamt jämfört med andra länder.

När coronaviruset lättar kommer vi att kunna fortsätta de partnerskapsprojekt som framgångsrikt startades förra säsongen, av vilka några hör ihop med det internationella huvudkontorets fem LCIForward-teman.

Internationellt samarbete är ett effektivt sätt att främja världsfreden. Som medlem av den internationella styrelsen skulle jag naturligtvis arbeta för alla världens lejon men med finska och nordiska ögon. Du kan räkna med att jag verkligen skulle sätta mig in i sakerna om jag blir vald. På så sätt kan man uppnå bästa möjliga resultat och vinna förtroende. Som en språkkunnig person som strävar efter att se den positiva sidan tror jag att jag kan klara uppgiften med ära.

Jag vill och är redo att tjänstgöra som styrelseledamot Lions internationella styrelse (ID) åren 2022–2024. •



FOTO: MARKKU PATRIKANEN

PCC Marja-Leena Knuutinen
LC Turku/Aurora (107-A)

**Måttlig förnyelse
är min starka vision.**

Me palvelemme – Vi hjälper – We Serve

DEN SOM VID Lionsförbundets årsmöte väljs till internationell direktorskandidat tar emot ett uppdrag i en tillförlitlig, tjänande och hjälpande organisations högsta ledning.

Coronatiden har väckt människorna till att hjälpa. Förutom ekonomiskt stöd behöver man även annan hjälp, som vi lion är färdiga att ge. Det globala nätverket av klubbar och deras medlemmar hjälper, tjänar och stöder människor som är i nöd. Det finns många sätt att göra gott!

Vi finländare har mycket att ge den internationella organisationen. Den internationella direktorn stärker Finlands nätverk och samordnar multinationella projekt så att de lämpar sig för alla. Jag vill göra Lions Clubs International bekant för klubbarna. På det sättet föds förtroende som leder till samförstånd och betydande resultat i serviceorganisationen.

Jag har varit betrodd i mitt lionsarbete. Jag har mött mångahanda utmaningar, lärt mig att identifiera servicebehov och att lösa ärenden genom samarbete. En moderat förnyelse, klubbarna och människorna i centrum, är min starka vision om lionsorganisationens styrka.

Som medlem i den internationella styrelsen är jag redo att sköta det ansvarsfulla uppdraget genom att sätta mig in i ärenden som behandlas och att ge min tid till att sköta dem.

Det långvariga och mångsidiga lionsarbetet har gett mig mycket. Nu är det min tur att som finländare ge allt mitt kunnande för organisationens bästa. •

DET ÄR IGEN FINALNDS TUR att ställa upp en språkkunnig och samarbetsvillig kandidat till den internationella styrelsen för perioden 2022–2024.

- Ett distrikt kan endast ställa upp en kandidat, som väljs på distriktets årsmöte våren 2021. Multipeldistriktets kandidat väljs sedan på förbundets årsmöte den 12 juni 2021. Den valda kandidaten kommer att presenteras vid Europaforums möte i Thessaloniki i Grekland den 7–9 oktober 2021 och vid NSR-mötet på Island 2022.
- Det slutliga valet till ID-posten görs vid det internationella årsmötet i New Delhi den 1–5 juli 2022.
- Sex sökande har sökt tjänsten inom tidsfristen.



FOTO: KANDIDATENS EGNA ARKIV

PCC Heidi Rantala
LC Tampere/Siilinkari (107-E)

Samarbete är en väsentlig del av vår verksamhet.



FOTO: ANTTI KALAKIVI

CC Matti Reijonen
LC Vampula (107-M)

Det internationella arbetet aktiverar.



FOTO: ANTTI KALAKIVI

PCC Pirkko Vihavainen
LC Juva/Luonteri (107-D)

Lionsverksamheten är att ge och att få.

Förändring är en möjlighet

JAG ANSER ATT en av de viktigaste uppgifterna för en internationell direktorkandidat är att fungera som en förbindelse mellan klubbarna och den internationella styrelsen. Jag tycker det är nödvändigt att klubbarnas och lejonens tankar ska föras framåt. En öppen diskussion ger oss möjlighet att utveckla vår verksamhet.

I framtiden måste internationella kampanjer vara realistiska och uppnåeliga. De nationella skillnaderna måste beaktas i beslutsfattandet.

I vår organisation har det fattats beslut vars demokratisitet har ifrågasatts. Beredningen av besluten måste vara öppen och resultatet motiverat. Om vi kräver detta nationellt är det rätt att kräva det även internationellt.

Samarbete är en väsentlig del av vår verksamhet och det bör också ökas internationellt. Vi har färdiga nätverk och de gränsöverskridande aktiviteterna är verksamhetens salt.

Jag har intresserat mig för Lions internationella verksamhet ända sedan jag blev medlem för över 30 år sedan. Jag har redan i över tolv års tid varit aktiv i positioner relaterade till internationella ärenden på distrikts- och förbunds nivå.

Jag har erfarenhet, visioner, mod och samarbetsförmåga.

Jag är beredd att ta ett större ansvar för vårt lionsarbete i samarbete med er.

Med ditt stöd är det möjligt att förändra saker. •

Lions och samarbete på internationell nivå

UNDER MINA FÖRSTA år som medlem i Lions var min medvetenhet om organisationens aktiviteter begränsad till min egen klubbs verksamhet och det fanns inga kontakter med andra klubbar. Några år senare blev jag inbjudan till distriktsstyrelsen, som gav en lite bredare bild.

Det var först som guvernör som det visade sig att det finns motsvarande Lionsaktiviteter i Finland och utomlands, även om de gjordes på lite annat sätt än i min klubb där man hade vant sig att göra saker på ett visst sätt. Förnyelse var inte dagens ämne, helst gjorde man som det alltid hade gjorts.

Alla vet att datorn behöver uppdateras då och då för att den ska fungera bra. Det uppfattas inte som ett hot fast man inte vet hur det påverkar funktionen i framtiden. Man måste fatta ett beslut om att förnya något och sedan lära sig att leva med det.

Som förbundets ordförande har mina Lionskuskaper tagit ett stort kliv framåt och de internationella aktiviteterna har blivit vardagsmat, något som också de finländska lejonerna blev bekanta med genom det virtuella nordiska NSR-mötet. Internationaliteten smyger sig alltså gradvis in i våra liv i positiv bemärkelse.

Vi skapar gemensamma projekt och evenemang, organiserar möten och utbildningar, träffar varandra och utbyter idéer, blir bekanta med varandra. Det internationella arbetet aktiverar. Allt detta möjliggörs genom den virtuella verkligheten som sammankopplar lejonerna till samarbete över gränserna. •

Förståndiga gärningar – med hjärtat

JAG SKULLE BLI läkare men blev lärare och rektor. Jag upplevde ett brett spektrum av arbete, från undervisning till personal- och ekonomisk förvaltning och iinteraktion på många nivåer. Tolkningsuppgifter vid vänortsevenemang med svenskar gav variation i skollivet.

En tillfällighet eller inte, men kontakten till en estnisk vänskola ledde till att en lionsklubb grundades i Estland i början av 1990-talet och det samarbetet fortsätter ännu. Medlemskapet i gruppen Nordic More Women in Lions kändes som en naturlig fortsättning på den internationella verksamheten.

Lionsverksamheten handlar om att ge och att få. Det är fråga om tillit, att gå jämsides med andra och ge stöd. Var och en av oss påverkar hur sloganen Vi hjälper genomförs i vår hemregion, i hemlandet och runt om i världen. Stödbehoven och verksamheten är olika i olika miljöer men målsättningen är densamma.

Den internationella verksamheten ger oss möjlighet att se bortom våra egna liv och lära oss att förstå och uppskatta människor runt om i världen och deras värderingar och seder. Samtidigt synliggör vi våra liv för dem.

Livet är inte en självklarhet. Därför är jag tacksam för varje ögonblick, för familjen, vännerna och hälsan. Jag har fortfarande en chans att ge min tid till både dem och lionsverksamheten. Det är dags att fira och tid att göra förnuftiga saker – alltid med hjärtat! •



Den internationella årskongressen blir virtuell

LIONS CLUBS INTERNATIONALS 103:e årsmöte kommer att hållas virtuellt den 25-29 juni.

De fortsatta effekterna av coronapandemin har lett till att den internationella styrelsen röstade för att Lions Clubs Internationals internationella årsmöte i Montreal arrangeras som ett virtuellt evenemang som hålls helt online.

Beslutet fattades med lejonens, personalens och försäljarnas hälsa och säkerhet i åtanke, eftersom en nyckel till att förhindra den globala spridningen av coronaviruset är att begränsa resor och stora sammankomster.

Det kommande mötet blir Lions Clubs Internationals första virtuella årsmöte någonsin som alla Lions och Leos i hela världen kan delta i. Det spännande nya mötesformatet gör det möjligt för alla Lion runt om i världen att få kontakt med varandra och delta i LCICon. Du kan uppleva alla dina favoritevenemang på kongressen, inklusive: ta en tur i de virtuella showroomen, anslut och nätverka med andra Lion, njut av underhållning i världsklass och lyssna till ledarnas och huvudtalarnas tal.

Du har också möjlighet att delta i en virtuell nationsparad och en virtuell flaggceremoni! De representanter som är anmälda till LCICon kan rösta virtuellt för första gången.●

LCICon 2021

- Anmälan till det virtuella årsmötet pågår. Anmälningsavgiften är 75 dollar från och med den 1 april. Leornas registreringsavgift är 30 USD.
- Valen av administrativa tjänstemän och internationella ledare hålls virtuellt.
- Mer information om årsmötet finns på lcon.lionsclubs.org.
- Hela kongressen översätts, tolkas eller dubbas till bland annat svenska och finska.



Delta i den globala medlemsrekryteringsdagen 24.4

HANNU HERTTI,
FÖRBUNDETS MEDLEMSLEDARE

ÄVEN OM coronapandemin försvårar vår verksamhet på många sätt måste vi tro på framtiden. Det är svårt att genomföra serviceaktiviteter just nu men situationen är förmodligen bättre under nästa period.

Det är alltså skäl att förbereda sig och ett sätt är att fokusera på att rekrytera nya medlemmar. Lions Clubs International ordnar därför den 24 april en global medlemsrekryteringsdag.

Dagens viktigaste mål är att rekrytera bra medlemmar på ett positivt sätt och så att det når nyhetströskeln.

Kolla in den färskta handboken för rekrytering av nya medlemmar från resurscentret på www.lionsclubs.org. Guiden ger information som hjälper dig att lyckas i kampanjen och tips på hur du rekryterar medlemmar.

Namnen på alla klubbar som deltar i evenemanget och antalet nya medlemmar som evenemanget gett kommer att publiceras på förbundets hemsida och i tidningen LION.

Det finns närmare information om evenemanget och hur det kan planeras på LCI:s webbplats www.lionsclubs.org.

Tyvärr tillåter den nuvarande pandemisituationen inte oss att agera helt enligt instruktionerna, utan de måste kanske anpassas till och med på regional basis på grund av eventuella restriktioner. Ett omsorgsfullt arrangerat evenemang visar nya medlemmar vad allt som kan göras även i undantagssituationer.

Följ även meddelandena från ditt distrikt.●

Ungdomsutbytet ser framåt

TOR-ERIK BACKSTRÖM, YCED MD107

NU BÖRJAR vi gå mot ljusare tider, både gällande väderleken och coronapandemin. Nu när vaccineringen har kommit igång ordentligt börjar jag tro på att vi sommaren 2022 kan köra igång med ungdomsarbetet och ungdomslägerverksamheten för fullt.

År 2022 håller enligt planerna C-, D-, F-, I- och L-distriktet sommarläger medan I-distriktet håller vinterläger i januari 2023. Nu får distriktet börja se genom sina lägerplaner så att de är färdiga att publiceras på EF i höst.

Vi får hoppas att ungdomarnas intresse för Lions ungdomsverksamhet har hållits vid liv under coronapandemin så att vi får tillräckligt med sökande till de olika lägren ute i världen.

Jag är glad över att distriktets ungdomsansvariga har velat hålla GoToMeeting möten med jämna mellanrum. Vi fortsätter att ventilera och diskutera ungdomsarbetet i vårt eget land och ute i världen genom digitala möten. Detta visar på att distriktets ungdomsansvariga tar sin uppgift på allvar gällande denna viktiga lionsverksamhet.

Jag hoppas på en ljus framtid för ungdomsutbytet, både i vårt eget land och utrikes!●

SOMMARENS UNGDOMSLÄGER INHIBERADE

Allt ungdomsutbyte inhiberas sommaren 2021 på grund av coronaläget. Det gäller både utresande och inresande ungdomar.

Många länder i Asien, Europa och Norden har redan inhiberat sina läger sommaren 2021. På grund av coronapandemin kommer läget att vara så osäkert ännu nästa sommar att ungdomarnas och värdfamiljernas säkerhet inte kan garanteras.

Lionslotternas huvudvinster är dragna

DE TRE RESEPRESENTKORT på 4 000 euro som är huvudvinsterna i Lions lotteri har dragits bland de 3 551 lotter som registrerats inom ramen för lotteriet. Lotteriet genomfördes på Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata i Åbo den 4 februari 2021 kl. 13.00. Dragningen utfördes av notairus publicus **Veera Airikki**. Huvudvinsterna gick till **Jorma Laaksonen** (LC Åbo/Aninkainen) Merimasku, **Veli-Matti Andersson** (LC Pori/Ulvila) i Björneborg och **Jari Suoninen** i Lieto. Varma gratulationer till vinnarna!●



Leo Club Espoo/Downtown vietti helmikuussa kokousaktiiviteettipäivän Nuuksiossa.

Klubikokouksen ei tarvitse olla tylsää puurtamista

Klubitoiminta saattaa tuntua etäiseltä tänä korona-aikana, mutta aktiivisuutta ja klubikokouksia kannattaa ylläpitää pitkin kautta säännöllisin väliajoin. Kokousten yhteyteen voi aina liittää jotakin hauskaa yhdessä tekemistä, oli kokous sitten etäyhteyksin tai lähialaverina.

MARI PEKKARINEN, LEO CLUB ESPOO/DOWNTOWN

LEO CLUB ESPOO/DOWNTOWN on pitänyt säännöllisesti kuukausittaisia kokouksia, ja helmikuussa klubi suuntasi Nuuksioon retkeilemään.

Espoo/Downtownin kausi on ollut aktiivinen, ja klubiin on saatu myös uusia jäseniä. Pääosin klubi on kokoustanut virtuaalisesti, mutta rentous ja hauskuus on säilynyt etäkokouksissakin. Kokoukset ovat yleisesti ottaen lyhyitä, ja niissä on suunniteltu toimintaa ja seuraavia aktiviteetteja.

Viimeisin kokous Nuuksion kansallispuistossa sisälsi retkeilyä kokouksen lisäksi, unohtamatta nuotiolla syötäviä eväitä (suklaabanaanit saivat suuren suosion retkieväänä). Klubilaiset olivat innoissaan ulkoilmakokouksen järjestämisestä, ja suosittelee muille klubeille samaa – raikas ilma tekee hyvää! Espoolaiset toivottavat tsemppiä kaikille ja aktiivista kevättä! ●

When and where?

🇺🇸 14 – 21 August 2021

🇺🇸 Comwell Borupgaard, Snekkersten, He



SAMSUNG

Leo Europa Pre-Forum täytti leojen viikonlopun tammikuussa

Virtuaalinen Leo Europa Pre-Forum eli vLEPF järjestettiin tammikuun viimeisenä viikonloppuna 30.–31.1.2021. Ohjelmaan sisältyi avaus- ja päätösseremonioiden lisäksi muutama työpaja sekä lauantai-illan virtuaaliset ”room-partyt”, jossa leot pääsivät viettämään Zoomin välityksellä aikaa keskenään kotoa käsin.

TEEMU LAITINEN, SUOMEN LEOJEN DELEGAATIOJOHTAJA 2021

LEO EUROPA PRE-FORUMIA vietettiin ensi kertaa virtuaalisena. Forum käynnistyi lauantaina 30.1. lyhyellä avajaisseremonialla, jossa esiteltiin viikonlopun ohjelma. Avajaisten jälkeen seurasi päivän työpajat eli workshopit: ensimmäisessä esiteltiin yrityksen näkökulmasta vapaaehtoistyön haasteita ja mahdollisuuksia, toinen työpaja käsitteli uudenlaisia avustusmuotoja tämän päivän maailmassa.

Toisessa työpajassa aiheena oli uudenlainen lionsklubi, jonka jäsenet koostuvat eri puolilta maailmaa tulevista entisistä leoista. Tämä uudenlainen teemaklubi pohjautuu pitkälti koronan tuomaan haasteeseen ja samalla uusiin avustusmuotoihin; vapaaehtoistyötä voi tehdä



ja heidän kanssaan jutustelu oli oikein mielekäs-tä näin pitkän etäjakson jälkeen.

Sunnuntain ensimmäinen tapaaminen oli ILO-henkilöiden järjestämä työpaja, jossa ILO-hallituksen jäsenet esittelivät kauden aikana käsiteltyjä leoteemoja. Tämän pohjalta muodostettiin pienryhmät, joissa käsiteltiin leoklubeissa esiintyviä haasteita jäsenten pysyvyyden ja viihtyvyyden näkökulmasta. Mielenkiintoisia ja ratkaisukeskeisiä ehdotuksia sateli, ja näitä tuodaan esille myös Suomen leojen klubitoiminnassa.

Työpajan jälkeen eri maiden delegaatiojohtajat kokoontuivat. Aloitteet tulevista sääntömuutoksista käytiin läpi, ja näistä äänestetään elokuussa varsinaisen Leo Europa Forumin yhteydessä. Kokoontumisen yhteydessä Ruotsin ja Tanskan järjestäjät esittelivät lyhyesti elokuun

tapahtumia ja järjestelyjä. Viikonloppu huipentui päätösseremoniaan, jossa kuultiin tervehdykset Ruotsin ja Tanskan leijonilta, päämajan kuuluiset leojen osalta Oak Brookista sekä järjestäjien esitelmä tulevan kesän Leo Europa Forumin ohjelmasta.

Tapahtuma oli kokonaisuudessaan onnistunut tunnelmaltaan kuin myös teknisesti.

Suuri toive onkin, että leot pääsisivät tapaamaan toisensa elokuussa Ruotsin ja Tanskan yhteisessä forumissa. Tilannetta seurataan jännityksellä, mutta onneksi tapahtuma tullaan järjestämään tavalla tai toisella: on se sitten paikan päällä, hybridi tai virtuaalinen, niin se selviää keväen aikana.

Tervetuloa elokuussa mukaan sankoin joukoin Leo Europa Forumiin! •

Samarbete mellan Leo och Lejon

SOFIA BLOMQVIST, LEO CLUB VAASA

HUR KAN MAN fortsätta med välgörenhet under pandemi-tiden?

I Vasa har man hittat ett bra svar på frågan – mathjälp.

På initiativ av LC Vaasa Family har medlemmar från Leo Club Vaasa och Vasas Lejon börjat hjälpa till vid Vasas mathjälp regelbundet. I slutet av Januari samlades vi ännu en gång och sor-

terade tillsammans mat som donerats från butiker. Maten delas sedan ut av Vasas Mathjälp till behövande familjer i regionen. Att hjälpa till vid mathjälp är lätt, smidigt och givande för medlemmarna, och även ett ypperligt tillfälle att ta med nya intresserade och bekanta sig med Leo/Lejon verksamheten. •

yhdessä, vaikka fyysinen sijainti olisi hyvin erilainen. Virtuaalinen ajatustenvaihto ja keskustelut ovat tänä päivänä jo hyvin tuttua, joten miksi ei myös varsinaisen vapaaehtoistyö luonnistuisi yli valtiörajojen ja kulttuurien.

Työpajojen jälkeen leot suuntasivat virtuaalisiin juhliin Zoomiin eli (z)Room -partyihin. Virtuaalijuhlat oli järjestetty niin, että leot pystyivät jakaantumaan erilaisiin huoneisiin, joissa oli eri teemoja. Yhdessä huoneessa oli leotietovisa, toisessa huoneessa pääsi tanssahtelemaan ja kolmannessa oli vapaamuotoista keskustelua eri ryhmissä. Vaikka leot olivat fyysisesti eri puolilla maailmaa, tuntui siltä, kuin olisi ollut samassa paikassa. Ihmisten näkeminen videon välityksellä



John från Vasa Mathjälp, Tanja och Auli från LC Vaasa Family och Sofia från Leo Club Vaasa.



Uusi leoklubi Espooseen: tervetuloa Leo Club Espoo/Sirius!

Uusi leoklubi on perustettu Espooseen!

ESPOOSEN ON perustettu uusi leoklubi, joka sai nimekseen Leo Club Espoo/Sirius. Uudessa klubissa on kuusi jäsentä, ja klubin taustaklubina toimii LC Espoo/City. Uusi klubi on päässyt jo aktiiviteettien makuun. Toivotetaan klubi tervetulleeksi mukaan ja tsempit loppupeväääseen! •



Jaettavat ruuat lajiteltuna laatikoihin.

Leot apuna ruoka-avun jakelussa

ALEKSI VALAVUO, LEO CLUB RAUMA

RAUMAN LEOT olivat avustamassa LC Rauma/Fänikkin hiihtolomaviikon ruoka-avussa. Ruoka-apu oli LC Rauma/Fänikkin järjestämä. Apua kaipaavat perheet ilmoittautuivat leijonille, ja leijonat hankkivat yhteistyökumppanit ja lahjoittajat ruokatarpeiden hankintaan. Leo Club Rauma oli avustamassa jakelua, ja lisäksi klubi halusi osallistua myös lahjoittamalla yhdelle perheelle ruuat.

Koronatilanteen takia ruokatarvikkeita ja ravintoloiden ylijäämäruokia jaetaan valmiiksi kasseihin pakattuina ympäri Suomen. Tästä saa hyvän aktiiviteetti-idean klubitoimintaan: kysy oman paikkakuntasi avustusjärjestöiltä, voisiko klubi tulla tarjoamaan apua. •



Lumiukkakilpailussa valmiista lumiukosta jaettiin kuva Facebookiin, ja palkintona oli Stiga-rattikelkka.

Lumiukot kilpailivat Vaasassa

ELLA-MAIJA NISSILÄ,
LEO CLUB VAASA

KORONAN VUOKSI aktiviteettien järjestäminen on ollut haastavaa ja vähäistä ympäri Suomen. Leo Club Vaasa pohti, miten pandemiasta huolimatta voisi tarjota omaa apuaan tai tehdä hyvää muille. Klubi päätyi järjestämään kilpailun Facebookissa – eikä minkä tahansa kilpailun, vaan lumiukkokisan!

Helmikuussa järjestetyn kilpailun tarkoituksena oli saada lapset rakentamaan lumiukkoja ympäri Vaasan ja jakamaan tästä kuvan sosiaaliseen mediaan. Hienoimman lumiukon tekijä voitti Stiga-rattikelkan.

Kilpailun alussa haasteena oli puuterimäinen lumi, joten ajankohtaa jouduttiin lykkäämään muutamalla viikolla. Haasteiden jälkeen kilpailuun saatiin kuitenkin paljon osallistujia ja ilahduttavan monta lumiukkoa koristamaan Vaasaa! •

LEOLEHDEN AINEISTO-DEADLINE VUONNA 2021

- **NUMERO 1:** aineistopäivä 3.1. (digilehti).
- **NUMERO 2:** aineistopäivä 21.2.
- **NUMERO 3:** aineistopäivä 18.4.
- **NUMERO 4:** aineistopäivä 25.7.
- **NUMERO 5:** aineistopäivä 12.9. (digilehti).
- **NUMERO 6:** aineistopäivä 31.10.



Tervetuloa Lions-järjestöön

LIONSKLUBEIHIN LIITTYNEET Uudet JÄSENET 30.7.2020–2.3.2021

>>> Uusia jäseniä myös etusisäkannessa.

G-PIIRI

LC JYVÄSKYLÄ/LOHIKOSKI: Moisander Jari
LC HANKASALMI: Isojärvi Jukka, Humia Marko,
Pellinen Kimmo, Salomaa Olli
LC VILPPULA/KOSKI: Lampinen Veli-Pekka
LC JYVÄSKYLÄ/JYVÄSSEUTU: Kolu Keijo
LC SAARIJÄRVI/PALVASALMI:
Marjoniemi Arto
LC MUURAME: Imppolo Aki, Hienola Marko,
Manninen Simo
LC KUOREVESI: Repo Leila, Kouhia Tarmo
LC VIITASAARI/PORTHAN: Huikari Risto
LC KORPILAHTI: Yliniemi Kalevi, Laitinen Ari
LC PYLKÖNMÄKI: Malinen Harri
LC KONNEVESI: Partinen Harri
LC JYVÄSKYLÄ/JYVÄSSEUTU:
Viinikainen Seppo, Kaihljärvi Esa
LC VAAJAKOSKI/EWE: Pöysti Marja-Leena
LC VIITASAARI/KAROLIINA:
Kettunen Aira, Paananen Marjo
LC SYSMÄ: Salonen Riku
LC PALOKKA: Marttinen Seppo, Äijö Pentti
LC KANNONKOSKI: Pöyhönen Markku,
Gummerus Hans

H-PIIRI

LC TOHMAJÄRVI: Pesonen Tommi
LC KERIMÄKI: Sairanen Tapani,
Turunen Unto, Pitkänen Janne
LC KERIMÄKI/PURUVESI: Jantunen Helena,
Kangas Sakari, Saunila Esko,
Saunila Esko, Makkonen Ahti
LC KITEE/KEISARINNA: Väkeväinen Minna,
Kaksonen Vuokko
LC SAVONLINNA/LINNATAR:
Snellman Irina, Lukkari Tuija
LC JOENSUU/KANTELETAR: Virkkala Eija,
Massinen Seija, Hynninen Pirkko
LC PARIKKALA/SIIKALAHTI:
Toivonen Timo, Silventoinen Erkki
LC JOENSUU/JOKELAISET: Remes Veli-Matti
LC SAVONLINNA/EERIKKI: Staven Charl
LC JOENSUU/PUUKELLO: Voutilainen Tero
LC KITEE: Rahunen Jorma
LC HEINÄVESI: Tornainen Ossi
LC SAVONLINNA/SÄÄMINKI:
Hyvärinen Matti
LC JOENSUU: Hukkanen Pekka
LC KONTIOLAHTI/HÖYTYÄINEN:
Voutilainen Erkki
LC LIPERI/LEONILLA: Nilmanen Tuija

I-PIIRI

LC MUHOS: Lastumäki Arja, Tajakka Heikki,
Meriläinen Jarmo
LC OULU/SILLAT: Timonen Timo,
Sukanen Olavi
LC KAJAANI/LINNA: Aaltonen Keijo
LC KUHMOM/HELENAT: Pyykkönen Elina,
Pulkkinen Riikka, Kotamaa Eine

LC TYRNÄVÄ: Matinolli Ilkka, Miettunen Marjo
LC OULU/RAATTI: Päätaalo Margit
LC RAAHE/KREIVI: Rajamäki Veli-Pekka
LC KEMPELE/AURORA: Peltotupa Anu,
Timonen Tarja
LC SUOMUSSALMI: Parviainen Pasi
LC LIMINKA/KULTASIRKUT: Mäläskä Kirsti
LC HAUkipUDAS/KELLO: Tukiainen Jussi
LC KEMPELE/AURORA: Näyhä Anni
LC SOTKAMO/SAPSOTTARET: Tolonen Kaisa
LC RUUKKI: Laukkanen Antti
LC KAJAANI/LINNA: Rahkal Kaisa

K-PIIRI

LC SIILINJÄRVI/TARINA: Aholainen Paula
LC TERVO: Partanen Jukka
LC KUOPIO/CANTH: Karppinen Merja,
Ruuskanen Vuokko
LC MUURUVESI: Antikainen Heino,
Miettinen Ritva, Räsänen Sakari
LC TUUSNIEMI: Pitkänen Eero
LC IISALMI/POROVESI: Jääskeläinen Jaakko
LC VIRTASALMI: Pulkkinen Arto
LC NILSIÄ/SYVÄRINSEUTU: Savolainen Raimo
LC RAUTALAMPI: Hyvönen Matti
LC SIILINJÄRVI/SANDELS: Utraiainen Eero
LC SUONENJOKI/SOITTU: Nononen Juha
LC KUOPIO/KALLAVESI: Karhunen Jouko
LC KIURUVESI: Jauhiainen Osmo
LC LAPINLAHTI/VIERTÄJÄT:
Ruuskanen Sirpa, Ollikainen Heikki

L-PIIRI

LC RANUA: Kallatsa Sakari
LC KEMINMAA: Mäkimartti Juha,
Lampela Mikko
LC ROVANIEMI/PÖYLIÖ: Luoma-aho Janne
LC KEMINMAA/NEIDONKENKÄ:
Lehtoväre Minna
LC TERVOLA: Tumelius Minna,
Niemelä Rauha, Väätäjä Elsa
LC PELLO: Timonen Taina, Timonen Harri
LC TAIVALKOSKI: Pesämaa Martti,
Weber Jacqueline
LC SIMO: Pirnes Minna
LC ENONTEKIÖ: Rahkonen Lasse

M-PIIRI

LC ULVILA/AURORA: Norolahti Tuija
LC KANKAANPÄÄ/HELM: Punkari Leena
LC PORI/OTAVA: Merivaara Tarja,
Ihamäki Pirta
LC SÄKYLÄ: Raunio Antti
LC RAUMA: Jusi Juha, Koskinen Jari-Pekka
LC LAPPI TL: Ala-Siuru Panu
LC PORI/SOFIA: Viljanen Susanna
LC LUVIA: Kivini Jouni
LC SASTAMALA/LINDA:
Kuivalainen Hilikka, Laaksonen Soili
LC HONKAJOKI: Männistö Kalle

LC LAITILA/UNTAMOINEN:
Arokoivu Harri, Kupiainen Jarkko
LC KANKAANPÄÄ/HELM: Lankoski Katariina
LC RAUMA/REIMARI: Huhtala Jari,
Mehtonen Marko
LC HARJAVALTA/HUOVI: Kallionpää Timo,
Lehtinen Lauri
LC ULVILA: Lähteenmäki Toni, Etelä Karri
LC KOKEMÄKI: Santala Jarkko
LC HUITTINEN/DORIS: Heikkilä Riitta,
Taivainen Riikka, Sarin Kirsi
LC KANKAANPÄÄ/KUNINKAANLÄHDE:
Kossi Markku
LC KANKAANPÄÄ/KESKUSTA:
Lähteenmäki Tapani
LC RAUMA/ANKKURI: Linkojärvi Jukka
LC RAUMA/KANALI HELME: Aarlahti Krista
LC HUITTINEN: Halkilahti Pasi
LC PUNKALAIKUN/FIINA: Keto Anita
LC HONKAJOKI: Järvistö Tero, Laitolahti Toni
LC PUNKALAIKUN: Juti Matti
LC ALASTARO: Kairus Jussi
LC HUITTINEN/GERDA: Johanna Kettunen

N-PIIRI

LC PORNAINEN: Villanen Riitta
LC VANTAA/VERNISSA: Eerikäinen Virpi
LC HELSINKI/PAKINKYLÄ: Asikainen Toni
LC HELSINKI/KESKUSPUISTO:
Kujala Maija, Palmén Pirjo
LC HELSINKI/VIAPORI: Wynne-Ellis Susan
LC VANTAA/RUBIINI-RUBINEN:
Ruusunen Marianne, Orupabo Sonja
LC HELSINKI/AURORA: Rantakari-Elliott Liisa
LC HELSINKI/FINLANDIA: Iwendorff Karri
LC PORVOO/BLANKA: Forsnabba Riitta
LC HELSINKI/KULTTUURILEIJONAT:
Karlsson Liisa, Aho Seija
LC HELSINKI/SOIHDUT: Sarla Satu
LC LOVIISA/QUEEN LOVISA:
Lindholm Tuija-Riitta
LC HELSINKI/KONTULA: Tuovinen Tommi
LC ARTJÄRVI/LAPINJÄRVI/MYRSKYLÄ:
Lehtiniemi Harri
LC VANTAA/PÄHKINÄRINNE: Helomaa Teemu
LC VANTAA/KORSO: Koskelin Timo
LC HELSINKI/MALMITTARET: Lindholm Anne
LC LOVIISA/QUEEN LOVISA: Waris Outi
LC VANTAA/KOMEETAT: Juutilainen Saija
LC VANTAA/HAKUNILA: Hiekkamies Markku

O-PIIRI

LC KÄLVIÄ/LUCINA: Vähähyyppä Minna
LC HAAPAJÄRVI/KULTAHIPUT:
Markkinen Eila, Kantola Marja-Liisa
LC MUNSALA: Sjölund Håkan, Knuts Kaj,
Solvin Lars
LC KAARLELA: Latja Kimmo
LC KALAJOKI/KALLATTARET:
Ljaskov Silja, Lahtinen Anna
LC YLIVIESKA/HUHMARI: Härkönen Pekka
LC PIETARSAARI: Lehtonen Ahti
LC TOHOLAMPI/TOHOTTARET:
Korpjärvi Anna-Maria, Koskela Eliisa
LC YLIVIESKA/SAVISILTA: Nevanperä Arja
LC OULAINEN: Kauro Jari
LC HAAPAVESI: Aakko Jouko



Hyvän Päivänä tehdään hyvää.



Joka vuosi 8.10. vietetään lionstoiminnan Hyvän Päivää. Hyvän Päivä koskee kaikkia noin 20 000 vapaaehtoistyöhön sitoutunutta lionia noin 900 ilonsklubissa eri puolilla maata.

Hyvän Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

Suomen Lions-liitto julkistaa vuosittain Hyvän Päivänä valtakunnallisen Vuoden Hyväntekijän sekä omista joukoistaan lionien Vuoden Hyväntekijän tai Hyvän teon. Leijonilla ja lionsklubeilla on nyt mahdollisuus tehdä ehdotuksia klubista tai yksittäisestä lionista osoitteeseen viestinta@lions.fi 2.8. mennessä.

Ehdotukseen palkittavan nimi ja perustelut, aktiviteetin tai projektin nimi, tekijät, kohderyhmä, kuvaus toiminnasta sekä sen vaikutuksista. Liitä mukaan ehdottajan tai ehdottajaklubin nimi yhdyshenkilötietoineen. Myös voittajaehdotuksen tehnyt saa palkinnon.

Lue lisää www.lions.fi