

Lions Clubs International

MD 107 Finland

Lohkonpuheenjohtaja
valmennus 24.5.2023



Valmennuksen sisältö

	Aihe	Alustaja
1	Aloitus, sisällöstä ja tavoitteista	Aarno Niemi
2	Suomalaisen lionstoiminnan tulevaisuuskuva	Timo Tanskanen
3	Suomalaisen lionstoiminnan toimintasuunnitelma 2023-2024	Mika Pirttivaara
4	Lohkon puheenjohtajan (ZC) rooli, tehtävät ja resurssit	Heidi Rantala
5	Tauko	
6	Klubin hyvinvoinnin arvioiminen ja klubin terveysresurssit	Heidi Rantala
7	Kokemuksia lohkon puheenjohtajana toimimisesta	Timo Tanskanen
8	Päätös ja kysymykset	Aarno Niemi

Aloitukset, sisällöstä ja tavoitteista

- Sinä lohkonpuheenjohtajana olet piirisi toiseksi tärkein toimihenkilö piirikuvernöörin jälkeen
- Rohkaiset, ylläpidät ja kehität klubien yhteistyötä lohkosasi ja paikkakuntasi alueella.
 - Voi olla jopa tarkoituksenmukaista pitää joskus paikkakunnan lohkojen yhteinenkin kokoontuminen, varsinkin, jos klubien aktiviteetit kohdistuvat alueella samoihin kouluihin ja laitoksiin.
- Tuet presidenttejä klubin johtamistehtävässä ja autat ja neuvot lohkosasi presidenttejä piirikuvernöörin tavoitteiden toteuttamisessa
- Saat hienon mahdollisuuden tutustua lohkosasi muiden klubien toimintaan ja saat ideoita oman klubisi toimintaan
 - Suositellaan, että käyt kerran kaudessa kussakin lohkosasi klubissa, joko hallituksen kokouksessa tai klubikokouksessa

Lions Clubs International

MD 107 Finland

Lions 2030 Strategia tehdään yhdessä

Lohkon ja alueen puheenjohtajien koulutus, 24.5.2023

Nina Moilanen / Timo Tanskanen





STRATEGIA
2030
STRATEGI

Lions 2030 Strategia –työn vaiheet

VUOSIKOKOUS 2021

Työn käynnistäminen

TYÖRYHMÄN TOIMINTA ALKAA 12/2021

Tausta-aineistot, työn suunnittelu ja aikataulutus

KLUBIEN ARVOKESKUSTELUT – SYKSY 2022

Näkökulma klubin toiminnan tarkoitukseen ja tavoitteisiin

PIIRI- JA TOIMIALATYÖPAJAT, 21 KPL – SYKSY 2022

Piirien ja toimialojen konkreettisia kehittämisajatuksia (n. 200 hlöä)

ARVOKYSELY JÄSENISTÖLLE – 10/2022 (n. 2900 vastausta)

Jäsenten näkemys lionstoiminnan tarkoituksesta ja arvoista

TAVOITEKYSELY JÄSENISTÖLLE – 1/2023 (n. 2500 vastausta)

Tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittäminen

VUOSIKOKOUS ESPOOSSA 10.6.2023

Strategian ja toimenpideohjelmien hyväksyminen

KANTAVA IDEA

Miten piiri ja liitto toimivat, jotta toimintamme ydin eli klubit ja jäsenet pystyvät menestymään ja palvelemaan parhaalla mahdollisella tavalla

AKTIIVINEN VIESTINTÄ

LION-lehden jutut

LION-viesti

Webinaarit

Piirien tilaisuudet

Some-päivitykset

Infokirjeet piireille



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Strategia ja strategian toimeenpano

KVN → VUOSIKOKOUSPÄÄTÖS

STRATEGIA

- Visio
- Missio
- Arvot
- Tavoitteet
- Toimenpideohjelmat



TOIMINTASUUNNITELMAT

STRATEGIAN TOIMEENPANO

- Strategian toteutumista edistävät toimenpiteet liiton, toimialojen, ja piirien vuosittaisissa toimintasuunnitelmissa
- Toimenpiteiden konkreettisten toteutustapojen suunnittelu vastuutahottain
- Strategian toimeenpanon tuki – työryhmä apuna

Strategiaryhmän työssä noussut esiin konkreettisia ehdotuksia toiminnan kehittämiseksi ja näkyviä toimenpiteitä myös odotetaan klubeissa → Toimenpide-ehdotuksia liitolle, toimialoille ja piireille strategian toimeenpanoa tukemaan ja toiminnan suunnittelua helpottamaan

Lions - Suomen merkityksellisin auttaja

MITÄ TAHDOMME?

Olemme vuonna 2030 Suomen merkityksellisin auttaja

MIKSI OLEMME?

- Lionstoiminnan tarkoitus on auttaa ja palvella lähimmäisiä
- Haluamme tarjota kaikille mahdollisuuden olla rakentamassa kestävää tulevaisuutta.

MISSÄ OLEMME?

- Monimuotoinen toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti
- Väestörakenteen muutos vaikuttaa jäsenistöömme
- Odotukset hyväntekeväisyystoiminnalle ja yksilön ajankäytölle ovat muutoksessa

MIHIN USKOMME?

- **Auttaminen** – Autamme yhdessä toimien ja tukien
- **Luotettavuus** – Toteutamme mitä lupaaamme
- **Paikallisuus** – Paikallisesti kaikkialla maailmassa
- **Yhteisöllisyys** – Olemme yhdessä enemmän

MITÄ TAVOITTELEMME?

- Olemme elinvoimainen palvelujärjestö
- Meillä on tarkoituksenmukaiset ja tehokkaat toimintatavat
- Meistä tulee vahva yhteiskunnallinen toimija

MITEN SEN TEEMME?

- Piirien ja liiton organisoitumisen selkeyttäminen
- Piirien ja liiton toimintatapojen kehittäminen
- Klubien toiminnan tukeminen ja kehittäminen
- Koulutusjärjestelmän kehittäminen
- Viestinnän uudistaminen ja vahvistaminen
- Palvelun vaikuttavuuden lisääminen
- Verkostoitumisen ja kumppanuuksien vahvistaminen



STRATEGIA
2030
STRATEGI



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Klubi on toiminnan sykkivä sydän



PIIRIN JA LIITON TUKI



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Strategia toteutuu klubeissa

JÄSENTYYTYVÄISYYS

- Arvokeskustelut klubin tarkoituksen ja tavoitteiden miettimiseen
- Jäsenkyselyt toimintasuunnittelun tueksi
- Vuotuinen seuranta

PALVELUN KOHTEET JA TAVAT

- Tarvekartoitus – tunnemme ympäristömme, sen toimijat ja tarpeet
- Suunnitelmallisuus

VIESTINTÄ

- Yhteisesti toteutettuna klubin ja lionstoiminnan näkyvyyttä lisäten



Piirin tuki klubeille

PIIRIN FOORUMIT JA KOULUTUKSET

- Tavoitteellisuus
- Mihin osallistujien tarpeeseen vastataan? Mikä lisäarvo heille tulee osallistumisesta?
- Kun kokoonnutaan, hyödynnetään yhdessäolon voima – keskustelua, vuorovaikutusta, ajatustenvaihtoa
- Milloin ja miksi käytetään yksisuuntaista luennointia?

TUKI PALVELULLE JA JÄSENTYYTYVÄISYYDELLE

- Avoin keskustelu auttamisen tavoista
- Toimivien aktiviteettien vinkkaaminen
- Toiminnan jatkuvuus
- Piirin FB-kanavan hyödyntäminen

VIESTINTÄ

- Kokoustiedotus piirihallituksista
- Tulevaan katsominen
- Yhteistä markkinointimateriaalia?



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Strategiaesitysmateriaalit netissä

LIITON STRATEGIAKOTISIVUILLA

- [Vuosikokoukselle esitettävä strategia –sivu](#)
- [Yksityiskohtaiset toimenpide-ehdotukset](#)
- [Strategiaesitys tekstimuodossa](#)
- [Strategiaesitys Power Point –muodossa](#)
- [Strategiaesitys tekstimuodossa englanniksi](#)

LIITON YOUTUBE-KANAVALLA

- [Strategiaesitys videomuodossa](#)

PÅ FÖRBUNDETS STRATEGIHEMSIDAN

- [Förslag för årsmötet –sidan](#)
- [Detaljerade åtgärdsförslagen](#)
- [Strategiförslag i textformat](#)
- [Strategiförslag i Power Point –format](#)

PÅ FÖRBUNDETS YOUTUBE-KANALEN

- [Strategiförslag i videoformat](#)



STRATEGIA 2030 STRATEGI



Kiitos



Suomalaisen lionstoiminnan toimintasuunnitelma 2023-2024

Mika Pirttivaara



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Tulevan kauden tuulia

Lohkarikoulutus, 24.5.2023

Mika Pirttivaara



Etkot

Taikuriseura.fi



5954

Klikkaa tästä tullaksesi jäseneksi.



Jari-Keränen-22



INTERNATIONAL

Tässä esityksessä

- Alkupalat
- Plänejä tulevaan kauteen
- Merkityksellisyyden moottori
- Jälkiruoka ja kaikkein tärkeimmät



Alkupalat ja filosofiaa

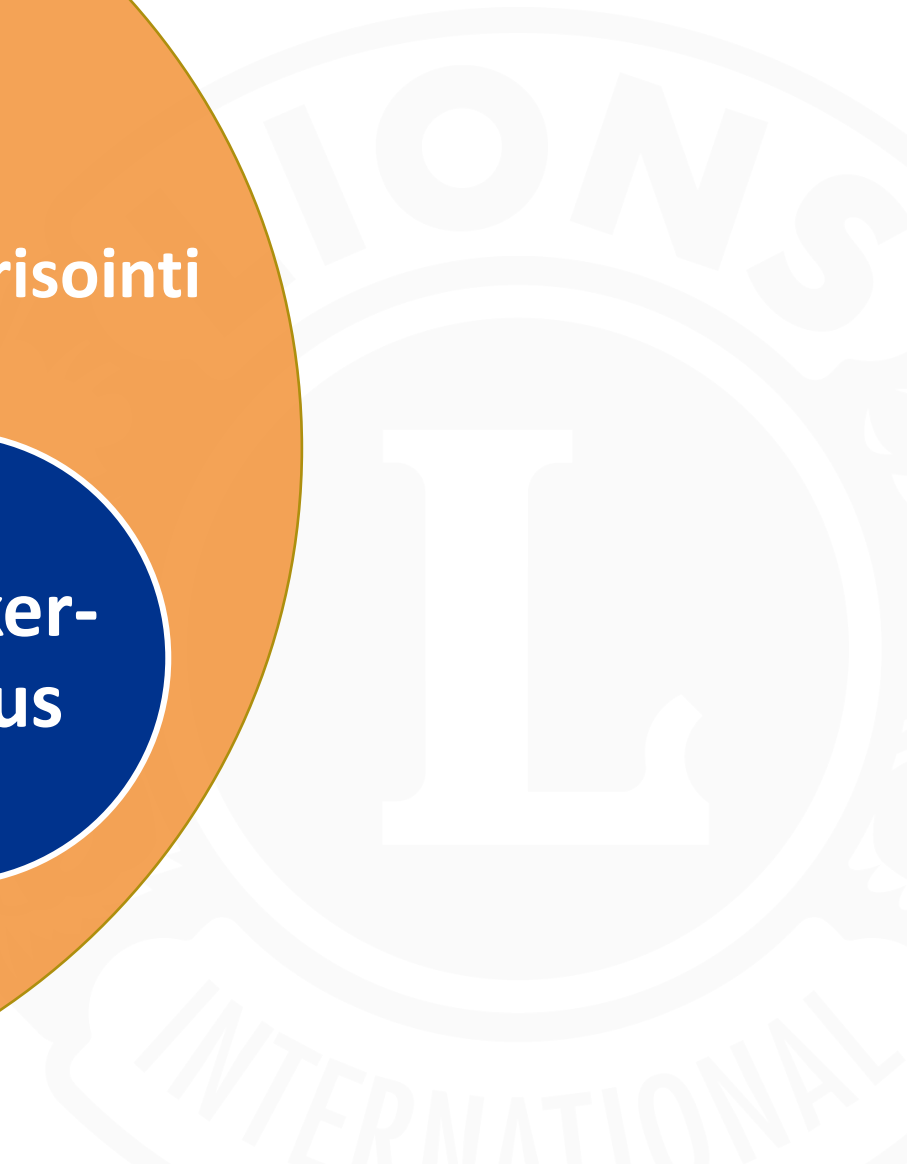
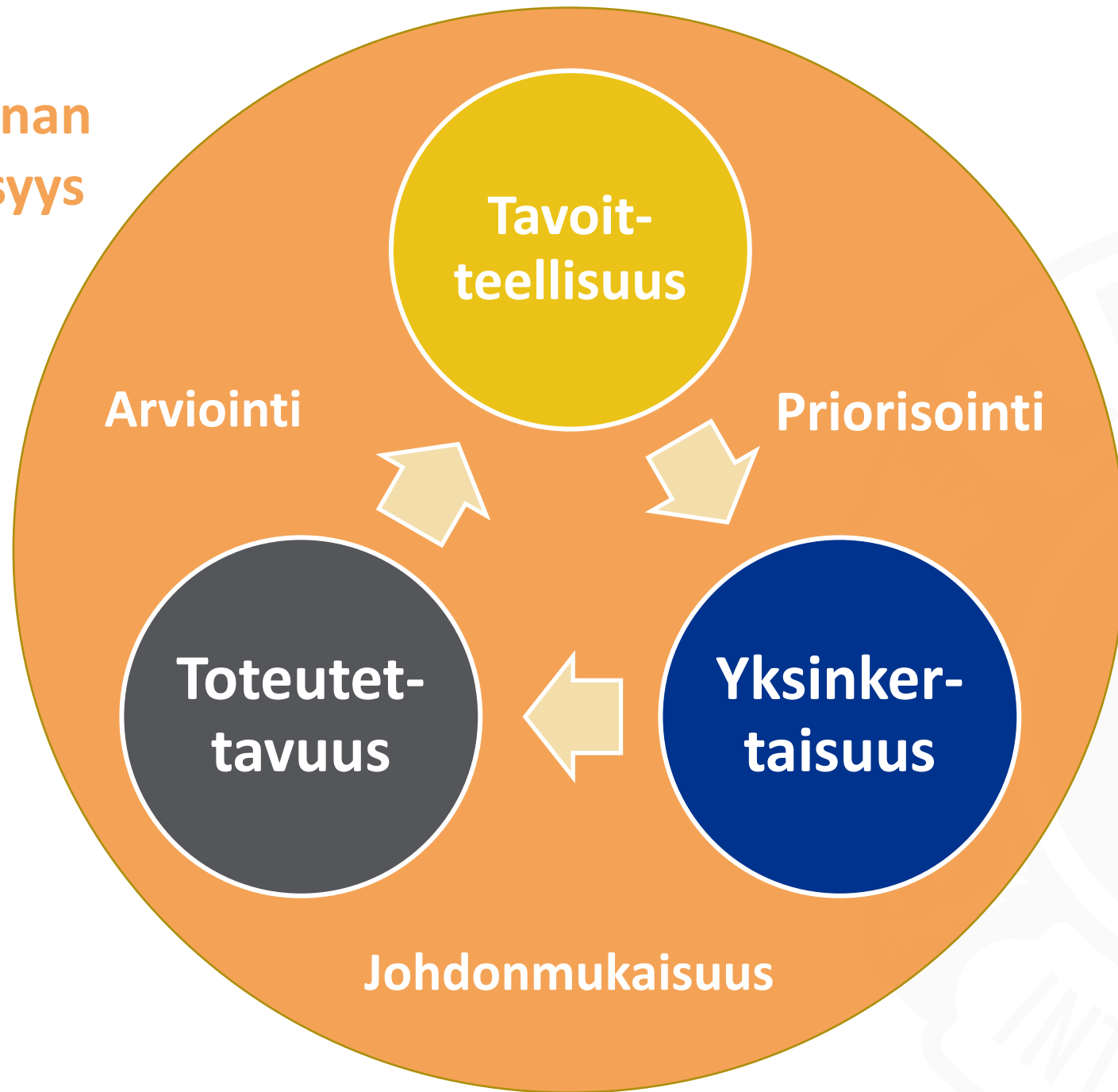




”Jos haluat rakentaa laivan, älä
pyydä ihmisiä keräämään
puuta, jaa tehtäviä ja anna
käskyjä, vaan saa heidät
kaipaamaan aavaa,
päättymätöntä merta.”

-Antoine de Saint-Exupéry

**Kaiken toiminnan
merkityksellisyys**






Pläne für die kommende Saison



Strateginen toimintasuunnitelma pähkinänkuoressa

Lionstoiminnan tulevaisuudenkuva	Olemme vuonna 2030 Suomen merkityksellisin auttaja		
Missä meidän on onnistuttava	<ul style="list-style-type: none">• Mahdollisimman moni voi olla mukana palvelutoiminnassa.• Luomme turvallisen ja sallivan ilmapiirin kokeilla ja oppia uutta.• Luottamuksella, kunnioituksella ja tekemisen ilolla kohti tulevaisuutta.		
Liiton tehtävä	<ul style="list-style-type: none">• Auttaa klubeja ja piirejä onnistumaan.• Vahvistaa lionstoiminnan vaikuttavuutta, näkyvyyttä ja vetovoimaisuutta.• Vahvistaa suomalaisen lionstoiminnan asemaa kv-järjestössämme.		
Strategiset tavoitteet	Tarkoituksenmukaiset ja tehokkaat toimintatavat	Elinvoimainen palvelujärjestö	Vahva yhteiskunnallinen toimija
Toimenpiteitä 2023-2024 	<ul style="list-style-type: none">• Paketoimme ja rytmittämme liiton aktiviteetit selkeäksi ja ymmärrettäväksi kokonaisuudeksi klubeille.• Toteutamme kansainvälistä jäsenyysaloitetta (GMA) yhteistyössä piirien kanssa.• Edistämme yhteisten koulutussisältöjen käyttämistä piireissä.• Kerromme kv-säätiömme LCIF:n menestystarinoista.• Rakennamme kumppanuusyhteistyön toimintamallin.• Kerromme rohkeasti lionstoiminnan tuloksista ja saavutuksista.		

Leijona-annos filosofiaa

- Johtaminen pohjautuu **lionstoiminnan arvopohjaan**.
- Johtaminen luo **turvallisen, kannustavan ja sallivan ilmapiirin** kokeilla ja oppia uutta.
- Johtaminen mahdollistaa toiminnanrikkautta **yhdenvertaisuuden ja yhteisöllisyyden** kautta.
- Johtaminen vahvistaa **vuorovaikutusta ja yhteistyötä**.
- Olemme **helposti lähestyttäviä** ihmisläheisyyden, ystävällisyyden ja avoimuuden avulla.
- **Luottamus, kunnioitus ja yhdessä tekemisen ilo** luovat meille rohkeutta ja intohimoa saavuttaa asettamamme tulevaisuudenkuvan ja tavoitteet.

Palvelu: GST

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none">• Palvelu on lisännyt positiivista näkyvyyttä• Palvelu on vahvistanut sisäisiä ja ulkoisia kumppanuuksia• Piirien palvelukoordinaattoreiden välinen keskustelu ja yhteistyö on vahvistunut	<ul style="list-style-type: none">• Paketoimme ja rytmittämme liiton aktiviteetit selkeäksi ja ymmärrettäväksi kokonaisuudeksi klubeille.• Toteutamme yrityksille tarjottavien vapaaehtoistyöpakettien pilottiprojektin.• Innostamme klubeja toteuttamaan Auta Lasta – Auta Perhettä –aktiviteettia ja luomme sille ohjeistuksen.

Jäsenyys: GMT

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none">• Uusien jäsenten ja uusien klubien myötä lionstoimintaan on tullut uutta innostusta• Olemme vahvistuneet ajassa ja kasvussa aktiivisten klubien ja korkean jäsentyytyväisyyden avulla• Piirikoordinaattorien vuorovaikutus ja tiedonvaihto ovat vahvistuneet• Jäsenhankinnassa kohderyhmät ja pääsyyt liittyä mukaan lionstoimintaan ovat selkeytyneet	<ul style="list-style-type: none">• Rakennamme klubeille suunnatun jäsentyytyväisyyden kehitysohjelman yhteistyössä piirien kanssa• Toteutamme kansainvälistä jäsenyysaloitetta (GMA) yhteistyössä piirien kanssa• Kehitämme piirien jäsenkoordinaattoreiden valmiuksia

Koulutus ja johtaminen: GLT

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none">• Piirien koulutuskoordinaattoreiden roolia ja tehtäväkokonaisuuksia on selkeytetty• Koulutus on vahvistanut lionstoiminnan johtamisosaamista• Koulutuskokonaisuuksia on selkeytetty• Ulkopuolisia resursseja on hyödynnetty enemmän kuin edellisenä kautena	<ul style="list-style-type: none">• Tuemme piirien koulutustiimien osaamisen kehittämistä• Edistämme yhteisten koulutussisältöjen käyttämistä piireissä• Vahvistamme piirien koulutuskoordinaattoreiden tiedollisia ja taidollisia valmiuksia ja kyvykkyyksiä

Kansainvälinen säätiömme LCIF

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none">• LCIF:stä on tullut vakiintunut osa suomalaista lionstoimintaa• Yleinen tieto kansainvälisestä toiminnasta on kasvanut LCIF:n avulla• Klubit tietävät LCIF:stä saatavat hyödyt ja edut	<ul style="list-style-type: none">• Järjestämme LCIF-päivän osana kansainvälistä järjestöämme• Kerromme menestystarinoistamme• Tiedotamme klubeille jatkuvan lahjoittamisen tärkeydestä

Markkinointi ja viestintä

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none">• Viestintä on ollut Lions-identiteettiä ja Lions-brändiä vahvistavaa• Yhteistyö piirien ja klubien kanssa on vahvistanut ja innostanut kertomaan lionstoiminnasta ja saavutetuista tuloksista• Olemme tunnustaneet lionstoiminnan markkinointikärjet suhteessa yhteiskunnan tarpeisiin• Viestintä on ollut ajankohtaista, oikea-aikaista, riittävää ja strategiaa toteuttavaa	<ul style="list-style-type: none">• Vahvistamme Hyvän Päivän roolia valtakunnallisessa näkyvyydessä ja vetovoiman luomisessa• Vahvistamme avoimuutta ja yhteisöllisyyttä markkinoinnin ja viestinnän keinoin• Kerromme rohkeasti lionstoiminnan tuloksista ja saavutuksista yhteistyössä palvelutoimialan kanssa

Kumppanuus ja varainhankinta

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none">• Kumppanuudet ovat lisänneet lionstoiminnan arvon tuottamista palvelun kautta• Kumppanuudet ovat lisänneet lionstoiminnan ja Lions-liiton yhteiskunnallista näkyvyyttä ja vaikuttavuutta• Yhteistyö piirien kanssa on vahvistanut klubien sitoutumista ja yhteisymmärrystä yhteisten päämäärien saavuttamiseksi	<ul style="list-style-type: none">• Selvitämme mahdollisten kumppaneiden odotukset, toiveet ja tarpeet• Rakennamme kumppanuusyhteistyön toimintamallin• Vahvistamme markkinoinnin ja viestinnän tukea kumppanuustyölle

Talous

Tavoitteet	Toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none">• Talouden tulonlähteet ovat monipuolistuneet• Jäsenmaksun ostovoima on vakaa• Strategian toteuttamiseen ja kasvuun on investoitu	<ul style="list-style-type: none">• Tutkimme erilaisia avustus- ja rahoituslähteitä palvelun ja aktiviteettien tueksi• Luomme mallin, jossa jäsenmaksuun tehdään inflaatiotarkistuksia säännöllisesti• Olemme käyttäneet strategian toteutukseen budjetoidun mukaisesti



Merkityksellisyyden moottori



Ikigai – motivoiva ja merkityksellisyyttä luova voima

- Ikigai tarkoittaa motivoivaa voimaa: jotain, joka antaa itselle merkityksellisyyden tunnetta.
- Ikigai on tapa ajatella – sen avulla voi pohtia maailmassa olemista ja sen tarkoitusta.
- Tulee japanin kielen sanoista *iki* (olla elossa) ja *kai* (esim. arvo)
- Ikigai ei yksin tuo ratkaisuja asioihin, joita halutaan edistää.
- Esitettävät mallit ovat sovellettuja perus-ikigaista lionstoimintaan.

生き甲斐

iki kai



Lions-ikigai - yksilö

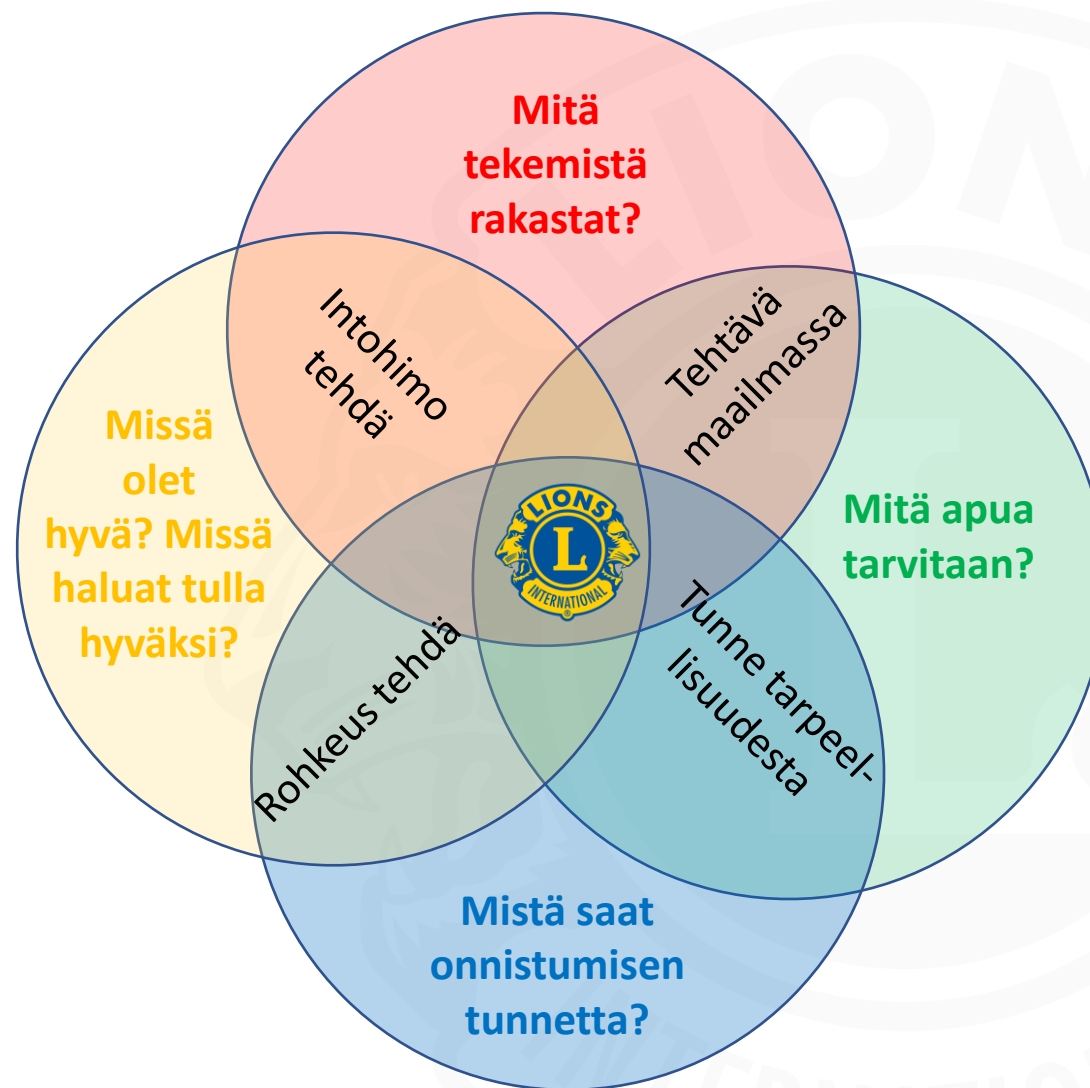
Mikä tahansa toiminta ponnistaa yksilöistä.

Olemme ihmisinä erilaisia.

Lionstoiminta on arvopohjaista toimintaa, jossa jokainen ihminen on huomioitava yksilönä (vaikka tehdään yhdessä).

Ihmisten innostus ja toiminnasta saatava merkillisyyden tunne ovat väkevämpiä motivaattoreita, kuin velvollisuudentunto.

Mika Pirttivaara (2021). Perustuen Ikigai-malli.



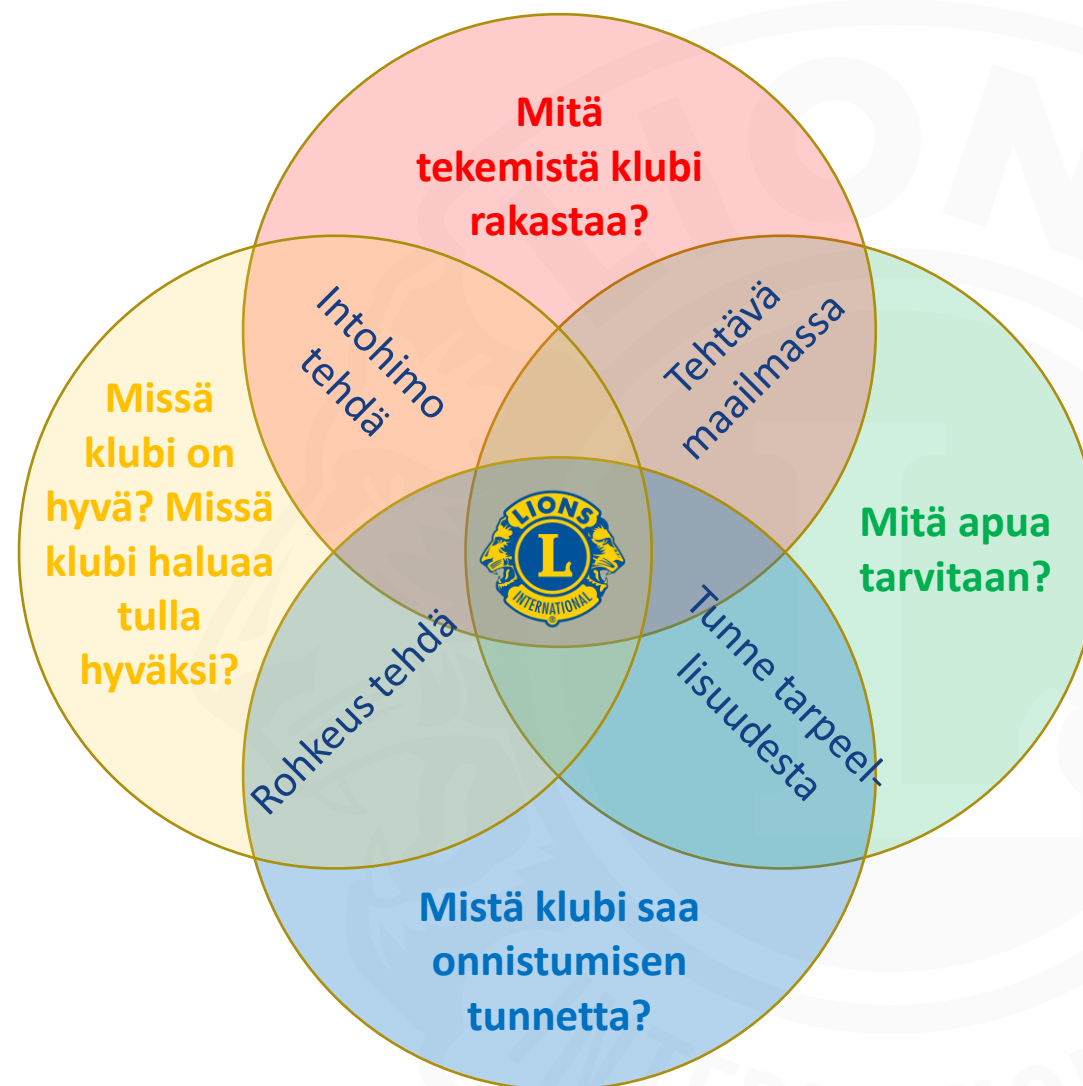
Lions-ikigai - klubi

Yksilöt muodostavat yhdessä klubin, yhdenvertaisesti.

Yhdessätekeminen ja yhteenkuuluvuuden tunne vahvistuvat, kun yksilöillä on riittävästi heitä yhdistäviä asioita.

Yhdistäviä asioita ovat esimerkiksi

- Klubin olemassa olon tarkoitus
- Yhteinen arvopohja
- Yhteiset ja inspiroivat tavoitteet
- Muut harrastukset
- **Yhdessäonnistumisen tunne**
- **Innostavaa ja merkityksellistä tekemistä kaikille**



Pohdintahaaste kaikille lohkossi näkökulmasta

- Mikä on lionstoiminnan merkityksellisyys jäsenille ja klubeille?
- Mikä on lionstoiminnan olemassaolon merkitys yhteiskunnassa?
- Mitkä ovat klubien vahvuuksia, joista voi ponnistaa tulevaisuuteen?
- Miten leijonat voivat kehittyä ihmisinä ja osaajina yhdessä yli klubirajojen?
- Miten juhlitte onnistumisia ja levitätte niitä lohkossa, piirissä ja laajemminkin?

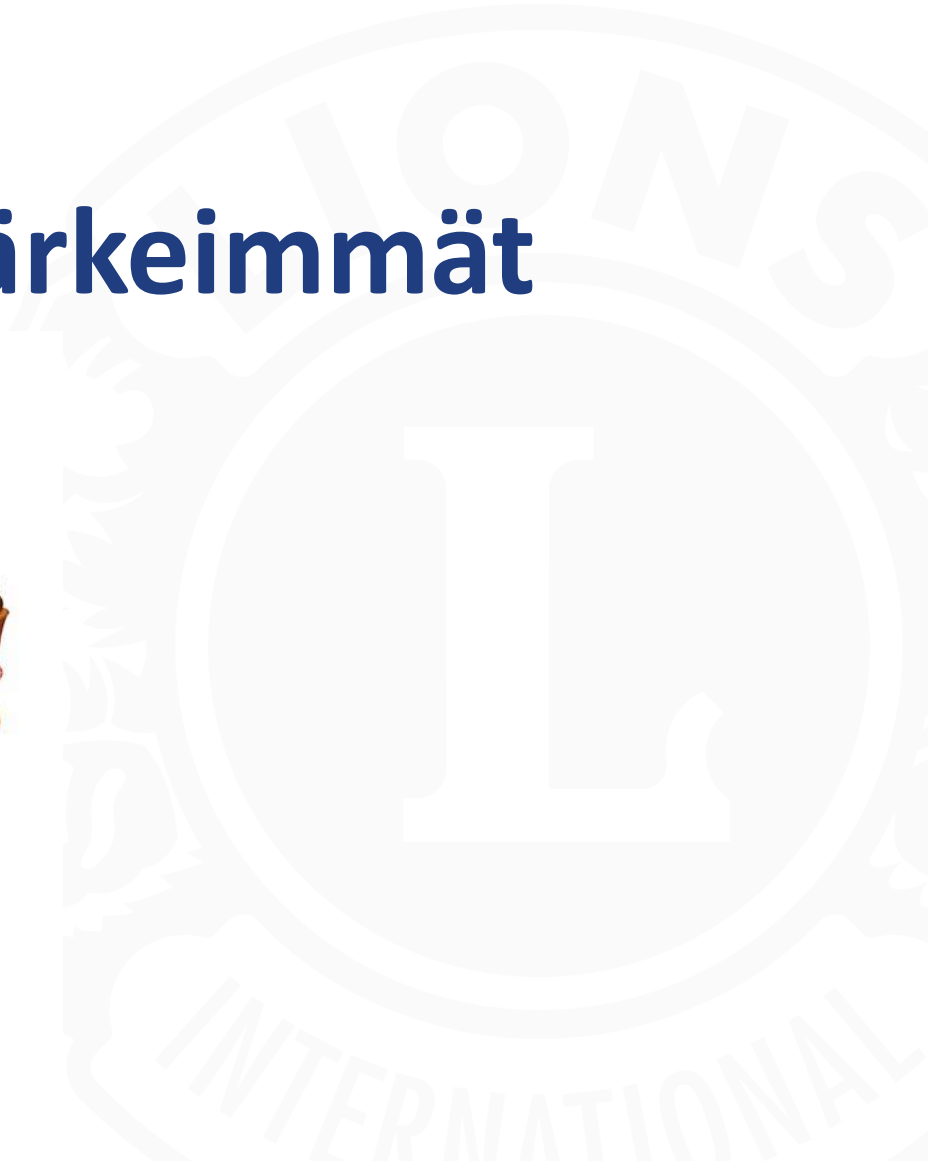
Ikigai soveltuu lähes kaikessa lionstoiminnan kehittämisessä ajatusten herättelijäksi ja taustamalliksi.

Ikigaita voi hyödyntää toiminnan eri tasoilla: klubi, lohko, alue, piiri jne.





Jälkiruoka ja kaikkein tärkeimmät



**Better
done
than
prfect**

Kaikkein tärkeimmät meille ovat itseään toteuttavat
taitavat ja innostuneet leijonat ja leot sekä
paikallisuudesta kumpuavat
omaleimaiset ja aktiiviset klubimme.



"Et voi toivoa rakentavasi parempaa maailmaa kehittämättä yksilöitä. Sitä varten meidän jokaisen on työskenneltävä oman kehittymisensä eteen ja samalla jaettava yhteinen vastuu koko ihmiskunnasta.

Meidän erityinen velvollisuutemme on auttaa heitä, joille me uskomme voivamme olla kaikkein hyödyllisimpiä."

- Marie Curie



Kiitos



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Lohkon puheenjohtajan rooli ja tehtävät

Lohkarikoulutus, 24.5.2023

Heidi Rantala



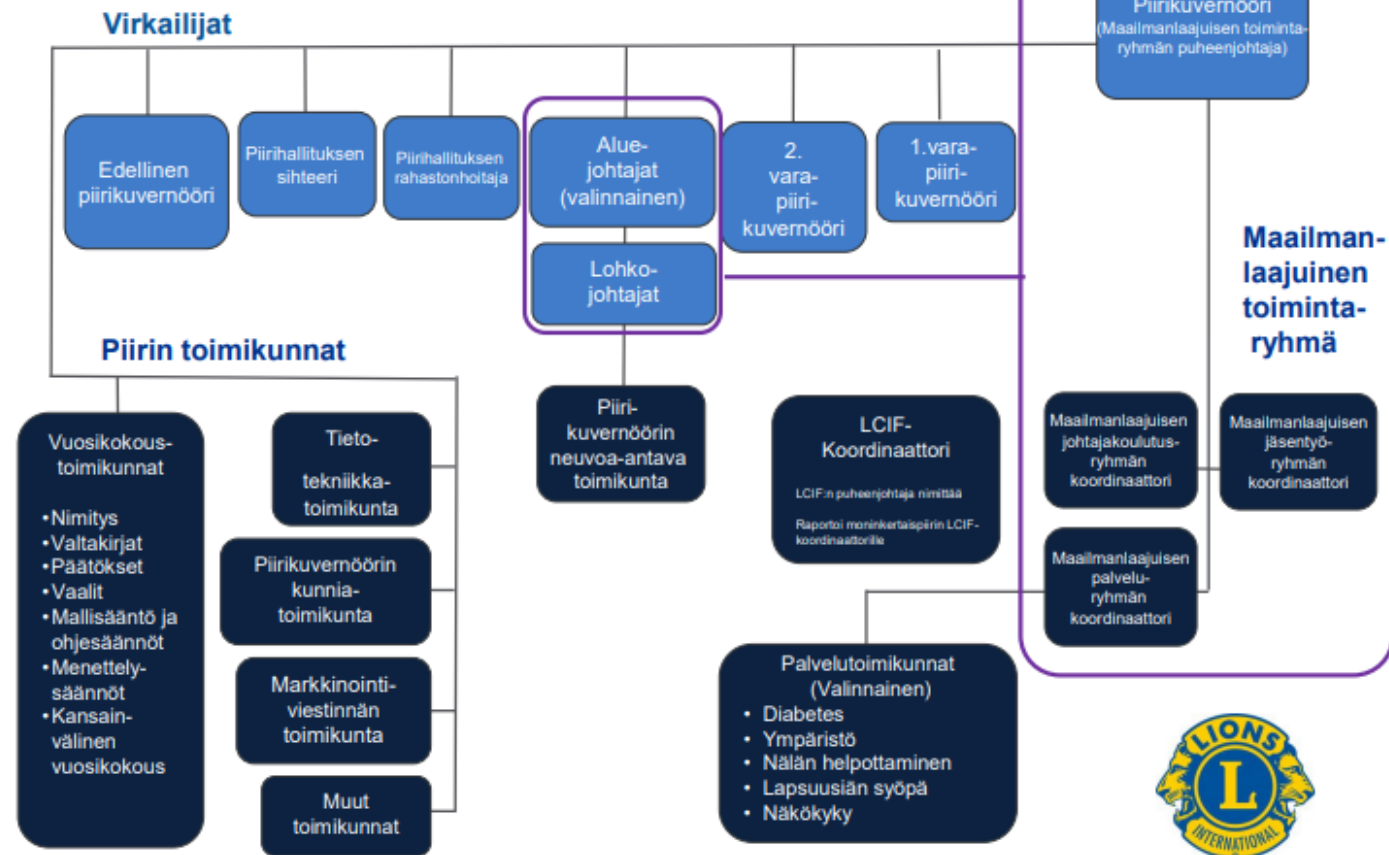
Lohkon puheenjohtajan rooli ja tehtävät

Heidi Rantala

- Tutustu lohkon puheenjohtajan rooleihin
- Tutustu lohkon puheenjohtajan tehtäviin
- Löydä lohkon puheenjohtajan resurssit

Lohkon puheenjohtaja on linkki piirin ja klubien välillä

Piirihallituksen rakenne



Maailmanlaajuinen toimintaryhmä

Lähettiläät

Entiset kansainväliset presidentit
Kansainvälinen hallitus
Entiset kansainväliset johtajat
Entiset piirikuvernöörit

Maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja

GAT
Vaalipiirin & Alueen johto

GAT
Alueen johto

Moninkertaispiirin toimintaryhmän puheenjohtaja (kuvernöörineuvoston puheenjohtaja)

GLT
Moninkertaispiirin koordinaattori

GMT
Moninkertaispiirin koordinaattori

GST
Moninkertaispiirin koordinaattori

Piirin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja (piirikuvernööri)

GLT
Piirikoordinaattori

GMT
Piirikoordinaattori

GST
Piirikoordinaattori

Alueen ja lohkon puheenjohtajat

Klubin maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtaja (klubipresidentti)

GLT
Ensimmäinen
varapresidentti/johtajakoulutuksen
puheenjohtaja

GMT
Jäsenjohtaja

GST
Palvelujohtaja



Toimit piirihallituksen jäsenenä

- Olet piirihallituksen jäsen ja osallistut piirin ja piirihallituksen kokouksiin
Oletko jo tutustunut DG:n toimintasuunnitelmaan ja ensi kauden aikatauluihin?
- Vastaat oman lohkosasi osalta piirikuvernöörin tavoitteiden toteutumisesta
Soita ensi kauden DG:lle ja juttele tavoitteista!
- Olet aktiivinen toimija ja viestinviejä klubien ja piirin välillä
Piirikuvernööriksi saa raportit lohkostasi juuri sinulta.
Tee yhteistyötä oman alueesi ja muiden lohkojen puheenjohtajien kanssa

Lohkon puheenjohtajan tehtävät

Piirin malli- ja ohjesäännössä:

10. § LOHKON PUHEENJOHTAJA.

Lohkon puheenjohtaja toimii piirikuvernöörin johdolla ja hänen valvonnassaan ja hän on lohkonsa ylin hallintovirkailija. Lohkon puheenjohtaja on piirin Maailmanlaajuisen toimintaryhmän jäsen.

Lohkon puheenjohtajan tehtäviä

- Edistät järjestön päämääriä.
- Toimit piirikuvernöörin neuvoa-antavan toimikunnan (PNAT) puheenjohtajana lohkossasi ja kutsut toimikunnan kokouksiin.
- Pyri ottamaan PNAT kokouksiin mukaan piirin GMT-, GLT- ja GST-koordinaattorit keskustelemaan jäsenyyteen, johtamisen kehittämiseen ja palveluun liittyvistä tarpeista ja siitä, kuinka nämä ryhmät voivat auttaa lohkon klubeja.

Lohkon puheenjohtajan tehtäviä

- Raportoi jokaisesta PNAT kokouksesta (lohkon kokouksesta tms.) ja lähetä raportti piirissä sovituin tavoin (yleensä 5 päivän kuluessa) piirikuvernööriille.
- Lähetä kopiot on myös piirin GMT-, GLT- ja GST-koordinaattoreille ja alueesi puheenjohtajalle.
- Mainosta klubin laatualoitetta lohkon klubeissa.

Lohkon puheenjohtajan tehtäviä

- Toimi aktiivisesti yhdessä piirin GMT-koordinaattorin kanssa uusien klubien perustamiseksi ja varmista klubien hyvinvointi.
- Toimi aktiivisesti yhdessä piirin GLT-koordinaattorin kanssa johtajakoulutuksen tukemiseksi lohkon alueella ja tiedota lohkon lioneille mahdollisuuksista johtajakoulutukseen lohkon, piirin ja moninkertaispiirin alueella.
- Toimi aktiivisesti yhdessä piirin GST-koordinaattorin kanssa, osallistu maailmanlaajuisten palvelualoitteiden mainostamiseen kertomalla lohkon lioneille palvelumahdollisuuksista ja uusista aktiviteeteista alueen, piirin ja moninkertaispiirin alueilla.

Lohkon puheenjohtajan tehtäviä

- Vieraile jokaisen lohkon klubin säännönmukaisessa kokouksessa tai tapaamisessa kerran tai useammin virkakauden aikana.
- Raportoi tilanteesta klubeissa alueen puheenjohtajalle - erityisesti, jos esiintyy ongelmia, jotka hän on havainnut (kopio raportista piirikuvernöörille).
- Mainosta klubin laatualoitetta lohkon klubeissa
- Edusta jokaista lohkon klubia ongelmien ratkaisemiseksi piirin, moninkertaispiirin kuvernöörineuvoston puheenjohtajan ja Lions Clubs Internationalin kanssa.

Lohkon puheenjohtajan tehtäviä

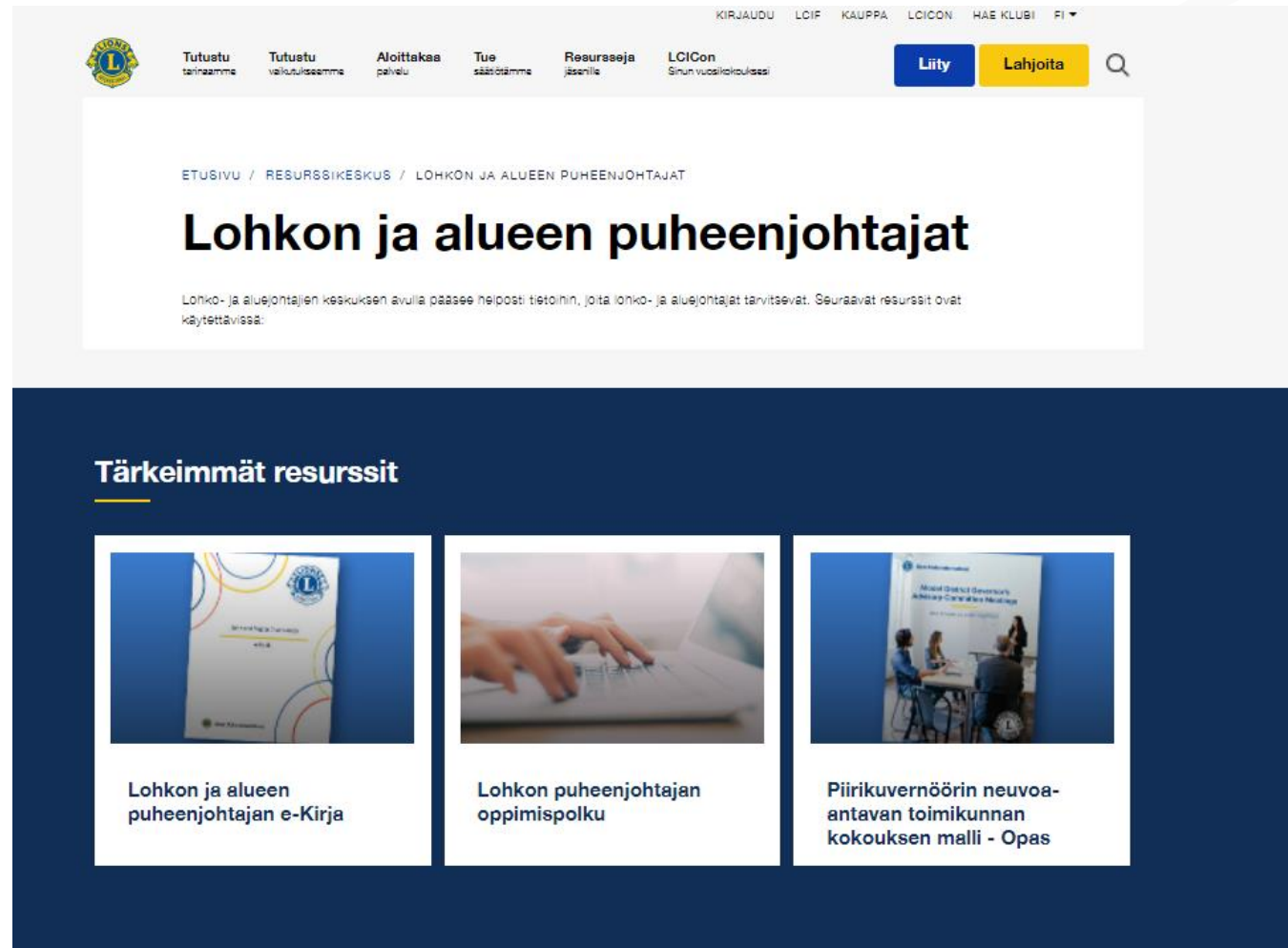
- Seuraa (valvo) lohkossasi piirin, moninkertaispiirin ja Lions Clubs Internationalin projektien etenemistä.
- Pyri klubivierailuilla varmistamaan, että jokainen lohkon klubi toimii oikein hyväksytyn klubin sääntöjen ja ohjesääntöjen mukaisesti
- Kannusta osallistumaan kansainvälisiin, kotimaisiin ja piirin kokouksiin ja kerro klubeille siitä osallistujamäärästä, johon ne ovat oikeutettuja

Lohkon puheenjohtajan resurssit

Mitä lohkon puheenjohtajan resursseja voin käyttää?

<https://www.lionsclubs.org/fi/resources-for-members/resource-center/zone-region-chairpersons>

Lohkon ja alueen johtajien keskus- Päämajan sivuilta



The screenshot shows the website interface for Lions Club Finland. At the top, there is a navigation bar with the Lions Club logo on the left and links for 'KIRJAUDU', 'LCIF', 'KAUPPA', 'LCICON', 'HAE KLUBI', and 'FI'. Below these are menu items: 'Tutustu taitaamme', 'Tutustu valtuutukseemme', 'Aloitetaan palvelu', 'Tue säätiöämme', 'Resurssija jäsenille', and 'LCIcon Sinun vuosikokouksesi'. There are also buttons for 'Liity' and 'Lahjoita', and a search icon.

The main content area has a breadcrumb trail: 'ETUSIVU / RESURSSIKESKUS / LOHKON JA ALUEEN PUHEENJOHTAJAT'. The title is 'Lohkon ja alueen puheenjohtajat'. Below the title, there is a short paragraph: 'Lohko- ja aluejohtajien keskuksen avulla pääsee helposti tietoihin, joita lohko- ja aluejohtajat tarvitsevat. Seuraavat resurssit ovat käytettävissä:'.

Below this is a section titled 'Tärkeimmät resurssit' with three cards:

- Lohkon ja alueen puheenjohtajan e-Kirja**: Image of a book cover.
- Lohkon puheenjohtajan oppimispolku**: Image of hands typing on a laptop.
- Piirikuvernöörin neuvota-antavan toimikunnan kokouksen malli - Opas**: Image of a meeting with a sign in the background.

Lohkon ja alueen johtajien keskus- Päämajan sivuilta

Resurssit

- Lohkon ja alueen puheenjohtajan e-Kirja
- Lohkon puheenjohtajien oppimispolku
- Piirikuvernöörin neuvoa-antavan toimikunnan kokouksen malli
- Hallinto, rakenteet, resurssit, raportit, kokoukset, koulutus, palkinnot, apurahat, jne.....

Lohkon ja alueen johtajien keskus- Päämajan sivuilta

Hallinto

- Hallituksen sääntökokoelma
- Klubin malli- ja ohjesäännöt
- Lionsmoninkertaispiirin mallisäännöt ja ohjesäännöt
- Kansainvälinen sääntö ja ohjesääntö
- Sääntöjä koskeva kannemenettely
- Klubin erimielisyyksien ratkaisu

Piirin resurssit

- Tiimityöhön perustuva lähestymistapa klubin resursseihin

Rakenteet

- Klubin rakenne
- Piirin rakenne
- Moninkertaispiirin rakenne

Raportit

- MyLION/MyLCI
- Klubin terveystarkastus

Lohkon ja alueen johtajien keskus- Päämajan sivuilta

Lohko- ja aluekokoukset

- Piirikuvernöörin neuvoo-antavan toimikunnan raportti
- Kokouksen valmistelun tarkistuslista
- Kokospöytäkirjat
- Osallistujien arviointi
- Haasteet ja mahdollisuudet -lomake

Koulutus

- Lohkon puheenjohtajan työpaja
- Lionien koulutuskeskus
 - Lohkon puheenjohtajan
 - Klubivirkailijat

Lohkon ja alueen johtajien keskus- Päämajan sivuilta

Palkinnot

- Klubin erinomaisuuspalkinnot
- Piirin erinomaisuuspalkinnot

LCI Store

- Shop
- Rauhanjulistepaketti

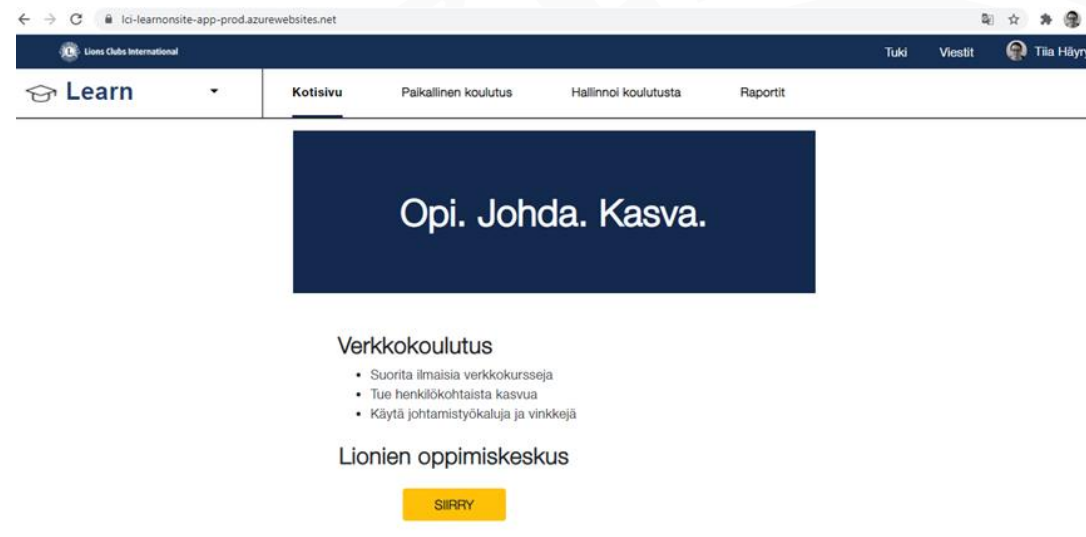
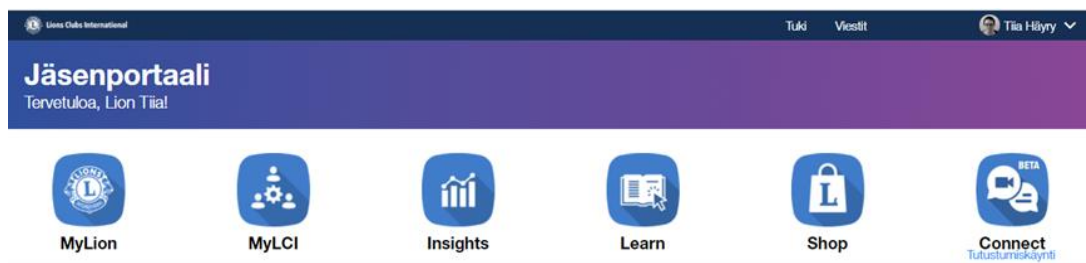
Apurahat

- Johtajakoulutuksen kehittäminen – Moninkertaispiirin ja piirin rahoitusohjelma
- Jäsenyyden kehittämisapurahat
- Vastaavan summan PR-apurahaohjelma
- Uusia ääniä -symposiumohjelman opas
- Uusia ääniä -työpajan suunnitteluopas

LCIF-apurahat ja -hakemukset

- LCIF

LIONIEN OPPIMISKESKUS MY LION-JÄSENPORTAALI





Lions Clubs International

Teidän klubinne, teidän tapanne!



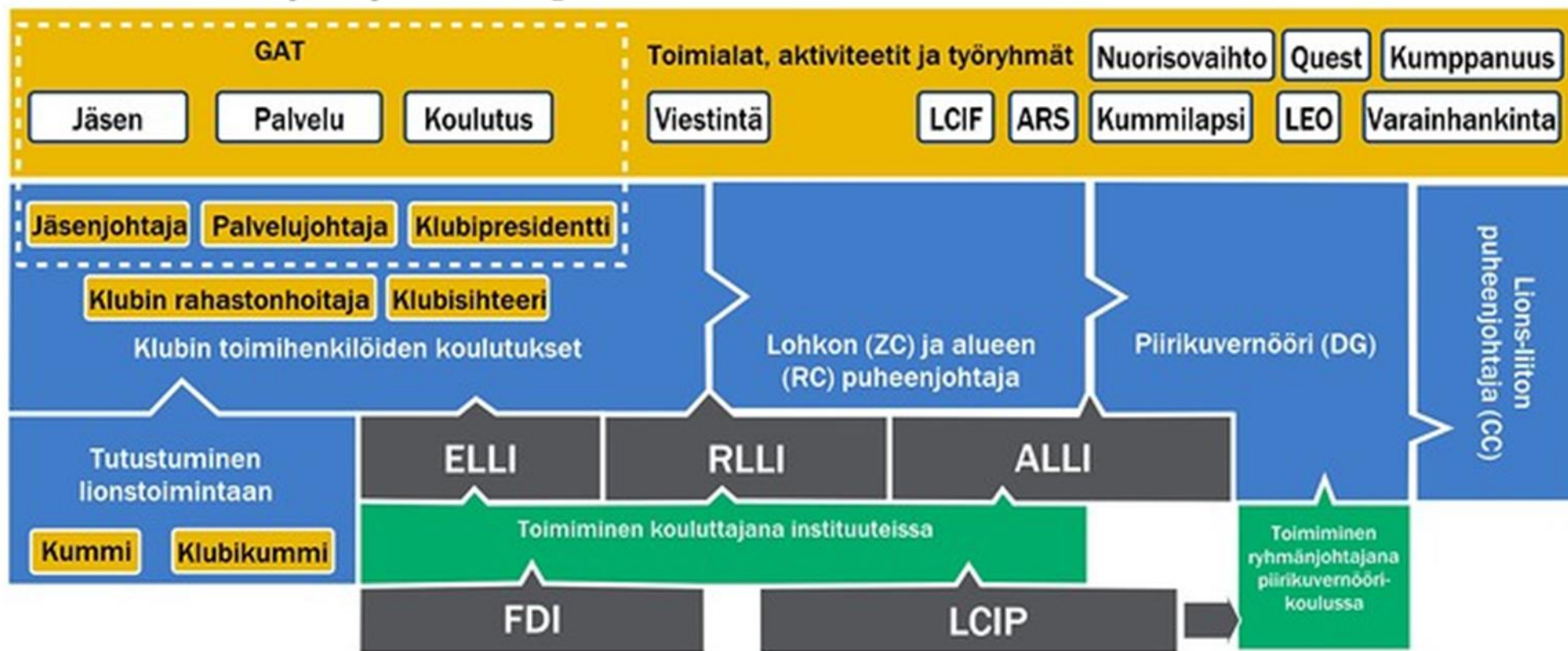
ETUSIVU / RESURSSIKESKUS / KLUBIN TOIMINNAN PARANTAMINEN

Klubin toiminnan parantaminen

Tehokkaat klubit antavat merkittävää palvelua, ylläpitävät vahvan ja aktiivisen jäsenistön ja kehittävät jatkuvasti uusia johtajia. Alla mainitut työkalut auttavat tehokkaan klubitoiminnan varmistamisessa ja samalla vastataan paikkakunnan asukkaiden ja klubin jäsenten tarpeisiin.

- Teidän klubinne, teidän tapanne!
- Suunnitelma vahvemmalle klubille
- Klubin laatualoite
- Klubin erinomaisuuspalkinto
- Muita resursseja

Esimerkki Lions-johtajuuden urapolusta



- ELLI Aloittavien lionjohtajien koulutusinstituutti
- RLLI Alueellinen lionien johtajakoulutusinstituutti
- ALLI Kokeneempien lionjohtajien koulutusinstituutti
- FDI Kouluttajien koulutusinstituutti
- LCIP Lionkouluttajien virallinen pätevyysohjelma

- Toimialojen, aktiviteettien ja työryhmien koulutus
- Lions kotimainen koulutuspolku
- Kansainvälisen järjestön koulutus

Suomen Lions-liiton aineisto

Mene osoitteeseen:

https://www.lions.fi/koulutus-1/klubi-ja-piiri/piirivirkailijavalmennus/alueen_ja_lohkon_puheenjohtaja/



Tauko

5 minuuttia vapaasti ollen

Lions Clubs International

MD 107 Finland

Hyvinvoiva klubi

Lohkarikoulutus, 24.5.2023

Heidi Rantala





Muut osallistujat

resurssina

Jäsenten välinen toveruus ja tunnelma

Yksi klubikokouksen tärkeimmistä tekijöistä on toveruus. Muiden kanssa keskustelu ja tervehtiminen, kaikkien toivottaminen tervetulleiksi ja mukavan ilmapiirin luominen ovat tärkeitä asioita missä tahansa tilaisuudessa.

Klubin hyvinvoinnin arvioiminen



Istunnon tavoitteet

- Terveiden klubien ominaisuuksien tunnistaminen
- Klubin terveystarkastusraporttien analysointi
- Klubien terveyden parantamiseen tarkoitettujen resurssien tunnistaminen

Mitkä ovat terveen klubin merkit?




Terveen klubin elementit

- Klubin jäsenet suorittavat mielekkäitä palveluprojekteja
- Klubilla on jäsenkasvua ja se kykenee pitämään uudet jäsenet klubissa
- Klubi viestii tehokkaasti niin klubin sisällä, kuin myös klubista ulos
- Klubin tapahtumia järjestetään säännöllisesti ja ne ovat miellyttäviä ja positiivisia
- Klubivirkailijat osallistuvat johtajakoulutusohjelmiin
- Klubi on hyvässä asemassa ja tekee ilmoitukset säännöllisesti

Klubin Terveystarkastusraportit

Mitä indikaattoreita tulisi käyttää määriteltäessä lohkon klubien terveyttä?

Klubin terveystarkastusraportti



Club Number	Club Name	Charter Date	Status	Membership							Reports					LCIF	
				Current Member Count	YTD Members Added	YTD Members Dropped	YTD Net Growth	YTD Net Growth %	Member Count 12 Moths Ago	Avg Length of Service	Months Since Last MMR ***	Yrs. Since Last Officer Report	President Rotation	Vice President Reported ****	No Active Email **		Months Since Last Activity Report ***
32779	E	10/22/1976	Active	12	1	0	1	9.09%	11	3			N	P	24+	\$11.00	
861	G	06/03/1966	Active	6	0	3	-3	-33.33%	6	5			N	P,S,T,M	N/R	\$8.00	
862	G	09/15/1966	Active	15	0	0	0	0.00%	16	1			N	T,M	16		
43310	G	01/11/1984	Active	7	0	1	-1	-12.50%	10	2				P,S,T	N/R		
863	G	06/15/1928	Active	87	10	5	5	6.10%	82	5			N	M	0	\$82.00	
864	EVENING	06/13/1969	Active	17	3	2	1	6.25%	16	1			R		1	\$115.00	
865	H	08/29/1929	Active	22	0	1	-1	-4.35%	23	2			N	P,S,T,M	N/R		
866	H	03/22/1928	Active(1)	8	0	3	-3	-27.27%	11	3			7		N/R	\$12.00	
38250	H	04/17/1980	Active	6	0	1	-1	-14.29%	7	1			10	S,T,M	5		
870	K	05/15/1928	Active	18	0	4	-4	-18.18%	22	18			3	N	T	N/R	
871	K	EVENING	Status Quo(2)	3	0	0	0	0.00%	3	0			5	M	24+		
872	J	06/15/1928	Active	70	13	13	0	0.00%	70	11			0		0	\$70.00	
874	K	10/04/1938	Active	12	0	3	-3	-20.00%	15	13			2	N	3	\$15.25	
876	M	03/27/1928	Active(1)	16	3	5	-2	-11.11%	18	10			0	N	N/R	\$18.00	
82598	M	IN STATE	Active	3	0	0	0	0.00%	3	20	1	None			24+		
878	M	ELLS EVENING	Active	7	0	0	0	0.00%	7	1			7	R	P,M	N/R	\$7.00
877	M	ELLS NOON	Active	67	1	7	-6	-8.22%	74	20			0	N	P,M	N/R	\$73.00
879	M		Active	21	2	5	-3	-12.50%	24	5			1	N	M	5	\$24.00
880	N	05/11/1948	Active	19	1	4	-3	-13.64%	22	26			0	N	P,M	22	\$22.00
881	O	05/11/1928	Active	23	0	1	-1	-4.17%	24	3			0	N	24+	\$24.00	
883	P	NGDOM LAKE	Cancelled(6*)	0	0	6	-6	-100.00%	6	10	1	None	4	None	24+		
119500	Q	XON	Cancelled(8*)	0	0	24	-24	-100.00%	24	5	1	None	None	N/R			
885	R		Active	29	6	5	1	3.57%	25	17			0	N	P,M	6	\$28.00
888	S		Active	28	5	3	2	7.69%	29	16			1	N	P	N/R	
44700	S		Cancelled(6*)	0	0	11	-11	-100.00%	11	13	10	1	None	N/R			
889	S	LOR COUNTY	Active	24	3	3	-1	-4.00%	25	14			0	N	0	\$25.00	
103942	S		Active	8	5	0	0	0.00%	8	3			2	P	24+		

Tarjoaa nopean katsauksen:

1. Nettokasvuun vuoden alusta
2. Palveluaktiiviteettien raportointiin
3. Presidenttien kiertoon
4. Jäsenilmoitusten tekemiseen
5. Klubin statukseen

Klubin terveystarkastusraporttien lataaminen

- <https://www.lionsclubs.org/fi/resources-for-members/resource-center/membership-report-toolbox>
- Näpäytä Klubin/piirin terveystarkastus -linkkiä päästäksesi katselemaan raportteja.

ETUSIVU / RESURSSIKESKUS / JÄSENRAPOORTTI-TYÖKALUPAKKI

Jäsenraportti-työkalupakki

- **Viiden vuoden trendiraportti:** Uudet klubit/jäsenet ja lakkautetut klubit/eronneet jäsenet -analyysi piireittäin viiden vuoden ajalta.
- **Klubin/piirin tilannearviot:** Klubin/piirin terveystarkastukset seuraavat jäsenkasvua, taloudellista tilannetta, raportointitrendejä, avoimia klubivirkoja, LCIF-lahjoituksia ja piirin klubien yleistä hyvinvointia.
- **Kumulatiivinen raportti:** Kumulatiivinen jäsen- ja klubiraportti tiettyyn päivämäärään mennessä kuluvalta toimivuodelta.

Klubin terveysturssit



Klubin terveysturssit saatavilla

1. Klubin terveystarkastuksen toimintastrategiat

<https://www.lionsclubs.org/fi/search-results?keys=Klubin+terveystarkastuksen+toimintastrategiat>

2. Klubin toiminnan parantaminen -verkkosivut

<https://www.lionsclubs.org/fi/resources-for-members/resource-center/improving-club-quality>

3. Kollegat ja muut Lions-verkostot

Klubin terveystarkastuksen toimintastrategiat

a. Jäsenyys, säilyttäminen ja ongelmat

- Kokousten ja aktiviteettien kiinnostavuus, jäsenten perehdytys, rekrytointi

Mistä apua

- Klubin laatualoite; ”Klubin arvosanat”-kysely
- Entisten jäsenten tyytyväisyyskysely

Klubin terveystarkastuksen toimintastrategiat jatkuu

Lisää työkaluja tarjolla

- ”Teidän klubinne, teidän tapanne”
- ”Tee siitä totta”-opas klubiprojektin suunnitteluun
- ”Työskentely tiiminä” (lionien oppimiskeskus)
- Koulutusta klubivirkkailijoille
- Perehdytystä jäsenille
- Mentorointia
- Lionien oppimiskeskus on valtava koulutuspankki

Klubin terveystarkastuksen toimintastrategiat

Tilanne	Potentiaalinen ongelma	Mahdollinen toiminta/resurssit
Jäsenyys		
<p>Jäsenet eroavat klubista</p> <p>Selvitä miten kauan eronneet jäsenet ovat olleet klubissa, jotta tiedät ovatko eronneet jäsenet uusia vai vanhoja jäseniä ja muuta strategiaa sen mukaisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Huonot klubikokoukset Klubi ei pysty tukemaan aktiviteetteja, jotka ovat merkityksellisiä klubin jäsenille Ei tarjoa tarkoituksenmukaista palvelua Uudet jäsenet perehdytetään huonosti Uusia jäseniä ei rekrytoida Muut syyt 	<p>Paranna jäsenten säilyttämistä</p> <p>Järjestäkää Klubin Laatualue klubissanne, teettämällä "Klubin arvosanat?" -kysely olemassa oleville jäsenille.</p> <p>Jakakaa kaikille "Entisen jäsenen tyytyväisyyskysely" (löytyy Jäsenyytyväisyysoppaasta), jotta voitte selvittää, miksi jäsenet eroavat.</p> <p>Tämän kyselyn pohjalta voitte auttaa klubia säilyttämään sen jäsenet käyttämällä seuraavia työkaluja:</p> <ul style="list-style-type: none"> Auttakaa klubia löytämään sille sopiva kokousmuoto käyttämällä Teidän klubinne, teidän tapanne! Varmistakaa, että aktiviteetit ovat järkeviä ja tarkoituksenmukaisia käyttämällä "Tee siitä totta" Tutki "Työskentely tiiminä" kurssia Lionien oppimiskeskuksessa kartoittaaksesi tiimityöskentelyn parantamista klubissasi. Ota hyöty irti "Klubivirkailijoiden koulutuksesta" Lionien Oppimiskeskuksessa johtajuuden vahvistamiseksi klubissasi. Tiedota klubijäseniä klubin toimintatavoista, sekä jäsenyyden arvosta, järjestämällä jäsenten perehdyttämistilaisuuden, käyttäen "Perehdyttämisosas" Pyri saavuttamaan Klubin Ansiopalkinto. Käyttäkää Mentorihjelma vahvempien suhteiden rakentamiseksi jäsenten välillä ja jäsenten kannustamiseksi saavuttamaan korkeampia johtamisvirkoja LCI:ssa. Palkitkaa klubeja, jotka säilyttävät jäseniä Jäsenten tyytyväisyyspalkinnot avulla. <p>Klubin uudelleenrakentaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Harkitkaa Kampuslionsklubiohjelma käyttämistä, jotta DG-tiimi voi käydä klubissa kaksi ylimääräistä kertaa ja tarjota lisätukea! Kurssin käynyt opaslion – Nimittäkää Opaslion auttamaan klubin uudelleenrakentamisessa, järjestäkää koulutusta ja nimittäkää ryhmä klubivirkailijoita mentoreiksi. Laatkaa jäsenkampanja – Klubin jäsenjohtajan e-Kirja Klubin jäsenjohtajan opas käyttäkää kohdistettuja jäsenaloitteita tavoittamaan naiset, perhe jäsenet, opiskelijat nuoretaikuiset ja muut. Rohkaise klubia osallistumaan Lionien Maailmanlaajuinen jäseneksiottopäivä Julkaise klubin aktiviteetit Klubin markkinointiviestinnän johtaja

1. Klubin terveystarkastuksen toimintastrategiat jatkuu

b. Raportointi

- Jäsen- ja virkailijailmoitukset
- Presidenttien kierto, yhteystiedot
- Aktiviteetit ja niiden ilmoittaminen



1. Klubin terveystarkastuksen toimintastrategiat jatkuu

c. Talous ja lahjoitukset LCIF:lle

- Klubin velka päämajaan
- Lahjoitusten määrä toimintavuonna



Raportit		
Montako kuukautta siitä kun klubi jäsenilmoituksen	Klubi ei tee jäsenilmoituksia	Ota yhteyttä klubisihteerin ja varmista, että hänellä on salasana. Selvittäkää myös tietääkö hän, miten raportit tulee lähettää. Käyttäkää MyLCI-koulutus lisätiedon saamiseksi tai antakaa hänelle kokeneen klubisihteerin yhteystiedot.
Montako vuotta siitä kun klubi on ilmoittanut virkailijat (PU 101)	Klubi ei ole tehnyt virkailijailmoitusta yli vuoteen	Ottakaa yhteyttä klubiin ja pyytäkää heitä ilmoittamaan klubivirkailijat. Ilmoituksen voi tehdä MyLCI:n kautta tai käyttämällä Klubivirkailijailmoitus . Jos sihteeri tarvitsee apua, opastakaa häntä raportointisysteemissä. Jos vaaleja ei ole pidetty, varmistakaa klubin kanssa, että vaalit järjestetään sääntöjen mukaisesti. Tarjotkaa e-kirjoja uusille virkailijoille ja kannustakaa heitä osallistumaan lohkon kokouksiin.
Presidenttien kierto	Nykyinen presidentti on palvellut virassa yli kaksi vuotta peräkkäin	Tämä voi tarkoittaa, että uusia johtajia ei ole. Kannustakaa klubia valitsemaan uudet virkailijat joka vuosi, jotta vahvistetaan klubin johtoa, saadaan uusia ideoita klubiin ja vahvistetaan koko klubia.
Ei toimivaa sähköpostiosoitetta	Merkitsee ne virkailijat, joilla ei ole toimivaa sähköpostiosoitetta	Koska suurin osa viestinnästä tapahtuu sähköpostitse, sähköpostiosoite on välttämätön klubille. Ottakaa yhteyttä klubiin, jotta saatte kaikki sähköpostiosoitteet. Klubisihteerin tulee tehdä päivitykset MyLCI:n kautta.
Montako kuukautta aktiviteetti-ilmoituksen tekemisestä	Näyttää montako kuukautta on kulunut siitä kun viimeinen aktiviteetti-ilmoitus on tehty	Ottakaa yhteyttä klubiin ja kysykää, onko heillä vaikeuksia aktiviteetti-ilmoituksen lähettämisessä. LCI ei enää voi ottaa vastaan paperisia kaavakkeita, joten kaikki palveluaktiviteetit tulee ilmoittaa Palvelusta raportoimiseen tarkoitettun systeemin systeemin tai paikallisen järjestelmän kautta. Mikäli klubilla ei ole ilmoitettavia aktiviteetteja, rohkaise klubia tutustumaan Palvelun matkan nettisivustoon , joka tarjoaa suunnittelu- ja muita työkaluja aktiviteettien toteutukseen.
Talous		
Tiliote	Näyttää, jos klubilla on yli 90 päivää vanhoja velkoja	Ottakaa yhteyttä klubiin ja tarkistakaa, onko maksujen kanssa ongelmia ja varmistakaa, että jäsenmaksut kerätään. Antakaa klubille tietoja koskien tilapäistä lakkauttamista ja auttakaa klubia saavuttamaan hyvä asema. Ota yhteyttä Tilisaatavien ja Club Account Services -osasto saadaksesi lisätietoja. Klubit voivat nyt maksaa laskut verkossa rekisteröitymällä ja käyttämällä tiliotteet verkossa .
LCIF		
Lahjoitukset tämän toimivuoden aikana	Näyttää klubin tai jäsenen tekemät lahjoitukset.	Jos klubi ilmoittaa, että se on tehnyt lahjoituksen, mutta sitä ei näy tällä raportilla, ottakaa yhteyttä osoitteella donorassistance@lcif.org varmistaaksenne, että lahjoitus on saatu eikä sitä ole vahingossa merkitty saatavaksi tai tunnistamattomaksi lahjoitukseksi.

Klubin toiminnan parantaminen -verkkosivut



The screenshot shows the top navigation bar of the Lions Club website. It includes the Lions Club logo on the left, followed by menu items: 'Tutustu tarinaamme', 'Tutustu vaikutukseemme', 'Aloittakaa palvelu', 'Tue säätiötämme', 'Resursseja jäsenille', and '*Koronavirus Mitä me teemme'. On the right side of the navigation bar are links for 'KIRJAUDU', 'LCIF', 'KAUPPA', 'LCICON', 'HAE KLUBI', and 'FI'. There are also two prominent buttons: a blue 'Liity' button and a yellow 'Lahjoita' button, along with a search icon.

ETUSIVU / RESURSSIKESKUS / KLUBIN TOIMINNAN PARANTAMINEN

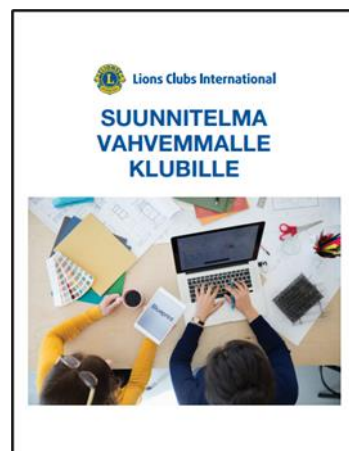
Klubin toiminnan parantaminen

Tehokkaat klubit antavat merkittävää palvelua, ylläpitävät vahvan ja aktiivisen jäsenistön ja kehittävät jatkuvasti uusia johtajia. Alla mainitut työkalut auttavat tehokkaan klubitoiminnan varmistamisessa ja samalla vastataan paikkakunnan asukkaiden ja klubin jäsenten tarpeisiin.

- [Teidän klubinne, teidän tapanne!](#)
- [Suunnitelma vahvemmalle klubille](#)
- [Klubin laatualoite](#)
- [Klubin erinomaisuuspalkinto](#)
- [Muita resursseja](#)

Sivulta löytyvät resurssit

- Teidän klubinne, teidän tapanne! (Er klubb,ert sätt!)
- Suunnitelma vahvemmalle klubille (Planritning för en starkare klubb)
- Klubin laatualoite (Program för klubbkvalitet)
- Klubin erinomaisuuspalkinto (Klubbens excellensutmärkelse)



**Johtajuus ei ole sitä,
että on itse paras.**

**Johtajuus on sitä,
että saa muut
olemaan parempia!**

**Leadership is not
about being the
best.**

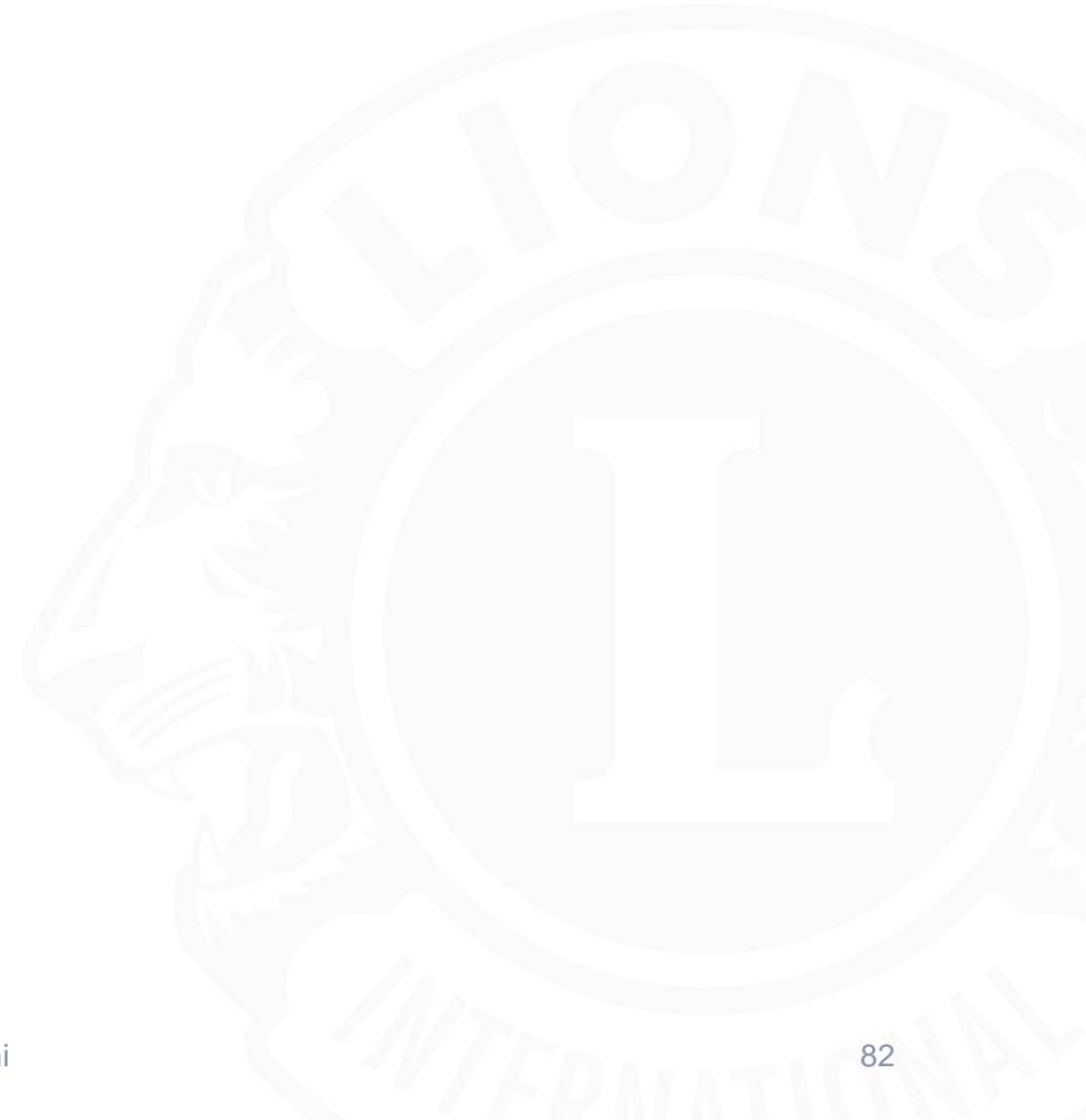
**Leadership is about
making others
better!**



We Serve

Kokemuksia lohkon puheenjohtajana toimimisesta

Timo Tanskanen



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Kokemuksia lohkon puheenjohtajana toimimisesta

Lohkarikoulutus, 24.5.2023

Timo Tanskanen





Kokemuksia lohkon puheenjohtajana toimimisesta

MINÄ LOHKARINA

- Piirin ja liiton kasvot, korvat, silmät ja suu klubien suuntaan
- Kiinnostus klubien toimintaan
- Hallitusten kiinni saaminen ja aktivoiva vuorovaikutus
- Kannustaminen osallistumiseen
- Kannustaminen palkitsemiseen ja lahjoittamiseen
- Kannustaminen viestimiseen ja raportointiin
- Mitä lisäarvoa vierailuni klubissa tuottaa?

OMA LOHKO

- 6 klubia 4 paikkakunnalla
- Jäsenmäärät 12 – 26 henkeä, yht 128 henkeä
- Kauden aikana uusia jäseniä 4 klubissa yht 7 henkeä
- Eronneita 5 klubissa yht 9 henkeä

KAUDEN ”SALDO”

- Puhelinkierros presidenteille syksyn alussa
- 5 tiedotussähköpostia klubeille (piirihallituksen kokouksen keskeiset asiat, ajankohtaisia tilaisuuksia, raportointien, vaalikokousten ja jäsenmaksujen muistuttaminen yms.)
- 1 lohkofoorumi, joka jouduttiin peruuttamaan.
- 1 klubivierailu toteutui
- Ei alueen tapahtumia

Huomioita:

- Kauden alussa virkailijoita ilmoittamatta ja yhteystietoja päivittämättä
- Sähköposteihin ei juurikaan reagoida tai vastata
- Puhelimella saattaa saada kiinni
- Lohkossa ei yhdessä tekemisen kulttuuria. Lohko ei ole maantieteellisesti toiminnallinen alue
- Kannustaminen Joulumielelle-keräykseen aktivoi klubeja
- 2 klubia ei ole raportoinut aktiviteetteja yli 24 kuukauteen
- Ensi kaudelle WA-ryhmä klubien hallituksille
- Ensi kauden tapaamisiin kutsut jo elokuussa

Päätös ja kysymykset



