

Lions Clubs International

MD 107 Finland

Klubihengen
rakentaminen



Klubihenki

- Inhimillinen kunnioitus ja arvostaminen
- Tunteet huomioidaan
- Ilo, innostus ja hauskanpito
- Avoin ja rehellinen ilmapiiri
- Jokainen on oma persoonansa
- Armollisuus – epäonnistuminen on sallittu – voidaan ottaa riskejä
 - Virheistä oppiminen
- Ollaan yhteisellä matkalla
- Rohkaiseminen, palkitseminen ja kiittäminen
 - Anna kiitokset julkisesti ja moitteet kahden kesken



Johtamisen elementtejä

Huolenpito

Valmentaminen

Itsetuntemus

Kannustaminen

Luottamus

Innostaminen

Tiimityöskentely



Klubin kokoontuminen – tapaaminen

- Onko mukava tulla klubin tilaisuuksiin?
- Rakentavatko kokoukset klubihenkeä?
- Rassaavatko pitkät ja kankeat kokoukset?
- Onko klubikäytännöt yhdessä sovittuja ja jäsenten toiveiden mukaisia?
- Käsitelläänkö oikeita, merkityksellisiä asioita?
- Virallisia kokouksia on kaksi, yksi keväällä ja yksi syksyllä.



Klubin hallitus

- Hallitus hoitaa klubin juoksevat asiat – pääpointit klubin kokoontumiseen
- Onko hallituksella riittävästi valtuuksia?

Motivaatio

Motivaation ylläpito	↔	Motivaation katoaminen
Asetetaan tavoitteet yhdessä		Tavoitteet ovat ”ylhäältä” annettuja
Kaikki mukaan suunnitteluun		Pieni porukka suunnittelee
Anna luovuuden kukkia		Unohda luovuus, vanhoilla keinoilla on saatu aikaan hyviä juttuja
Varmista, että klubissa tieto kulkee		Panttaa tietoa
Ota uudet jäsenet heti mukaan konkreettiseen toimintaan		Älä ota uusia jäseniä mukaan ideointiin ja aktiviteetteihin
Kuuntele ja kysele		Älä kuuntele
Kiitä, kehu ja kannusta		Unohda kiitos, suhtaudu asioihin mieluummin kriittisesti
Älä unohda hauskanpitoa		Unohda hauskanpito
Sopivan mittaiset kokoukset		Pidä pitkiä kokouksia
Sopivasti rönsyilyä		Keskity aina vain asiaan

Vetovoimainen klubi

- Innostuneet ja tyytyväiset jäsenet kutsuvat mielellään uusia jäseniä mukaan
- Jokainen klubin palvelutapahtuma on myös jäsenhankintatilaisuus
- Uskallus pyytää uusia jäseniä mukaan
- Rohkeus pyytää uusia jäseniä mukaan

