



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Klubien jäsenhuoltosuunnitelmat ja strategiat

PDG Jukka Kärkkäinen



Miksi jäsenmäärästä pitää huolehtia?

- Enemmän palveltuja ihmisiä
- Leijonatoiminta on säilyttämisen arvoista
- Kun jäsenmäärästä huolehditaan, aktiviteetteihin löytyy tekijöitä, samoin vastuutehtäviin
- Klubeissa on helpompi omaksua uusia toimintatapoja (SOME) ja niissä säilyy valmius ottaa vastaan uusia jäseniä
- Talous pysyy kunnossa ja suomen kielen asema säilyy, budjettikysymys



Jäsenkehitys

Kausi	Liittyneet	Eronneet	+/-
2011 – 2012	1552	1971	-419
2012 – 2013	1616	1860	-244
2013 – 2014	1633	1932	-299
2014 – 2015	1676	1860	-184
2015 – 2016	1543	2195	-652
2016 - 2017	1424	2058	-634



Kuka huolehtii?

- Klubipresidentti
- Jäsenjohtaja
- Jokainen jäsen on osaltaan vastuussa nykyisten jäsenten pysymisestä klubeissa



Klubitoiminnan kehittäminen

- Klubin mielekäs toiminta, hyvät aktiviteetit
- Innostava ja rakentava ilmapiiri
 - Jäsenhuoltosuunnitelma
 - Kummin rooli ja klubikummit
 - Jäsenpalaverit
 - ”Vanhan” jäsenen motivointi
 - Hyvä klubikokous
- Klubin lupaus



Mielekäs toiminta

- Klubiin tullaan, koska **uskotaan**, että sen kautta voidaan tehdä jotain konkreettista apua tarvitsevien ihmisten hyväksi
- Hyvin suunnatut ja toteutetut aktiviteetit ovat koko toimintamme peruspilari – mielekkyys mukana olemiseen löytyy vahvimmin sieltä



Jäsenhuoltosuunnitelma

- On osa klubin toimintasuunnitelmaa (strategia)
- Tarkistetaan toimikauden presidentin kanssa
- Pitää sisällään jäsenyytyväisyyden varmistamisen esimerkiksi jäsenkyselyllä ja uusien jäsenten hankkimisen
- Sisällytetään myös jäsenten osallistuminen piirin ja Liiton järjestämiin koulutuksiin
- Hyvät klubikäytännöt suotuisan ilmapiirin varmistamiseksi



Kummin rooli

- Kummin rooli on ratkaiseva uuden jäsenen sopeutumiseen klubiin, sen toimintatapojen omaksumiseen ja toimintaan sitoutumiseen.
- Uuden jäsenen perehdyttämistä ei pidä jättää vain yhden henkilön vastuulle.
- Klubin tulisi valita joukostaan ns. klubikummi.
- Klubikummi tulisi valita hyvät tiedot klubin ja järjestön toiminnoista omaava, jolla on aito halu opastaa tulokkaita ja heidän kummejaan.



Jäsenpalaveri

- Jäsenpalaveri järjestetään uuden jäsenen kanssa muutaman kuukauden kuluttua hänen liittymisestään klubiin. Mukana ainakin henkilökohtainen kummi ja klubikummi
- Tilaisuuden tulee olla mukava, rento ja epämuodollinen
- Keskustelussa kartoitetaan uuden jäsenen tuntemuksia klubin jäsenenä, hänen huomioitaan klubin toiminnasta, toiveitaan ja odotuksiaan sekä vastataan hänen kysymyksiinsä.



Jäsenpalaveri

- Erityisosaamisalueet ja -taidot tulisi selvittää, jotta niitä voitaisiin hyödyntää klubin toiminnassa
- Uuden jäsenen sitoutumista auttaa, mikäli hän pääsee alusta alkaen toimikuntatyöhön ja ottaa osaa klubin aktiviteetteihin.
- Jäsenpalaverissa kannatta kartoittaa henkilön halukkuutta ja valmiutta klubin vastuutehtäviin. Joukossa voi olla hyvinkin kokeneita järjestöihmisiä.



”Vanhan” jäsenen motivointi

- Suurin osa eroajista on palvellut ainakin kymmenen vuotta
- Elämäntilanteen muuttuminen, kyllästyminen, pettyminen, muut kiinnostuksen kohteet
- Tilanteen kartoitus: kummi tai muu klubilainen, jäsenkysely
- Pitää olla vaikuttamismahdollisuus klubin toimintoihin
- Klubitoimintojen kehittäminen, uudet tehtävät ehkä myös klubin ulkopuolella, koulutus



Hyvän klubikokouksen käytännöt

- Lions-klubi on rekisteröity yhdistys, jolle kuuluu tiettyjä velvoitteita kokouskutsujen määräajoista, päätöspöytäkirjoista ja vastuuhenkilöistä etenkin raha-asioissa. Näissä tulee olla huolellinen
- Hallitukselle ja presidentille kannattaa antaa riittävät valtuudet hoitaa normaaleja rutiineita ja tehdä päätöksiä
- Klubikokous voi määritellä vastuurajat, joiden sisällä hallitus toimii, esim. päätösvalta tiettyyn euromäärään saakka ja/tai nimetyt tehtävät
- Hyvin valmistellut esitykset nopeuttavat asioiden käsittelyä
- Tarkoituksena on tehdä päteviä, mutta sujuvat kokoukset



Hyvän klubikokouksen käytännöt

- Rutiineja tulee ajoittain rikkoa
- Klubiesitelmät ja vierailut ovat suositeltavia
- Kokouksessa tulee olla myös hauskaa ja yhteisöllisyyden tunteen tulee vahvistua – tulee myös varmistua, ettei kukaan jää ulkopuoliseksi
- Klubilaisten jakautuminen porukoihin, klikkiytyminen, on yksi vaaratekijä klubin menestykselle
- Erilaiset kontaktit normaalin klubitoiminnan ulkopuolella koetaan erittäin sitouttaviksi – muutakin yhteistä kuin klubi



Klubin lupaus

- Jäsen antaa lupauksen toimia aktiivisena leijonana ja osallistua klubin toimintaan
- Klubin tulee vastavuoroisesti huolehtia siitä, että jäsen saa toiminnasta sen, mikä rekrytointivaiheessa tuli luvattua

