

Lions Clubs International

MD 107 Finland

Piirikuvernööri, piirin
johtaminen, koulutukset ja
valmennukset



Johtaminen



Piirikuvernöörin rooli

Piirikuvernööri johtaa piiriä joko tietoisesti tai tahtomattaan

Piirikuvernööri on tärkein koulutuksen ja valmennuksen edistäjä piirissään



Johtaminen

Ihmiset haluavat mielenkiintoisia tehtäviä

Tehtäviä, joilla tarkoitus

Tehtäviä, jotka haastavat kehittämään itseään



Delegoinnista



Tunnista delegoitavaksi sopivat tehtävät



Valitse pätevät, halukkaat henkilöt hoitamaan tehtävät



Kerro, mitä heiltä odotetaan



Delegoi vastuu ja päätäntävalta

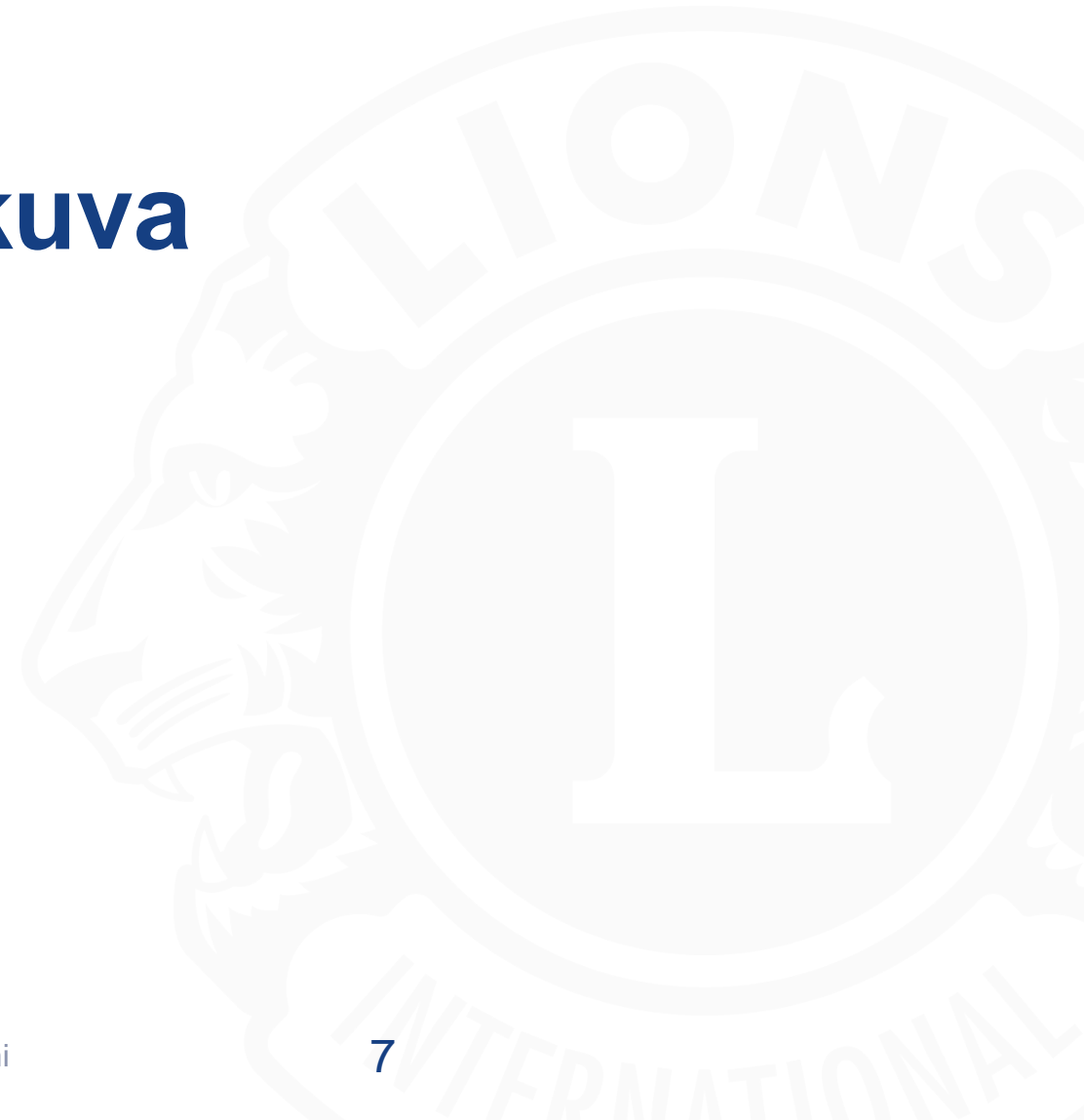


Säilytä ylin vastuu itselläsi

Tiimiytyminen

- Kuvernöörineuvosto
- Varapiirikuvernöörien valmennus piirin systeemeihin – tiimiytyminen
- Piirin GAT tiimi
- Piirihallituksen muut jäsenet
- Alueen ja lohkon puheenjohtajat
- Klubipresidentit

Maailmankuva



Erilaisia maailmankuvia

X (äksä)

- Järjestelmät
- Rakenteet
- Hierarkiat
- Auktoriteetit
- Työetiikka

Y (yy)

- Yksilöt
- Hyvinvointi
- Neuvottelu
- Joustavuus
- Sosiaaliset suhteet
- Ilmapiiri
- Uusin teknologia

Z (zeta)

- Tekniikka ja internet on aina ollut
- Elämykset
- Merkitykset
- Ei auktoriteettipelkoa
- Maailma on epävarma
- Maailman monimutkaisuus
- Ajattelee itseään
- Vapaa

Kaikkia ominaisuuksia on kaikissa ihmisissä, ei voida yleistää mihinkään ikäryhmään tai taustaan. Tätä ryhmittelyä voidaan hyödyntää kehitettäessä lionstoimintaa. Maailmankuvalla on suuri vaikutus johtamiseen.

Vapaaehtoistoiminta

Kolmas sektori

- Organisoitua järjestötoimintaa
- Yleensä vahva organisaatio
- Suunnitelmallisuus
- Rekisteröitynä juridinen toimija
- Enemmän pysyviä verkostoja

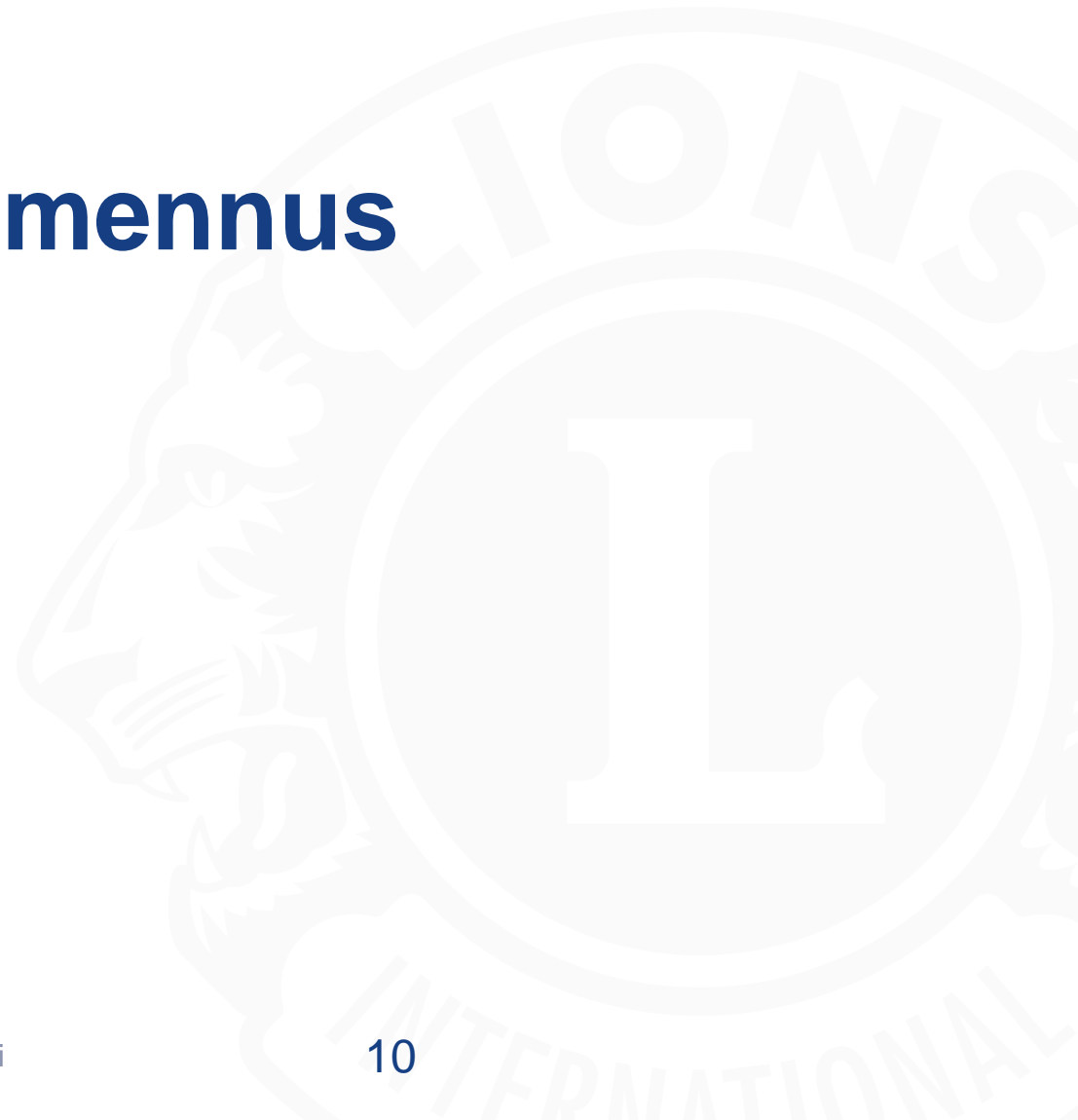
Motiivit tehdä vapaaehtoistyötä:

- Ihmisille merkitystä
- Vaikutusmahdollisuuksia
- Sosiaalinen hyvinvointi

Neljäs sektori

- Vapaa kansalaistoiminta
- Ei sidoksissa järjestöihin
- Suora vaikuttaminen
- Itseohjautuvuus ja itseorganisoituminen
- Paljon tapahtuu sosiaalisessa mediassa
- Nopea verkostoituminen
- Nopeus, kokeilevuus ja ketteryys
- Ei ole juridinen toimija
- Henkilöityminen (Greta Thunberg)
- Nykyaikainen tapa tehdä hyvää
- Tyypillisesti lyhytaikaisia projekteja ilman sitoutumista (pop-up)
- Perinteiselle toimijalle epämukava ja epävarma tapa toimia
- Helpommin hyväksytään epäonnistuminen

Koulutus ja valmennus



Koulutuksesta ja valmennuksesta

- Yhteistyö paranee, kun eri osapuolet tietävät, mitä heiltä odotetaan
- Koulutus ei ole itseisarvo, vaan sitä hyödyntämällä kehitetään lionstoimintaa
- Ajatus – saattaen vaihdettava
 - Mentorointi
 - Alumniajatus
 - Muista nopea tehtäväkierto

Valmentamisesta

Valmentamiseen tarvittavat osa-alueet

1. Yhteishengen luominen
2. Tarkkailu ja analysointi
3. Kysely ja kuuntelu
4. Palautteen antaminen
5. Muiden auttaminen toimimaan



Lopuksi

Samoista asioista on keskusteltu jo aikaisemminkin. Tässä tutkimus vuodelta 1988

Klubeista eroamisia voidaan välttää

Seuraavat kohdat on koottu ja tiivistetty tutkimuksesta, johon osallistivat kansainvälisen järjestön entiset ja nykyiset virkailijat sekä kansainvälisen hallituksen jäsenet:

- Kiinnitetään klubitasolla huomiota johtajakoulutukseen.
- Kun klubiin kutsutaan uusia jäseniä, kiinnitetään huomiota valintamettelyyn ja kutsuttavien jäsenten latuun.
- Uuden jäsenen vastaanottoseremonia on vaikuttava ja arvokas.
- Uuden jäsenen opastaminen ja hänelle tiedottaminen on erittäin tärkeää.
- Kaikki klubin jäsenet (uusien ja vanhojen) osallistuvat lions-työhön.
- Perheen jäsenten vetäminen mukaan lions-työhön. Ladyn osallistuminen.
- Kummien pidettävä huolta suosittamistaan uusista jäsenistä.
- Lionien tulee tietää, että klubi tarvitsee heitä ja haluaa pitää heidät jäseninä.
- Palvelua ja varojen keräämisen tehokkuutta korostetaan.
- Klubikokousten tulee alkaa ja päättyä määräaikana. Niiden aikataulu laaditaan tiukaksi.
- Kokousten vapautunut ja luova tunnelma on tärkeä.
- Osallistumista parannetaan lisäämällä kokousten kiinnostavuutta.
- Toiminta suunnitellaan paremmin ja sille määrätään tavoitteet.
- Kiitos ja tunnustus on lausuttava.
- Vanhojen jäsenten jatko-opastus ja motivointi on tärkeää.
- Aterioiden hinnat on pidettävä kohtuullisina, samoin jäsenmaksu.
- Jäsenten siirtymistä toiselle paikkakunnalle seurattava. Lionit tulee pitää järjestön jäseninä.
- Jäseniä rohkaistaan osallistumaan piirin ja järjestön tilaisuuksiin.
- Lionismin kuvaa ja hyvää mainetta pidetään yllä tehokkaan julkaisutoiminnan avulla.
- Piirihallituksen jäseniltä pyydetään apua heti, jos todetaan vaikeuksia.
- Klubilla on jatkuva kokovuotinen jäsenhankinta- ja vakauttamisohjelma.



Kiitos

